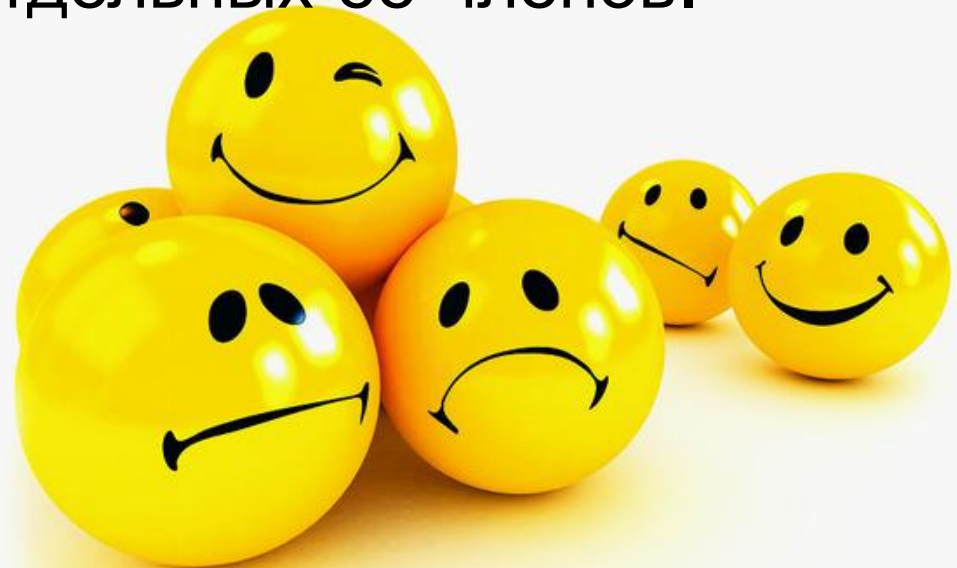


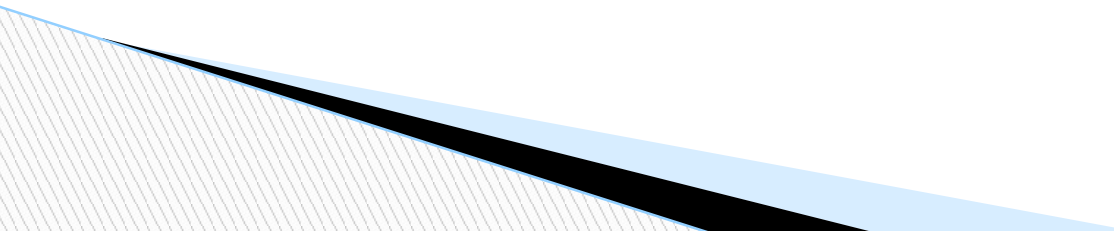
Настроения малых социальных групп

Выполнили
Рябинская Наталия
Парамонова Мария
Группа Т1209

- **Групповые настроения** — сложные эмоциональные состояния, общий эмоциональный настрой членов группы, совокупность переживаний, овладевших в определенный период ими и в значительной степени определяющих направленность, ориентацию и характер всех проявлений психологии группы и отдельных ее членов.



