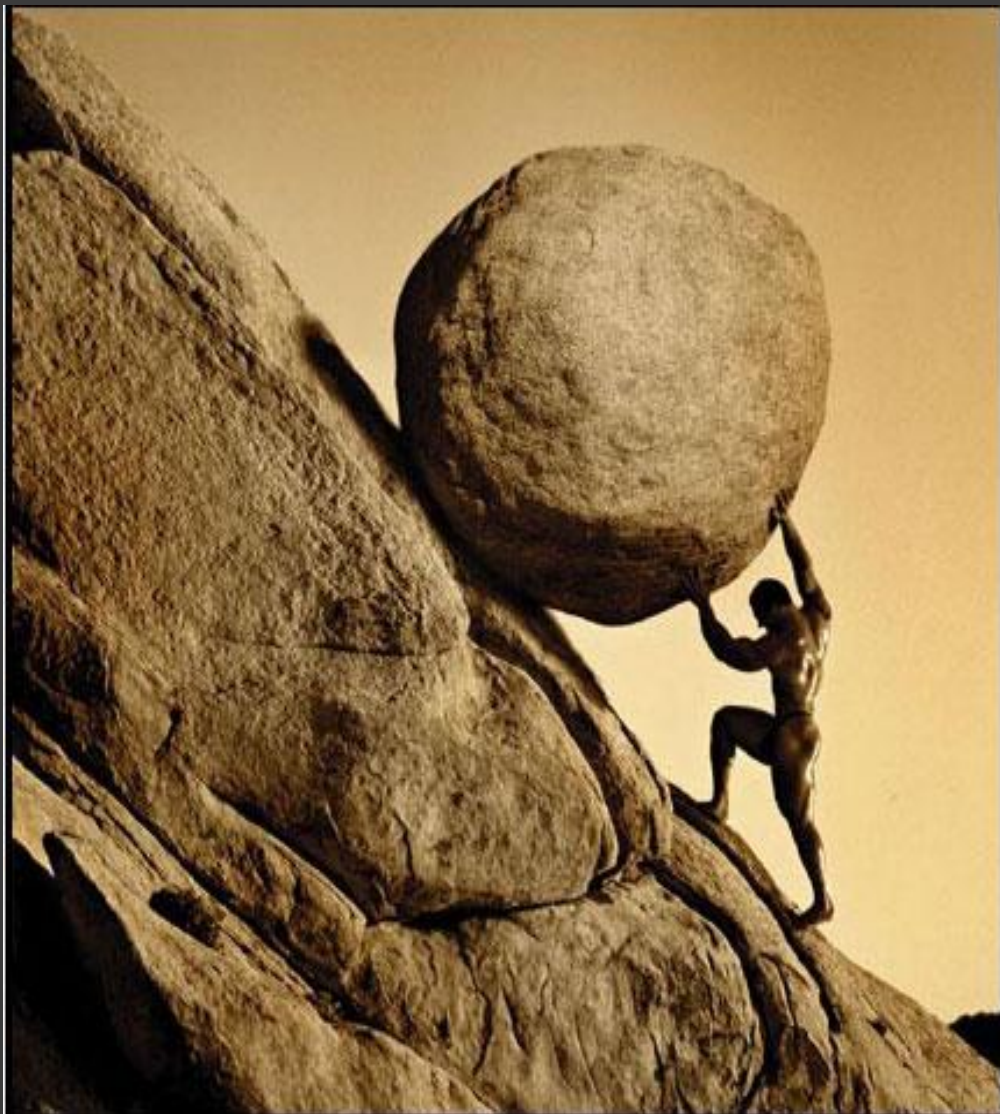


# РЫНОК ТРУДА И ЕГО ОСОБЕННОСТИ

Выполнили:  
студенты I курса  
экономического  
факультета  
Подмарькова К.  
Петров Н.



Труд - это целесообразная деятельность человека, с помощью которой он преобразует природу и приспособливает её для удовлетворения своих потребностей.

# Рынок труда

Особая область рыночных отношений, где совершаются сделки по купле-продаже рабочей силы



# Функции рынка труда

- обеспечение совпадения интересов субъектов трудовых отношений
- поддержание равновесия между спросом и предложением рабочей силы
- стимулирование эффективной и рациональной занятости
- обеспечение конкурентной среды внутри каждой из сторон рыночного взаимодействия
- обеспечение пропорциональности распределения рабочей силы в соответствии со структурой общественных потребностей
- содействие формированию оптимальной профессионально-квалификационной структуры
- формирование резерва рабочей силы в сфере обращения для обеспечения непрерывности общественного воспроизводства
- регулирование индивидуальных доходов работников и социальная поддержка безработных

# Первая особенность рынка труда

- ◎ Неотделимость права собственности на товар - рабочую силу от его владельца



Цена труда представляет собой не просто разновидность цены ресурса, а жизненный уровень, социальный престиж, благополучие работника и его семьи

# Вторая особенность

- ◎ При покупке рабочей силы взаимодействие продавца (наемного работника) и покупателя (нанимателя) длится гораздо дольше, чем при покупке, скажем, продовольственных товаров
- ◎ Работник как личность может сам контролировать качество своей работы, трудиться с разной отдачей, проявлять разную степень лояльности по отношению к фирме

# Третья особенность

- Наличие большого числа институциональных структур особого рода порождает своеобразие отношений между субъектами рынка труда
- Это вызывает необходимость более детальной регламентации различных сторон их деятельности

