

Международная организация труда **International Labour Organization**



Подготовила Нечаева А. ДС 02

Основные сведения

- * Международная организация труда (International Labour Organization, ILO) — специализированное учреждение ООН, международная организация, занимающаяся вопросами регулирования трудовых отношений.
- * Создана в 1919 году.
- * В 1944 году на сессии в Филадельфии (США) Международная конференция труда приняла Филадельфийскую декларацию, в которой уточняются цели и задачи Организации.
- * Стала первым специализированным агентством ООН (1946 году).
- * Штаб-квартира МОТ находится в Женеве, Швейцария. С 1 октября 2012 года Генеральным директором МОТ является Гай Райдер (Guy Ryder).
- * Членами МОТ являются 185 государства
- * С 1991 г. Российская Федерация - полноправный член МОТ как государство-преемник СССР.

Место в структуре ООН



МОТ ставит перед собой четыре основных стратегических цели:

- * продвигать и проводить в жизнь основополагающие принципы и права в сфере труда;
- * расширять возможности женщин и мужчин для получения достойной занятости;
- * увеличивать охват и эффективность социального обеспечения для всех;
- * укреплять трипартизм и социальный диалог.

Задачи:

- * путем выработки международной политики и программ, направленных на поддержку основных прав человека, улучшение условий труда и жизни, расширение возможностей занятости;
- * принятием международных трудовых норм в форме конвенций и рекомендаций, подкрепленных уникальной системой контроля над их соблюдением;
- * с помощью крупномасштабных программ международного технического сотрудничества;
- * путем профессиональной подготовки и обучения, исследовательской и издательской деятельности в поддержку этих усилий.

Структура

Уникальная структура в системе ООН - трипартизм, в рамках которой осуществляются переговоры между правительствами, организациями трудящихся и предпринимателей, имеющих равные голоса при определении политики и программ.

МОТ содействует подобному трипартизму и внутри государств-участников, содействуя «социальному диалогу» между профсоюзами и работодателями с участием представителей правительств для выработки и осуществления национальной политики в социальной, экономической и многих других областях.

Международная конференция труда МКТ

- * Конференция является всемирным форумом для обсуждения общих трудовых и социальных проблем и международных трудовых норм; она определяет общую политику Организации. Каждые два года Конференция принимает двухлетнюю программу работы и бюджет МОТ, который складывается из взносов государств-членов.

Административный Совет

- * является исполнительным органом МОТ.
- * руководит работой Организации в период между сессиями Генеральной конференции и определяет порядок выполнения её решений. Ежегодно проводятся три сессии Административного Совета — в марте, июне и ноябре.
- * В состав Административного совета входят 56 членов (28 представителей от правительств, 14 от работодателей и 14 от трудящихся) и 66 их заместителей (28 представляют правительства, 19 работодателей и 19 трудящихся). Десять мест членов Административного совета, представляющих правительства, зарезервированы на постоянной основе за представителями правительств ведущих стран мира — Бразилии, Великобритании, Германии, Индии, Италии, Китая, Российской Федерации, США, Франции и Японии. Остальные члены Совета, представляющие правительства других государств, переизбираются Конференцией на ротационной основе каждые три года.

- 
- * Административному совету и Международному бюро помогают в их деятельности трехсторонние комитеты, охватывающие главные отрасли промышленности, а также комитеты экспертов по таким вопросам, как профессиональная подготовка, развитие управления, охрана труда, трудовые отношения, профессиональная подготовка, а также особые проблемы некоторых категорий трудящихся (молодежь, инвалиды).

