

# ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ МЕЖДУНАРОДНОГО РЫНКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ



*Выполнили студентки 2 курса ФТД  
группы Т-114  
Маслова Юлия и  
Белоусова Александра*

# Международный рынок рабочей силы

- новое качественное развитие рынка рабочей силы в условиях усиливающихся процессов интернационализации производства и роста общения между народами.

- характеризуется постоянным ростом спроса и предложения иностранной рабочей силы.





верхний  
международный  
уровень рынка  
рабочей силы

приобретают  
постоянный и  
систематический

возникают  
транснациональные  
потоки и  
перемещения  
рабочей силы

Национальные  
рынки труда все  
больше  
утрачивают свою  
замкнутость и  
обособленность

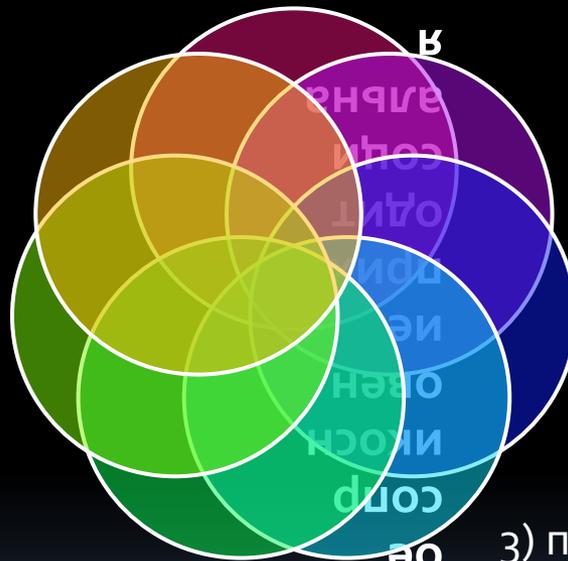


Таким образом, международный рынок труда можно определить как наднациональное образование, где на постоянной основе выступают покупатели и продавцы заграничной рабочей силы, участвующие в процессе отбора необходимой рабочей силы в рамках межгосударственного регулирования спроса - предложения рабочей силы.