# Четвертая особенность

- Различный профессионально-квалификационный уровень рабочей силы, разнообразие технологий, организации труда, переход к контрактной системе найма вызывает необходимость высокой индивидуализации сделок при покупке товара рабочая сила





# Пятая особенность

- Процесс обмена рабочей силы, по сравнению с обменом вещного товара, тоже весьма своеобразен. Он начинается в сфере обращения товара «рабочая сила» передачей права пользования способностью к труду покупателю, что фиксируется в контракте или коллективном договоре

# Из пятой особенности вытекают два следствия:



рынок труда  
связывает  
между собой  
различные  
рынки



реальная оплата труда  
осуществляется в  
соответствии с  
конечными  
результатами, в  
соответствии с ценой  
реализованной  
продукции, созданной  
даным трудом

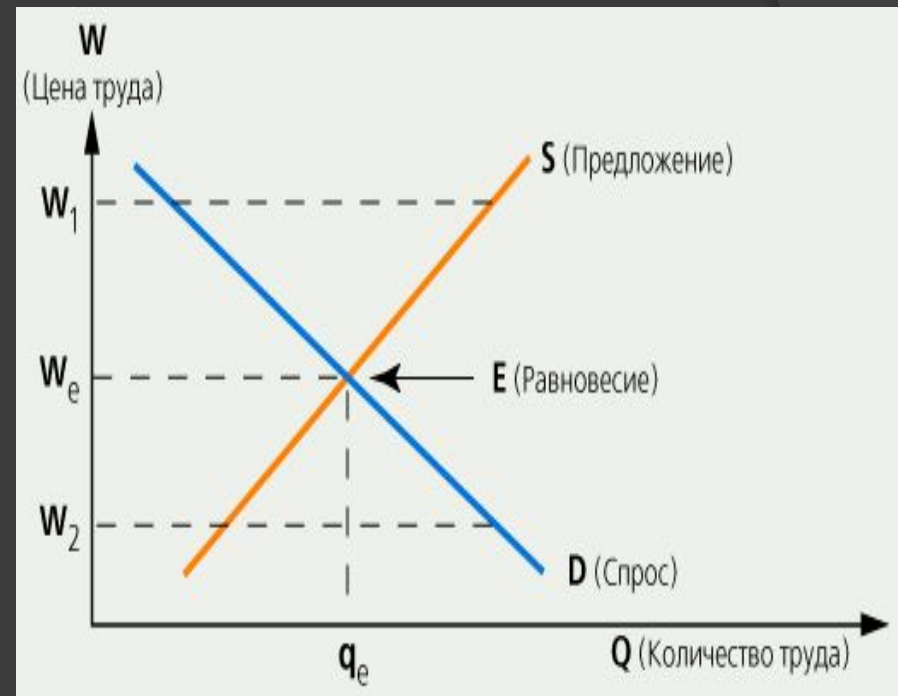
# Шестая особенность

Для работника играют важную роль неденежные аспекты сделки, а именно:

- ⦿ содержание и условия труда;
- ⦿ гарантии сохранения рабочего места;
- ⦿ перспективы продвижения по службе и перспективы профессионального роста;
- ⦿ микроклимат в коллективе и т.д.

# Конъюнктура рынка труда

Представляет собой соотношение спроса и предложения рабочей силы в количественном и качественном аспекте



# Американский экономист Поль Самуэльсон считал:



«Совокупное предложение труда в обществе определяется как минимум четырьмя показателями:

- общей численностью населения;
- той долей, которую составляет самодеятельное население в общей численности жителей;
- средним числом часов, отработанных рабочими на протяжении недели и на протяжении года;
- качеством, количеством и квалификацией того труда, который будут затрачивать рабочие.»

# Ценой труда

современные экономисты называют  
**заработную плату**

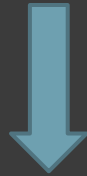


включает оплату самых различных работников, поэтому в неё включается кроме заработной платы и доходы в виде гонораров, премий



под заработной платой понимается ставка заработной платы, т. е. цена, выплачиваемая за использование единицы труда в течении определённого времени

# Виды заработной платы



## Номинальная

заработная плата в денежном выражении. По величине номинальной заработной платы можно судить об уровне заработка, дохода, но не об уровне потребления и благосостояния человека



## Реальная

представляет собой количество товаров и услуг, которое работник может приобрести на свою номинальную заработную плату при данном уровне цен после уплаты налогов и других отчислений

# Формы оплаты труда



## Сдельная

оплата труда в зависимости от количества выпущенной продукции. Для этого рассчитывается плата за производство единицы продукции, называемая расценкой



## Повременна

Яплата труда в зависимости от количества отработанного работником времени. При этом должны поддерживаться заданная интенсивность труда и требуемое качество выполняемых работ



## СУБЪЕКТЫ

- ❖ Работодатели  
(их представители);
- ❖ Ищущие работу люди

## ИНФРАСТРУКТУРА

- Службы занятости;
- Службы профориентации;
- Службы подготовки и переподготовки

## ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ

- ❖ Международное законодательство;
- ❖ Нормативно-правовые акты данной страны;
- ❖ Внутрифирменные регламенты

# РЫНОК ТРУДА

## КОНЬЮНКТУРА

- Соотношение между спросом и предложением;
- Ставки заработной платы;
- Уровень занятости

## СИСТЕМА СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ И ГАРАНТИЙ

- Для высвобождаемых из производства;
- Для переводимых на новое место работы;
- Для безработных