

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

***КОЛЛЕДЖ КОНДИТЕРСКИХ
ПРОИЗВОДСТВ № 51***



Тема эксперимента
«Формирование системы сопровождения
профессиональной карьеры обучающихся и их
трудоустройства»



НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

доктор технических наук

СКВОРЧЕВСКИЙ

Константин Анатольевич




Цель эксперимента

Обоснование правовых,
организационных и педагогических
условий создания в колледже
комплексной системы
профессиональной ориентации,
сопровождения профессиональной
карьеры обучающихся, содействия
трудоустройству выпускников
колледжа

Задачи эксперимента

- изучить особенности профессионального самоопределения учащегося на этапах школьного и профессионального образования;
- проанализировать особенности профессионального самоопределения (выбор профессии, осознанность профессионального плана, перспективы профессиональной карьеры и трудоустройства) обучающихся в системе профессионального образования колледжа;
- изучить взаимодействие системы профессионального образования колледжа и Холдинга «Объединенные кондитеры» в контексте сопровождения профессиональной карьеры обучающихся и выпускников колледжа (разработать и реализовать модель Центра переподготовки и повышения квалификации работников Холдинга);
- разработать модель комплексной системы профориентации, сопровождения профессиональной карьеры и содействия трудоустройству выпускников колледжа.



Состав рабочей группы - 37 человек

Администрация - 8

Преподаватели - 15

Мастера производственного обучения – 14

В течение года рабочую группу пополнили
2 преподавателя и
1 мастер производственного обучения

Результаты экспериментальной деятельности

учебный год	% трудоустроенных выпускников после выпуска	% работающих выпускников на предприятии через год после выпуска	% работающих выпускников, повысивших через 3 года квалификационный разряд
2005-2006	Всего трудоустроено -73% Холдинг -34%	Из всего трудоустроенных – 40% Холдинг -22%	Холдинг – 12%
2006-2007	Всего трудоустроено- 60% Холдинг -31%	Из всего трудоустроенных – 43% Холдинг -24%	Холдинг -14%
2007-2008	Всего трудоустроено- 47% Холдинг -36%	Из всего трудоустроенных – 46% Холдинг -25%	Холдинг- 19%
2008-2009	Всего будет трудоустроено -50,6% Холдинг 42,2%		

Результаты ЭД

- Создан Учебный Центр переподготовки и повышения квалификации работников Холдинга ООО «Объединенные кондитеры»
- Проведено 3 научно-практических конференции по ЭД
- Проведено 2 «круглых стола» с социальными партнерами Холдинга ООО «Объединенные кондитеры»
- Разработана программа и проведен городской научно-практический семинар для мастеров п/о и преподавателей специальных дисциплин колледжей торгового профиля «Повышение качества подготовки выпускников через отбор содержания учебного материала»
- Разработан интегрированный учебный план по профессии 34.10 «Кондитер сахаристых изделий» и специальности 260203 «Технология сахаристых продуктов»
- Разработано учебное пособие «Сборник практических работ по информатике»
- Создано электронное пособие «Тестовый процессор Word»
- Рабочая тетрадь по дисциплине «Химия»
- Рабочая тетрадь по дисциплине «Бухгалтерский учет»
- Методические рекомендации по организации рейтингового контроля производственного обучения и производственной практики на предприятиях Холдинга
- Издан сборник методических рекомендации по организации студенческого самоуправления в колледже
- Разработан комплект нормативно-правовой и учебно-планирующей документации элективных курсов для учащихся 8-9, 10-11 –х классов
- Методическая разработка. Большая дисциплинарная игра «Калейдоскоп профессионала»
- Статья в журнале «Профессиональное образование .Столица» «Инновационный механизм социального партнерства»
- Сборники статей участников экспериментальной работы «Проблемы педагогического сопровождения профессиональной самореализации студентов колледжа», «Профессиональная ориентация: проблемы, пути решения, перспективы».

Новизна исследования

- Раскрыты содержательные и организационные аспекты функционирования системы сопровождения профессиональной карьеры обучающихся и содействия трудоустройству выпускников колледжа.
- На основе системного, личностно-ориентированного подходов разработана модель организации системы сопровождения профессиональной карьеры обучающихся и их трудоустройства.


Практическая значимость

- Разработана нормативно-правовая и учебно-планирующая документация Центра переподготовки и повышения квалификации работников Холдинга ООО «Объединенные кондитеры». За отчетный период свою квалификацию повысили 114 работников Холдинга, 30% которых составляют наши выпускники.
- Изданы методические рекомендации по организации студенческого самоуправления в колледже.
- Разработан комплект нормативно-правовой и учебно-планирующей документации элективных курсов для учащихся 8-9, 10-11 классов по профилю колледжа.
- Разработана система сопровождения профессиональной карьеры обучающихся и их трудоустройства.
- Разработано научно-методическое обеспечение реализации системы сопровождения профессиональной карьеры обучающихся и содействия трудоустройству выпускников колледжа.

Выводы и планы дальнейшей работы с учетом полученных результатов:

За три года работы над темой «Формирование системы сопровождения профессиональной карьеры обучающихся и их трудоустройства» задачи, поставленные перед инженерно-педагогическим составом колледжа выполнены.

Результаты эксперимента подтвердили, что разработанная и апробированная в колледже система сопровождения профессиональной карьеры обучающихся и их трудоустройства способствует росту количества выпускников пришедших и оставшихся работать на предприятиях Холдинга.



Внедрению инноваций, разработанных в процессе деятельности ГЭП препятствуют:

- Низкая заработная плата для молодых специалистов на предприятиях Холдинга ООО «Объединенные кондитеры».
- Тяжелые условия труда (высокий уровень шума, неудобный график работы, особенно для женщин, имеющих детей).
- Длительность трудовой смены (12 часов), мешающая совмещать работу с дальнейшей учебной.

В колледже планируется:

- Коллективом колледжа предполагается разработка следующей темы эксперимента в 2009 – 2011г.г. «Формирование системы обеспечения подготовки специалистов в соответствии с требованиями работодателя в условиях программно – отраслевого колледжа».
- Цель исследования состоит в разработке организационно - педагогических подходов к формированию системы обеспечения подготовки специалистов в соответствии с требованиями работодателя в условиях программно – отраслевого колледжа как основы повышения конкурентоспособности его выпускников на рынке труда.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

- 107140, г. Москва, ул. Лобачика, д. 1 тел/факс 8 (499)264-72-55
- E-mail: kkp51@bk.ru
- WWW.KKP-51.RU