

особенности процесса целеполагания в системе управления человеческими ресурсами

Петрова Маргарита
Куркина Анна
3 курс
Финансовый менеджмент

- **Целеполагание** представляет собой **двуединный процесс** человеческой деятельности, **связанный с определением цели как субъективно-идеального образа желаемого** (целеобразование, **целеформирование**) и **воплощением ее в объективно-реальном** результате (**целереализация**).
- **Суть управления** заключается в **подготовке условий для достижения поставленных целей**. Грамотное управление, с одной стороны, **сохраняет систему и заданный режим ее функционирования**. С другой стороны, **должно обеспечить изменение ее функциональности в соответствии с изменениями различного рода потребностей** (в том числе и социальных).

- **Целеполагание** - один из важнейших компонентов управленческой деятельности, а также общего функционирования организаций. Оно является и основной функцией руководителя, и этапом управленческой деятельности, и ее структурным компонентом.
- **Целеполагание** определяется как формулировка или выбор цели функционирования организации, а также ее конкретизация на подцели и их согласование.
- В экономическом словаре под редакцией Б. А. Райзберга: «**Целеполагание** - первичная фаза управления, выработки и принятия решений, заключающаяся в постановке генеральной цели и совокупности целей (дерева целей) в соответствии с сущностью и характером решаемых проблем, назначением (миссией) системы, стратегическими установками».
- В учебнике «Стратегический менеджмент» под редакцией А. Н. Петрова: «**Целеполагание** представляет собой следующий после стратегического анализа этап формирования стратегического плана предприятия».









