

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Виды

Работу выполнили студентки 1 курса ФТД, гр Тс01/1301 Тетеркина Кристина,
Анохина Татьяна

ПОНЯТИЕ

Организационная структура управления - упорядоченная совокупность устойчиво взаимосвязанных элементов, обеспечивающих функционирование и развитие организации как единого целого.



ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ

- ✓ *Оптимальность*
- ✓ *Оперативность*
- ✓ *Надежность*
- ✓ *Экономичность*
- ✓ *Гибкость*
- ✓ *Устойчивость структуры управления*



ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР УПРАВЛЕНИЯ

- Бюрократический
- Органический



КЛЮЧЕВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ НОРМАТИВНОЙ МОДЕЛИ БЮРОКРАТИИ

- ❖ четкое разделение труда, использование на каждой должности квалифицированных специалистов;
- ❖ иерархичность управления, при которой нижестоящий уровень подчиняется и контролируется вышестоящим;
- ❖ наличие формальных правил и норм, обеспечивающих однородность выполнения менеджерами своих задач и обязанностей;
- ❖ дух формальной обезличенности, характерной для выполнения официальными лицами своих обязанностей;
- ❖ осуществление найма на работу в соответствии с квалификационными требованиями к данной должности, а не с субъективными оценками.

ЧЕРТЫ ОРГАНИЧЕСКОГО ТИПА ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ

- ❖ Решения принимаются на основе обсуждения, а не базируются на авторитете, правилах или традициях.
- ❖ Обстоятельствами, которые принимаются во внимание при обсуждении проблем, являются доверие, а не власть, убеждение, а не команда, работа на единую цель, а не ради исполнения должностной инструкции.
- ❖ Главные интегрирующие факторы - миссия и стратегия развития организации.
 - ❖ Творческий подход к работе и кооперация базируются на связи между деятельностью каждого индивида и миссией.
 - ❖ Правила работы формулируются в виде принципов, а не установок.
- ❖ Распределение работы между сотрудниками обуславливается не их должностями, а характером решаемых проблем.
- ❖ Имеет место постоянная готовность к проведению в организации прогрессивных изменений.

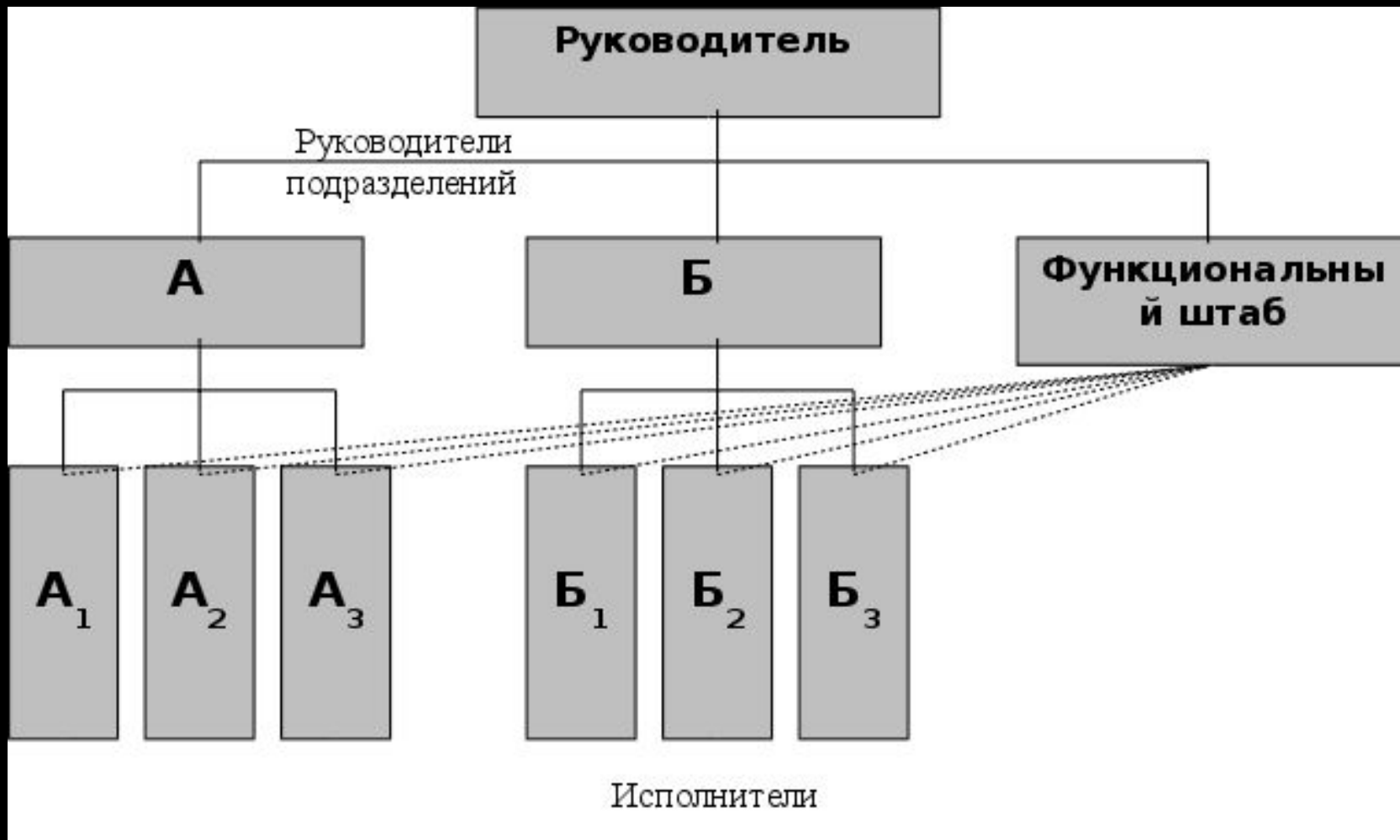
ВИДЫ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР УПРАВЛЕНИЯ

1. Линейная структура
2. Линейно-функциональная структура
3. Дивизиональная структура
4. Линейно-штабная структура
5. Матричная структура

ЛИНЕЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



ЛИНЕЙНО-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



ДИВИЗИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



МАТРИЧНАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



УРОВНИ УПРАВЛЕНИЯ

- ❖ институциональный (решение корпоративных стратегических задач): директор, совет директоров;
- ❖ управленческий (решение стратегических и тактических функциональных задач): руководители функциональных подразделений;
- ❖ технический управленческий уровень (решение оперативных и тактических задач): начальники отделов и цехов, мастера и др.

Построение организационной структуры предполагает:

- ❖ группировку (департаментации) всех видов работ по функциям, видам продукции, географическим признакам, по потребителям, этапам производства и т. п.;
- ❖ формирование соответствующих звеньев (отделов, рабочих групп и определения индивидуальных исполнителей);
- ❖ распределение полномочий и ответственности между звеньями;
- ❖ формирование каналов коммуникаций и механизмов координации.

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**