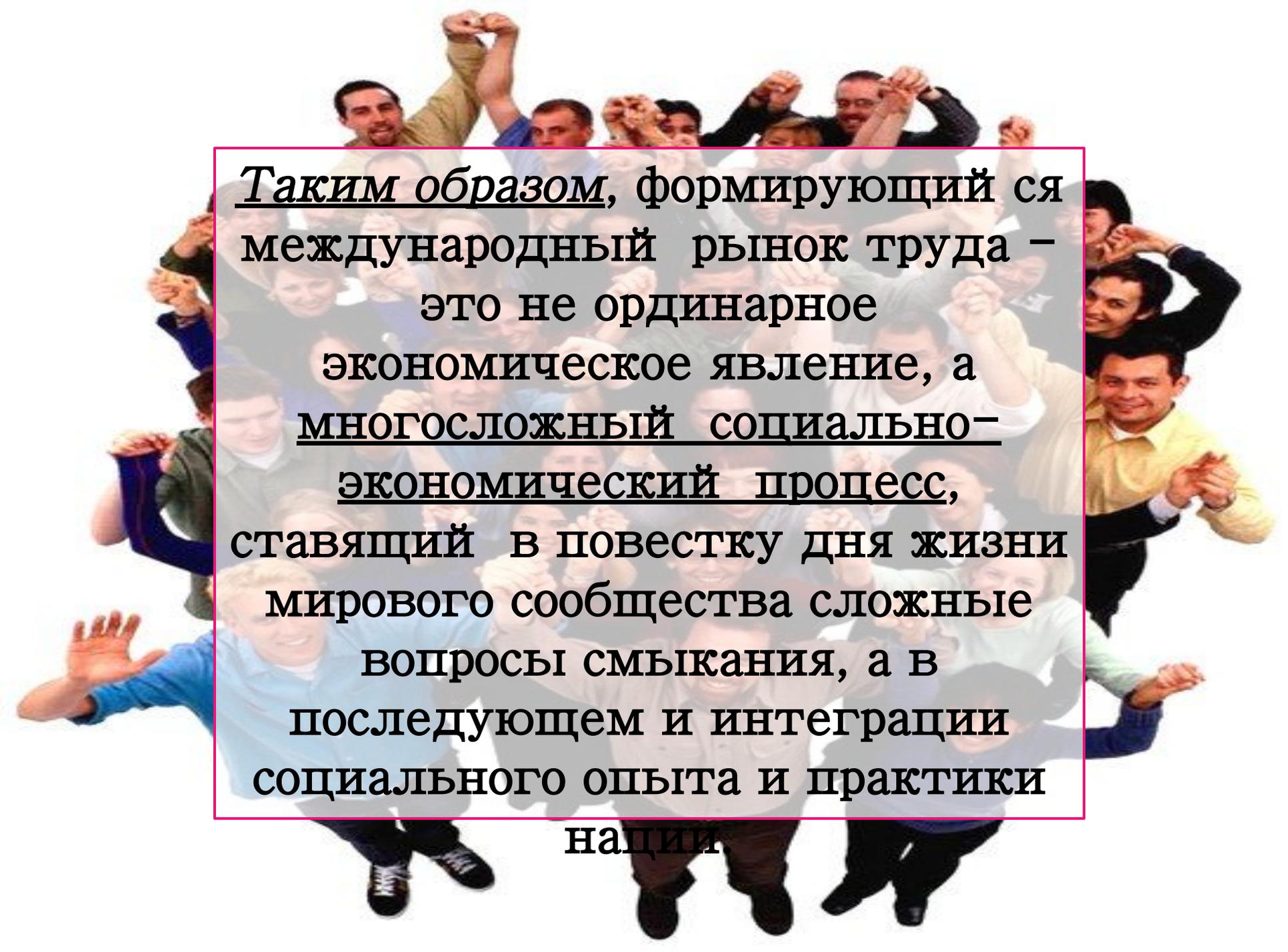
Совмещение должно идти по многим направлениям и прежде всего в области:

- 6) снабжения, отдыха и т.д.
- 5) предоставление различных льгот, в том числе по линии материального
- 4) продолжительность рабочего времени;



- 1) условий труда, способа найма и увольнений работников;
- 2) оплаты труда, включающей системы дополнительных выплат;
- 3) предоставление отпусков, свободных от работы дней;

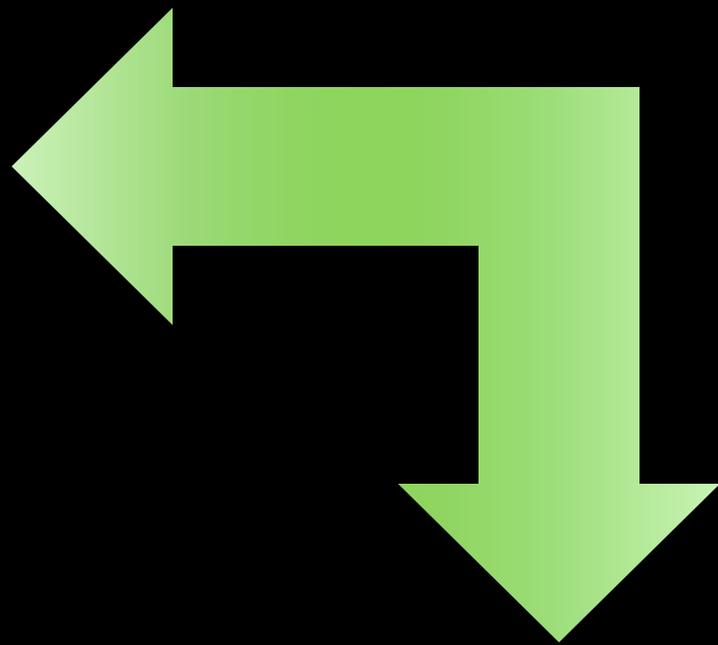
Немалые трудности возникают также при согласовании неодинаковой социальной практики и во многих других областях (профсоюзной деятельности, разрешения конфликтов и т.д.).



