

Тест по теме:  
*«Рабочее время и время  
отдыха»*

---

Выполнила: студентка 3-го курса ФТД группы Т-083 Восколович  
Юля.

# 1. Сокращенная продолжительность рабочего времени – ...

- a) ... не может превышать 40 часов в неделю;
- b) ... устанавливается по согласию между работником и рабочим;
- c) ... обязателен для работодателя и оплачивается как нормальное рабочее время;
- d) Нет правильных вариантов ответа.

2. Измерителем рабочего времени  
не является:

- a) Рабочий час;
- b) Рабочая смена;
- c) Рабочий день;
- d) Рабочая неделя.



3. «Рабочий день может быть разделён на части с тем, чтобы его продолжительность рабочего времени не превышала установленную продолжительность ежедневной работы» – это ...

- a) Режим гибкого рабочего времени;
- b) Вахтовый метод работы;
- c) Сменная работа;
- d) Режим раздробленного рабочего дня.

4. Учёт рабочего времени делится на:

- a) Суточный, поденный, недельный;
- b) Поденный, недельный, месячный;
- c) Поденный недельный, суммированный;
- d) Часовой, суточный, суммированный.

5. Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязательств и которое он может использовать по своему усмотрению – это ...

- a) Отпуск;
- b) Время отдыха;
- c) Выходной;
- d) Больничный.



## 6. Режим рабочего времени не предусматривает:

- a) Продолжительность рабочей недели;
- b) Время начала и окончания работы;
- c) Число смен в сутки;
- d) Количество выходных в году.

7. Сокращённая продолжительность рабочего времени предназначена для:

- a) Работников с пониженной трудоспособностью;
- b) Для беременных женщин;
- c) Для студентов;
- d) Все вышеперечисленные варианты правильные.



## 8. К кратковременному отдыху не относится:

- a) Ежедневный отдых;
- b) Отпуск;
- c) Выходные дни;
- d) Перерывы в течение рабочего времени.

9. «Форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневные их возвращение к месту постоянного проживания» – это ...

- a) Режим гибкого рабочего времени;
- b) Вахтовый метод работы;
- c) Режим раздробленного рабочего дня;
- d) Ненормированный рабочий день.

10. Что необходимо для определения того, отработал или нет фактически работник положенную ему норму труда в рабочих часах?

**Учёт рабочего времени**