

# Личностный подход к лидерству. Теория черт.



Подготовили: Дубов А.А.  
Назмеева А.Л.

**Лидерство** - это способность влиять на личности и группы, направляя их деятельность на достижение цели.

**Лидер** - это элемент упорядочения системы, личность, способная объединять людей ради достижения какой-либо цели. Это личность, за которой другие готовы признать и признают качества превосходства, т.е. качества, которые внушают веру в него и побуждают людей признать его влияние на себя.

Руководитель и лидер - не тождественные понятия

Руководитель может быть и лидером, но в то же время лидер может не являться руководителем всей организации либо вообще не занимать руководящей должности.



В настоящее время сформировались три основных подхода к анализу лидерства:



Рис. 19. Основные подходы к лидерству

# Личностный подход

- лидерство имеет ярко выраженную личностную основу
- важнейшая задача здесь - выяснение перечня и оптимального сочетания личностных качеств, обеспечивающих эффективное лидерство
- такими качествами являются внешность, общее и специальное образование, уровень интеллекта, профессиональный опыт
- важно учитывать и соотношение личностных качеств лидера и других членов группы
- на стиль руководства влияют и другие факторы, в частности, организационные условия, условия постановки конкретной задачи, характеристики и состояние внешней среды



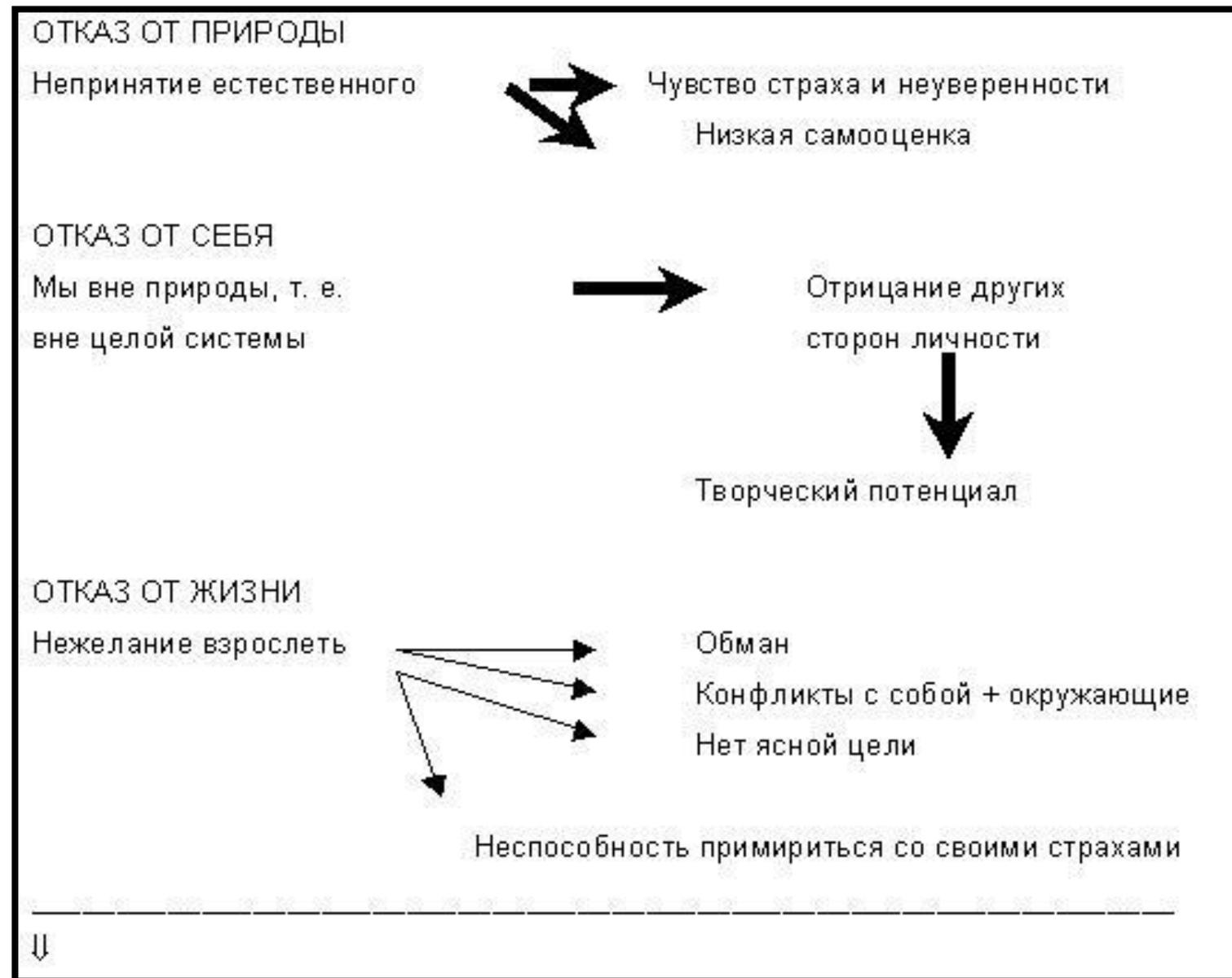
- ✓ Поэтому развитие теории лидерства пошло по пути расширения перечня изучаемых факторов. Вначале это были характеристики, неотделимые от самой личности. Позднее стали исследоваться **качества личности лидера, которые проявляются в его поведении, во взаимоотношениях лидера и других членов организации**

## Р. Столдилл выделил **5** главных черт личности:

- ум или интеллектуальные способности;
- господство или преобладание над другими;
- уверенность в себе;
- активность и энергичность;
- знание дела.



# Схема влияния разъединения на лидерство (сокращенный вариант)



# Перечень "разъединителей"

- Низкая самооценка и отсутствие уважения к себе;
- Чрезмерная склонность к обману, отговоркам, оправданиям;
- Внутренние картины в сознании, удерживающие нас на месте;
- Нежелание простить и отпустить;
- Недостаточное использование своего воображения;
- Слабые коммуникативные способности: неумение слушать и говорить;
- Неспособность примириться со своими страхами;
- Отсутствие ясных целей;
- Недостаток обязательности;
- Боязнь риска;
- Неспособность принять ответственность за свою жизнь;
- Потеря надежды;

