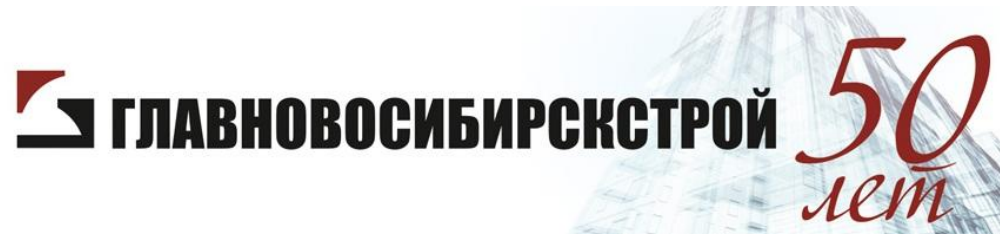


# Персонал и стратегия - друзья или враги ?

**Галимов Артем**  
*Директор департамента управления персоналом ГК «Юнилад»*



# Группа компаний «Юнилад»



## Производство строительных материалов

- Завод СИБИТ
- Завод ЖБИ 5



# Группа компаний «Юнилад»



## Производство строительных материалов

- Левобережный песчаный карьер
- Искитимизвесть



# Группа компаний «Юнилад»



ГЛАВНОСИБИРСКОЕ СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

50  
лет

## Промышленное и гражданское строительство



# Персонал и стратегия - друзья или враги ?

---

**Как преодолеть сопротивление  
управление персоналом в  
условиях стратегических  
организационных изменений ???**



## **Причины сопротивления организационным изменениям:**

- **Консерватизм персонала, боязнь изменений**
- **Неуверенность в будущем, нестабильность**
- **Коммуникативные сложности**
- **Конфликты интересов**
- **Потеря лидерства, статуса**
- **Увеличение количества работ, нагрузки**
- **Изменение функциональных обязанностей**
- **Отсутствие мотивационной поддержки**
- **Изменение политики управления, порядков**
- **Кадровые перестановки**

## **Этапы организационных изменений:**

---

- **Диагностика отношения персонала организации к переменам**
- **Анализ результатов**
- **Планирование организационных изменений**
- **Комплексное проведение изменений**
- **Анализ результатов**
- **Проведение корректирующих программ**



## **Важные факторы:**



- **Организационная структура организации**
- **Традиционная система управления**
- **Корпоративная культура, система коммуникаций**
- **Половозрастной и должностной состав персонала**
- **Территориальная распределённость организации**
- **Роль и квалификация менеджмента организации**





**Адаптация модели стратегии организации**  
**к системе управления персоналом к стратегиям организации**  
**(пример)**

| <b>Вид стратегии организации</b>     | <b>Стратегия управления персоналом</b>              | <b>Стратегии управления персоналом</b>  |
|--------------------------------------|---|---|
| <b>Стратегия предпринимательства</b> | <b>Прием на работу</b>                              | Найм новаторского персонала, с высокой работоспособностью, ориентацией на коллективную работу. Предпочтение - молодым людям с высоким потенциалом и компетенцией, приверженных к новаторству. |
|                                      | <b>Вознаграждение</b>                               | Создается высокий уровень мотивации труда в реализации общей стратегии организации.   |
|                                      | <b>Возможности роста и индивидуального развития</b> | Стратегия основана на высоких индивидуальных возможностях личности. Повышение квалификации поощряется различными средствами.  |

# Персонал и стратегия - друзья или враги ?

Успех  
внедрения  
изменений :

**КОМАНДНАЯ  
РАБОТА**



Найти друзей с таким же  
психическим заболеванием, как у  
тебя

**ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ!**

**Персонал и стратегия - друзья или враги ?**

---

**Успешных изменений!**

**Спасибо за внимание!**