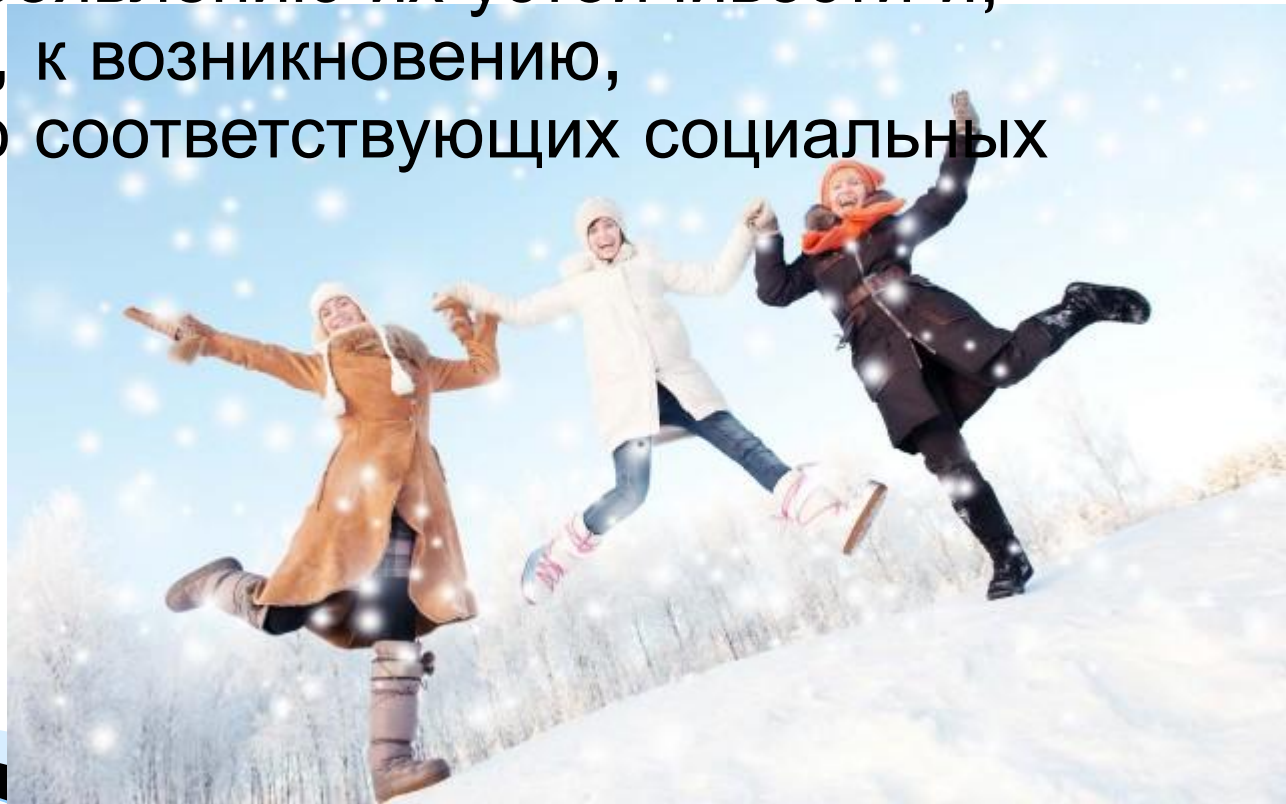
К ним обычно относятся:

- • совместные переживания конкретных событий, фактов;
 - • сходные эмоциональные состояния, овладевшие на какое-то время группой или ее частью;
 - • устойчивый настрой эмоций и чувств, опосредующий действия и поведение всех членов группы.
- 

- Групповые настроения усиливают чувства отдельных людей, влияют на их жизнь и деятельность, т.е. проявляется общая закономерность общественной психологии, состоящая в том, что слияние отдельных настроений в одно общее создает новое целое, которое значительно отличается от суммы его составляющих.



- Периодическая активизация (спонтанная или целенаправленная) у членов малой группы соответствующих настроений, эмоциональных состояний по поводу конкретных политических, нравственных, эстетических, профессиональных и иных фактов и событий может привести к закреплению подобных состояний, к проявлению их устойчивости и, таким образом, к возникновению, формированию соответствующих социальных чувств.



Социально-психологический климат

- Настроения в группе также называют социально-психологическим климатом. Благоприятный социально-психологический климат является условием удовлетворенности работников трудом, коллективом. На формирование климата оказывают влияние ряд факторов макро и микро среды.

Факторы

□ Макро:

- общественно-политическая обстановка в стране
- экономическая ситуация в обществе
- уровень жизни населения
- социально-демографические
- региональные
- этнические

Микро:

- Объективные(комплекс технических, санитарно-гигиенических организационных элементов)
- субъективные(наличие товарищеских контактов, сотрудничества, взаимопомощь, стиль руководства)

- ▣ Неблагоприятный климат отрицательно сказывается на настроении, работоспособности, активности и здоровье. Благоприятный климат переживается каждым как состояние удовлетворенности отношениями друг с другом, удовлетворением своей работой. Это повышает настроение человека и его творческий потенциал.



Заключение:

- Таким образом, групповые настроения усиливают чувства отдельных людей, влияют на их качество жизни и продуктивность в профессиональной деятельности.

