

Модель диагностики изменений Надлера и Ташмена

Подготовили: студентки группы ДСо4,
Шунайлова Жанна и Епифанова Евгения

Полезной диагностической моделью для определения необходимости изменений, оценки их масштабов является модель Надлера - Ташмена, определяющая критичные взаимосвязанные и взаимозависимые области организации относительно предполагаемых изменений



- Изменение – это движение, осуществляющее перевод ситуации из текущего состояния в состояние желаемое



Модель Надлера - Ташмена



Основные элементы	Текущее состояние	Желаемое состояние в будущем

Внутри организации существуют четыре взаимозависимые компонента: задачи, структуры и системы организации, ее культура и люди, которые работают в ней.

— Задачи являются важнейшей частью организации. Они состоят из видов работ, которые необходимо выполнять, и характеристик их выполнения, а также количества и качества услуг или товаров, которые производит организация.

— Организационные структуры и системы – линии подотчетности, информационные системы, механизмы мониторинга и контроля, должностные инструкции и т.д.

— Организационная культура – ценности, ритуалы, источники власти, приверженности, нормы, неформальные взаимоотношения, которые влияют на деятельность предприятия.

— Люди привносят свои разнообразные навыки, знания и опыт, различные личностные качества, ценности, отношения и поведение.

- Используя таблицу показанную ниже, можно описать текущее состояние и желаемое состояние в будущем организации по модели Надлера-Ташмена.

Анализ элементов организации

	Текущее состояние	Желаемое состояние в будущем
Задачи		
Организационные структуры и системы		
Организационная культура		
Люди		

- ОАО «Комбинат «Магнезит» - крупнейший производитель высоко стойких огнеупоров на основе природного магнезитового сырья, предприятие с полным технологическим циклом – от вскрытия и добычи, магнезитовых руд (открытым и подземным способом), их дробления и обогащения до получения и обжига периклазовых порошков и изготовления огнеупорных изделий.



Модель Надлера и Ташмена относительно ОАО «Комбинат «Магнезит»»

	Текущее состояние	Желаемое состояние
Задачи	Все производимая продукция и осуществляемые работы отвечают высокому уровню качества.	Все производимая продукция и осуществляемые работы должны отвечать высокому уровню качества.
Организационные структуры и системы	Функциональная	Функциональная
Организационная культура	«хорошо потрудились – хорошо отдохнул»	«хорошо потрудились – хорошо отдохнул»
Люди	Все заняты на предприятии люди обладают необходимыми знаниями, умениями и навыками. Но существует нехватка квалифицированного персонала, непосредственно задействованного в производстве.	Все заняты на предприятии люди обладают необходимыми знаниями, умениями и навыками. Проблема нехватки квалифицированного персонала разрешена.