

РОЛЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Петрова Маргарита
Куркина Анна

- **Международная организация труда** (МОТ, англ. *International Labour Organization, ILO*) – специализированное учреждение ООН, международная организация, занимающаяся вопросами регулирования трудовых отношений. На 2012 год участниками МОТ являются 185 государств. С 1920 года штаб-квартира Организации – Международного бюро труда, находится в Женеве. В Москве находится офис Субрегионального бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии.



МОТ

- создание в 1919 г. Международной организации труда (МОТ).
- Современная Международная организация труда - это мировой центр социально-трудового законодательства и социального партнерства, базирующегося на основе участия в работе всех ее органов представителей трех сторон - правительств, работодателей и работников.

МОТ

- В настоящее время МОТ разработано и принято 185 конвенций и 195 рекомендаций, составляющих нормативную базу международно-правового регулирования труда, наиболее полный комплекс международных стандартов в области труда.
- Все страны, входящие в МОТ, сами решают какие из документов ратифицировать и применять в своей практике социально-трудовых отношений.

ПРИЧИНЫ ОБРАЗОВАНИЯ МОТ

- ◎ **Политическая причина.** В целях разрешения возникающих в обществе противоречий взрывным, насильственным, революционным путем организаторы МОТ решили создать международную организацию, призванную всемирно содействовать социальному прогрессу, установлению и поддержанию социального мира между различными слоями общества, способствовать разрешению возникающих социальных проблем эволюционным мирным путем.
- ◎ **Социальная причина.** Тяжелыми и неприемлемыми были условия труда и жизни трудящихся. Они подвергались жестокой эксплуатации, их социальная защита практически отсутствовала. Социальное развитие значительно отставало от экономического, что тормозило развитие общества.
- ◎ **Экономическая причина.** Стремление отдельных стран к улучшению положения трудящихся вызывало увеличение затрат, рост себестоимости продукции, что затрудняло конкурентную борьбу и требовало решения социальных проблем в большинстве стран.

- ◎ **Социальная политика** - это взаимоотношения социальных групп по поводу сохранения и изменения социального положения населения в целом и составляющих его классов, слоев, социальных, социально-демографических, социально-профессиональных групп, социальных общностей (семьи, народы, население города, поселка, региона и т. п.)



- Основная причина конфликтной ситуации между владельцами физических средств производства и владельцами труда заключается в отстранении последних от участия в создании стоимости производимых товаров и услуг. Потребительная характеристика блага - это его свойства, нужные человеку для его нормальной жизни. Меновая стоимость - это ценность товара уже для продажи потребителю.

- Различные исследования показывают, что работник психологически также считает себя соавтором создания стоимости и желает быть участником ее распределения в обществе. Выход был найден в создании МОТ и проведении специальной социальной политики по отношению к работникам, которая и предусматривает неявное, трансцендентное приобщение их к созданию стоимости.

ЧТО ТАКОЕ МОТ И ЧЕМ ОНА
ЗАНИМАЕТСЯ?

ОТВЕТ 1

- ◎ **Международная организация труда** — специализированное учреждение ООН, международная организация, занимающаяся вопросами регулирования трудовых отношений.

В КАКОМ ГОДУ БЫЛА СОЗДАНА
МОТ?

ОТВЕТ 2

**Международная организация
труда** (МОТ, англ. *International Labour
Organization, ILO*) — специализированное
учреждение ООН, международная
организация, занимающаяся вопросами
регулирования трудовых отношений.

3 ПРИЧИНЫ ОБРАЗОВАНИЯ МОТ

ОТВЕТ

Политическая

Социальная

Экономическая