

Тема: Должностной статус руководителя



Выполнили: В.
Орехова, К.
Подмарькова

- Руководитель – это должностной статус (положение) человека, который обязан влиять на других (подчиненных) таким образом, чтобы они выполняли работу, порученную фирмой.



- Статус определяет поведение и действия руководителя в рамках должностных структур и полномочий.
- Он характеризует функциональную и социальную роль (модель) поведения руководителя, то есть ожидаемые действия руководителя в различных управленческих ситуациях



- Руководитель в системе управления занимает ключевое положение. *Чем сложнее и совершеннее система управления, тем выше и жестче требования к руководителю.*
- Это верно хотя бы потому, что здесь при возможной ошибке руководителя издержки системы оказываются более существенными.



- Справедливо считается: как порядок, так и беспорядок в фирме начинается с руководителя.
- Известен афоризм: *«Фирма не может быть лучше, чем ее руководители».*



- Определяющая роль руководителя исходит из того, что руководитель – лицо, наделенное полномочиями принимать управленческие решения. Это тот, кто решает, что делать, как делать и несет за это ответственность.



- Роль руководителя безлична. Она возлагает на человека определенные обязанности, нормы поведения и предоставляет ему права.
- Но каждый человек, приняв роль, относится к ней по-своему. Поэтому качество выполнения роли всегда сугубо индивидуальное.



- Важно, чтобы каждый работник знал свои обязанности и хотел бы их выполнять полностью и вовремя.
- Привести деятельность каждого работника фирмы в соответствие с ее целями и интересами – такова главная задача руководителя-организатора всего коллектива.



- Поведение руководителя должно оцениваться в зависимости от предвосхищения ожидаемых последствий и определенных действий в каждой конкретной обстановке. При этом целесообразно учитывать те факторы, которые регламентируют и регулируют поведение человека.
- Умение подчинить отношения интересам дела зависят от ролевых особенностей личности. Роль и сознание являются регуляторами его поведения.



Существуют линейные и функциональные руководители

- Линейные руководители возглавляют относительно обособленные производственные и хозяйственные подразделения (фирму, цех, отдел, бюро). Каждый из них посредством приданного ему аппарата управления координирует деятельность своих подчиненных, принимает решения, к ξ }, определяющих ра



- Функциональные руководители – это начальники специализированных функциональных служб всех уровней управления (главный инженер, начальники планово-экономического отдела, отдела труда и зарплаты и т.д.). В их обязанности входит подготовка рекомендаций линейным руководителям для принятия управленческих решений.
- Такие руководители являются одновременно и линейными по отношению к возглавляемым ими службам.