Таким образом, формирующий ся  
международный рынок труда –  
это не ординарное  
экономическое явление, а  
многосложный социально-  
экономический процесс,  
ставящий в повестку дня жизни  
мирового сообщества сложные  
вопросы смыкания, а в  
последующем и интеграции  
социального опыта и практики  
нации.

**Сейчас совершенно  
определенно образовались и  
функционируют пять крупных  
международных региональных  
рынка труда:**

**Западноевропейский,  
Ближневосточный,  
Азиатский,  
Латиноамериканский,  
Африканский.**



**Образование международного рынка труда  
осуществляется двояко:**

- 1) через миграцию (физическое перемещение) капитала и труда**
- 2) путем постепенного слияния национальных рынков труда (образование "общего рынка труда"), когда окончательно устраняются юридические, национально-этнические, культурные и иные перегородки между ними. В ряде случаев, соединение капитала и труда может происходить и без их физического перемещения, когда в ход пускаются системы телекоммуникаций.**

# Типология трудовой миграции

*Движение рабочей силы на международном рынке труда осуществляется в виде трудовой миграции, типологию которой можно представить следующим образом:*

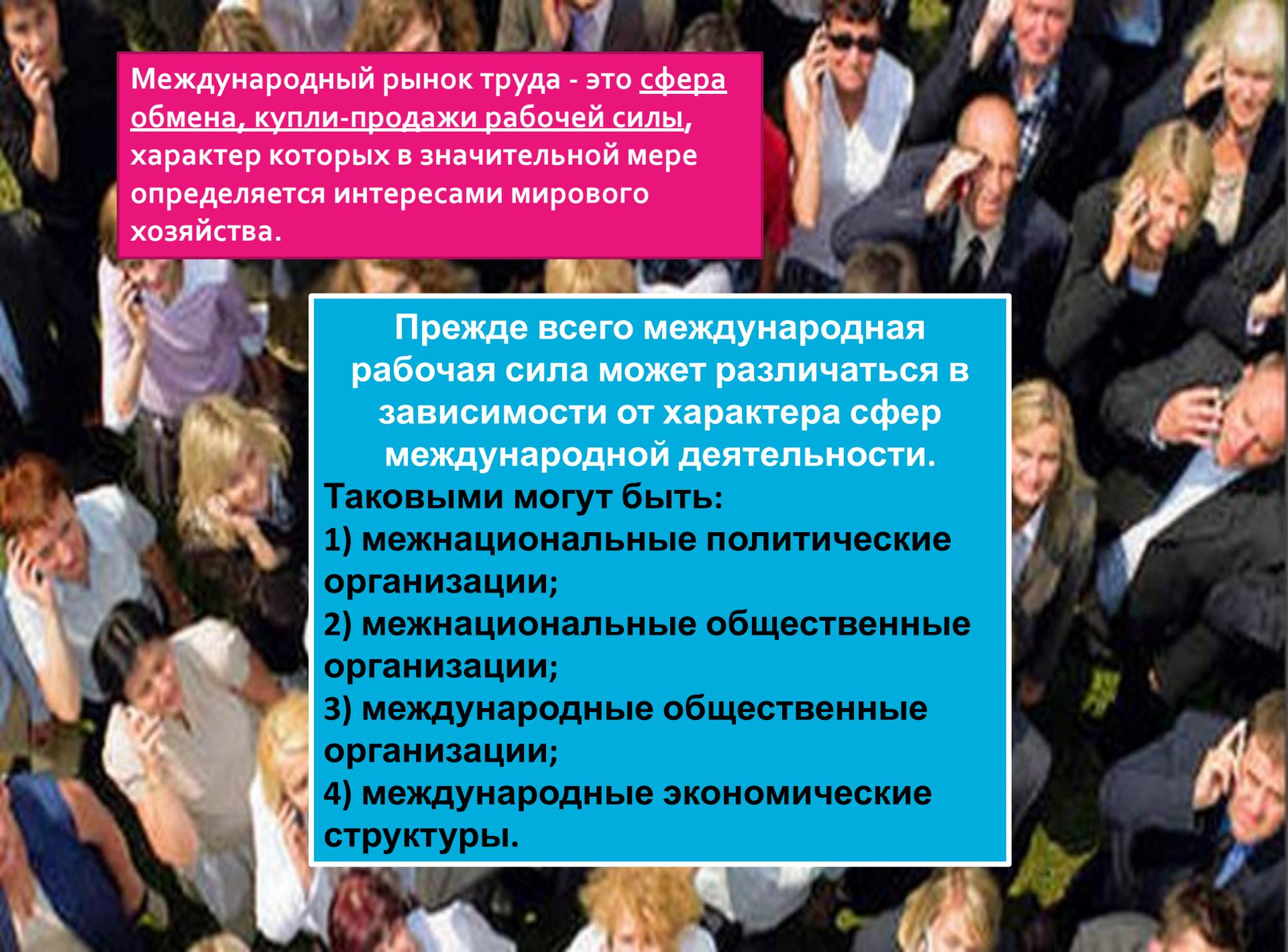
1) по продолжительности: регулярная (возвратная), нерегулярная