Структура Международной организации труда (МОТ)

Все органы имеют трехстороннюю основу — участвуют представители правительств, профсоюзов и предпринимателей (принцип трипартизма)



Международное бюро труда МБТ

- * Международное бюро труда в Женеве является постоянным секретариатом МОТ, оперативным штабом, исследовательским и издательским центром.
- * занимается подготовкой документов и докладов, которые используются в ходе конференций и заседаний Организации
- * осуществляет руководство программами технического сотрудничества
- * Бюро имеет в своем составе:
 - * департамент, который отвечает за все вопросы, касающиеся международных стандартов труда
 - * департаменты, отвечающие за деятельность нанимателей и трудящихся. Вопросы администрации и управления децентрализованы и переданы на региональный и субрегиональный уровень и в представительства в отдельных странах.
- * Управляется генеральным директором, который избирается на пятилетний срок с правом переизбрания,
- * Регулярно проводятся региональные встречи государств-членов МОТ для обсуждения вопросов, представляющих особый интерес для данного региона.

Об основополагающих принципах и правах в сфере труда

- * социальная справедливость имеет важнейшее значение для обеспечения всеобщего и прочного мира;
- * экономический рост имеет важнейшее значение, но недостаточен для обеспечения равенства, социального прогресса и искоренения бедности;
- * МОТ должна, как никогда ранее, использовать все свои ресурсы в области нормотворческой деятельности, добиваясь таким образом в рамках глобальной стратегии социально-экономического развития того, чтобы экономическая политика и социальная политика взаимно усиливали друг друга, создавая условия для широкомасштабного и устойчивого развития;
- * МОТ должна обращать особое внимание на проблемы, стоящие перед лицами, которые имеют особые социальные нужды, в особенности перед безработными и трудящимися-мигрантами;
- * для усиления связей между социальным прогрессом и экономическим ростом особое значение и смысл имеет гарантия соблюдения основополагающих принципов и прав в сфере труда;
- * в условиях растущей экономической взаимозависимости настоятельно требуется подтвердить неизменность основополагающих принципов и прав, провозглашенных в Уставе Организации, и содействовать их всеобщему соблюдению.

Основопологающие права:

- а) свободу объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров;
- б) упразднение всех форм принудительного или обязательного труда;
- с) действенное запрещение детского труда; и
- д) недопущение дискриминации в области труда и занятий.

Публикации



В ведущем издании МОТ – Докладе «**Занятость в мире**» дается анализ современных тенденций в экономике и социальной сфере.



«**Ежегодник статистики труда**» содержит обзор данных со всего мира, характеризующих экономически активное население, занятость, безработицу, рабочее время и потребительские цены.



В «**Основных показателях рынка труда**» анализируются данные из Ежегодника и других международных источников; издание доступно на бумажном носителе и в электронном виде – в Интернете и на компакт-диске.



Журнал МОТ «**Международный обзор труда**» издается ежеквартально на английском,

- * Публикации в основном предназначены для политических и других руководителей, занимающихся вопросами труда и изменений в мире труда.

Самые безработные страны

- * Согласно последнему докладу Организации Объединенных Наций «Глобальные тенденции занятости в 2013 году» (Global Employment Trends 2013), 6% мировой рабочей силы оставалось без работы в 2012 году. Таким образом, количество безработных во всем мире выросло на 4 млн человек в 2012 году, до 197 млн.
- * Спустя пять лет после начала финансового кризиса безработица по-прежнему находится на подъеме, так как экономика во всем мире теряет рабочие места и демонстрирует очень слабое восстановление, которое находится под угрозой «денежно-кредитной политики» в США и Европе, заявили в Международной организации труда.

Лидером по количеству безработных в мире является карликовое государство на одноименном острове – Науру (90%).

Вторую строчку заняла Либерия (85%), третью строчку – Зимбабве (80%).

Также в первую десятку попали Кокосовые острова (60%), Туркменистан (60%), Джибути (50%), Восточный Тимор (50%), Сенегал (48%), Замбия (50%), Босния и Герцеговина (45,5%).

Ситуация в России

- * Россия демонстрирует хорошие официальные показатели по безработице.
- * Официальная безработица в России составляет 1200 тыс. человек, что является самым низким показателем за прошедшие 10 лет.
- * Если же рассчитывать безработицу как соотношение числа безработных к количеству экономически активного населения, то Россия в прошлом году показывала уровень порядка 5,2% (Европа - более 11%, и США - 8%)