

# ТЕМА: ОСОБЕННОСТИ ТЕОРИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Выполнили: В. Орехова

К. Подмарькова

- Цель: изучить особенности теории человеческого капитала.
- Задачи: рассмотреть историю возникновения «человеческого капитала» и его основоположников

- Во второй половине 1950-х гг., в 1960-е гг., в научный оборот экономическая наука ввела понятие «человеческий капитал».
- Одним из первых это понятие стали использовать американские ученые, лауреаты Нобелевской премии по экономике Т.Шульц и Г.Беккер.

- Т.Шульц в 1964 г. издал монографию «Преобразование традиционного сельского хозяйства», где он начал использовать выражение «человеческий капитал». Затем в книгах «Вложения в человеческий капитал: роль образования и научных исследований» 1971 г. и «Инвестиции в людей: экономика качества населения»(1981 г.) он показал, что образовательный уровень населения предопределяет его способность использовать информацию и технологию для экономического развития.
- В отличие от многих своих коллег Т.Шульц считал человеческий капитал решающим экономическим фактором, в особенности для развивающихся стран.

- Г.Беккер развил идеи Т.Шульца по человеческому капиталу и создал методологию его исследования. В 1964 г. вышла его монография: «Человеческий капитал: теоретический и эмпирический анализ главным образом в области образования». Эта работа была специально отмечена в решении Шведской королевской академии о присуждении Г.Беккеру Нобелевской премии в 1992 г.
- Г.Беккер считает, что инвестиции в человека создают некий регулярный источник отдачи (поток доходов), причем эта отдача является значительной и устойчивой; величина человеческого капитала равна объему инвестиций в образование и соответственно содержание человеческого капитала - полученные работником знания, которые могут накапливаться.

- Особенность человеческого капитала в том, что он неотделим от человека, следовательно, отдача от него будет определяться психофизическими характеристиками личности, состоянием ее здоровья и продолжительностью трудовой жизни.

## ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ ФИЗИЧЕСКОГО КАПИТАЛА ТРЕМЯ ВАЖНЫМИ ОСОБЕННОСТЯМИ:

- человеческий капитал не может быть собственностью предпринимателя;
- инвестиции в человеческий капитал требуют намного более длительного периода времени, чем это допускает предприниматель, а поэтому необходимы усилия общества и государства для интенсификации того капитала;
- инвестиции в знания и профессионализм, которые нужны для порождения искусственной интеллектуальной индустрии, должны быть сделаны в социальном контексте (вложения в общий человеческий капитал), что совершенно чуждо предпринимателю ориентированному на прибыль за короткое время (работодатель - предприниматель способен к краткосрочным инвестициям в специфический человеческий капитал)

- В связи с этим, теория человеческого капитала поставила в один ряд с отраслями материального производства образование, здравоохранение, культуру и науку, ранее считавшиеся затратной сферой.

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ НАУКА ОПРЕДЕЛЯЕТ ВАЖНЕЙШИЕ ФОРМЫ ВЛОЖЕНИЯ В ЧЕЛОВЕКА:

- Образование;
- Профессиональная подготовка;
- Медицинское обслуживание;
- Рождение детей и уход за ними.

- Образование и производственная подготовка повышают уровень знаний работника, т.е. увеличивают объем человеческого капитала. Охрана труда и здоровья, сокращают заболеваемость и смертность, способствуют увеличению срока трудовой деятельности человека, интенсифицируют ее. Рождение (производство) детей и уход за ними - форма воспроизводства человеческого капитала в других поколениях.

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

- С позиций теории человеческого капитала, совокупные затраты человека на образование и повышение культурного уровня, кроме духовного развития, ведут к образованию некоторого запаса знаний, умений и навыков, как некоторого капитала, способного возвращаться с избытком. Рентабельность таких затрат можно понять на уровне отдельного индивида, общественных структур и институтов, причем на уровне индивида - по аналогии с физическим капиталом.

# ВОПРОСЫ:

- Когда в науку ввели понятие «человеческий капитал»?
- Ответ: 1950-1960-е гг.
- Кто впервые стал использовать это понятие?
- Ответ: Т. Шульц, Г. Беккер
- Чем человеческий капитал отличается от физического?
- Ответ: человеческий капитал не может быть собственностью предпринимателя; инвестиции в человеческий капитал требуют намного более длительного периода времени, чем это допускает предприниматель; инвестиции в знания и профессионализм должны быть вложения в общий человеческий капитал, что чуждо предпринимателю

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!**