2) (безвозвратная);

3) по ограничениям на жительство и работу: контрактная и деловая;

4) по юридическому статусу мигрантов: легальная и нелегальная;

5) по уровню квалификации: миграция квалифицированной рабочей силы и миграция неквалифицированной рабочей силы.



Международный рынок труда - это сфера обмена, купли-продажи рабочей силы, характер которых в значительной мере определяется интересами мирового хозяйства.

Прежде всего международная рабочая сила может различаться в зависимости от характера сфер международной деятельности.

Таковыми могут быть:

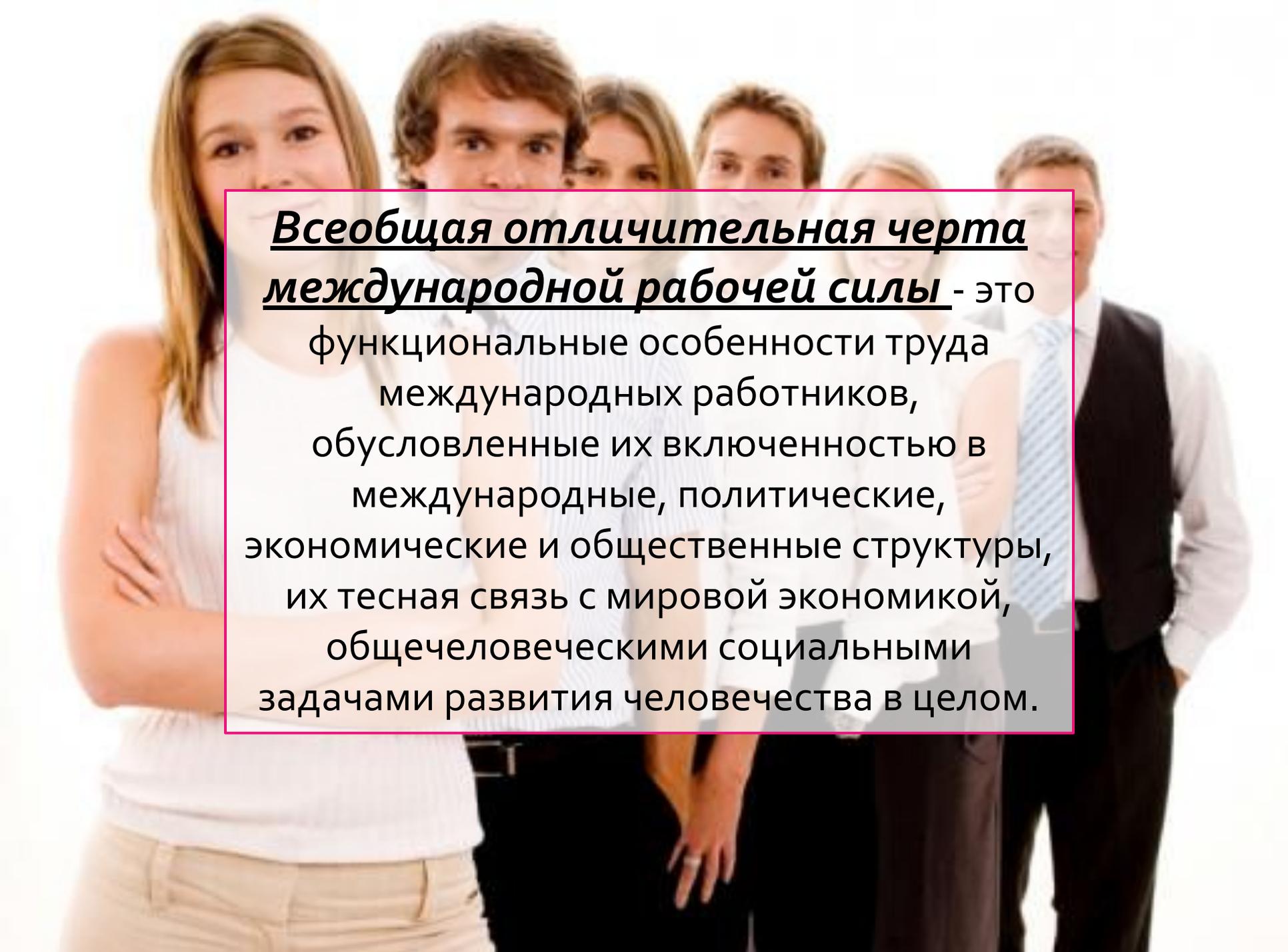
- 1) межнациональные политические организации;
- 2) межнациональные общественные организации;
- 3) международные общественные организации;
- 4) международные экономические структуры.



Международная рабочая сила, занятая в различных структурах мирового хозяйства, подразделяется на:

1) работников совместных предприятий;

**Возможны также и другие критерии дифференциации международной рабочей силы, а именно: место работника в системе общественного разделения труда, его отношение к собственности, уровень заработной платы и др.**



**Всеобщая отличительная черта международной рабочей силы** - это функциональные особенности труда международных работников, обусловленные их включенностью в международные, политические, экономические и общественные структуры, их тесная связь с мировой экономикой, общечеловеческими социальными задачами развития человечества в целом.

## К основным тенденциям развития современного международного рынка труда можно отнести следующие процессы:

- 1) рынок международной рабочей силы сужается из-за наплыва работников из стран Восточной Европы и Республик бывшего СССР;
- 2) повышаются входные барьеры проникновения на международный рынок рабочей силы;
- 3) усиливается конкуренция между продавцами рабочей силы;
- 4) продолжает существовать дискриминация мигрантов;
- 5) активизируется деятельность профсоюзов, стремящихся отстаивать интересы отечественной рабочей силы.

**Таким образом**, становление и развитие международного рынка рабочей силы - процесс сложный и многообразный.

Ему обычно предшествуют, с одной стороны, постепенное образование региональных рынков труда, с другой стороны, - формирование отдельных специализированных сегментов мирового рынка труда, в которых выступают специфические виды рабочей силы - мигранты, высококвалифицированные специалисты информатизированной экономики и т.д.

Но, главное, международный рынок формирует и шлифует особый тип универсальной и гибкой рабочей силы, сферой приложения которой становится уже все мировое хозяйство. Эта рабочая сила выступает как бы двойственным образом: в качестве носителя общечеловеческих норм жизни и носителя национальных культур и традиций.