

**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ,
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ,
СОЦИАЛЬНАЯ,
ПРАВОВАЯ
И ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ
СУЩНОСТЬ УР**

Подготовили:
студентки 3 курса
экономического фа-
та
группы М1126 (ПМ)
Поронник Елена
Жарикова Полина

Управленческое решение



Результат анализа, прогнозирования, оптимизации, экономического обоснования и выбора альтернативы из множества вариантов достижения конкретной цели системы менеджмента.

Результат сложной системной деятельности людей посредством последовательных интеграционных процессов.

Результат конкретной управленческой деятельности менеджера.

Выбор альтернативы, акт, направленный на разрешение проблемной ситуации.

Решение
называется
управленческим,



если разрабатывается и реализуется для социальной системы и направлено:

- ❖ стратегическое планирование деятельности организации;
- ❖ управление управленческой деятельностью;
- ❖ управления человеческими ресурсами (активизация знаний, умений, навыков);
- ❖ управления производственной и обслуживающей деятельностью;
- ❖ формирование системы управления компании (методология, структура, процесс, механизм управления и техническое обеспечение);
- ❖ управленческое консультирование;
- ❖ управления внутренними или внешними коммуникациями

УР влияет на экономические, организационные, социальные, правовые и технологические интересы компании. Поэтому разработка и реализация УР требуют от руководителей широкого взгляда на состав решения и возможные результаты.



Экономическая сущность УР

Для разработки и реализации любого УР требуются финансовые, материальные и другие ресурсы.

Поэтому каждое УР имеет реальную себестоимость. Оно является результатом (продукцией) управленческой деятельности и должно приносить компании прямой или косвенный доход. Посредством сопоставления затрат и возможной материальной выгоды от разработки и реализации УР можно определить целесообразность проведения этой работы.

Организационная сущность УР

Для разработки
и реализации УР компания должна
иметь соответствующие возможности



необходимый персонал компании



инструкции и положения, регламентирующие полномочия,
права, обязанности и ответственность работников;



техников и технологии;



все требуемые ресурсы, в том числе информационные



возможности постоянной координации их работы.

Социальная сущность УР

В самом УР или в процессе его разработки и реализации должны быть учтены потребности и интересы человека, мотивы и стимулы, установки и ценности, опасения и тревоги. Социальная сущность УР должна быть отражена в общей цели решения.

УР заключается в механизме управления исполнителями с целью достижения взаимодействия всех его участников.

Например, создание комфортной среды обитания человека, всестороннего развития личности. Без социальной ориентации УР приобретает технократический характер с доминирующим влиянием технологической сущности, и его главной целью становится достижение заданных характеристик технической продукции.

Правовая сущность УР

заключается в возможности осуществлять заданные мероприятия в правовом поле, то есть при строгом соблюдении законодательных актов РФ, международных обязательств, уставных и других документов самой компании.

Невозможность разрабатывать и реализовывать УР в правовом поле должна привести к отмене решения.



Компания может понести существенные потери, если уже разработанное решение будет отменено, а в случае незаконной реализации решения может быть начислен штраф или возбуждено уголовное преследование кого-либо из инициаторов УР.

Незнание законодательства не освобождает нарушителя от ответственности. Поэтому во многих компаниях УР проходит правовую и экологическую экспертизу. Руководитель может самостоятельно оценить правовое поле для своих УР по современным информационно-правовым системам: «Гарант» и «Консультант Плюс».

Технологическая сущность УР



УР проявляется в возможности обеспечения персонала, участвующего в разработке и реализации УР, необходимыми техническими, информационными средствами и ресурсами.

Планируя разработку или реализацию УР, руководитель одновременно должен формировать для него технологическую основу.



Таким образом

можно утверждать, что управленческое решение определяет содержание ответов на вопросы, в какие сроки, с затратами каких сил и средств, в каком порядке, при котором распределение обязанностей, прав, при какой организации контроля, с какими результатами должно осуществляться управляющее воздействие, который был предусмотрен в этом управленческие решения.