

Новая школа научных управлений

**ВЫПОЛНИЛИ: ОЧАЕВА ЗАЯНА
КОРШУНОВА АЛЕНА**

- ◎ Новая школа науки управления выросла на достижениях в области электронно-вычислительной техники, экономико-математических методов и имитационного моделирования

◎ Основные парадигмы новой школы

```
graph TD; A[Основные парадигмы новой школы] --> B[Системный анализ]; A --> C[Системный подход];
```

Системный
анализ

Системный
подход

Системный подход

- Системный подход к исследованию организаций исходит из того, что любая организация есть система, каждый элемент которой имеет свои определенные и ограниченные цели

Задача системного подхода

- ◎ Главная задача системного подхода состоит в оптимальном повышении эффективности работы организации в целом, что не обязательно означает оптимизацию деятельности всех без исключения ее элементов

Сущность системного подхода

- Формулирование целей и выяснение их иерархии до начала какой-либо деятельности, связанной с управлением
- Получение максимального эффекта, т.е. достижение поставленных целей при минимальных затратах, путем сравнительного анализа
- Количественная оценка (квантификация) целей, методов и средств их достижения, основанная не на частных критериях, а на широкой и всесторонней оценке всех возможных и планируемых результатов деятельности

Трактовка системного подхода Л. Фон Берталанфи

- ◎ 1937г «Идея общей теории систем»
- ◎ Предмет общей теории систем Берталанфи определял как «формулирование и вывод тех принципов, которые действительны для систем вообще...
- ◎ Так же он развивал идеи организмической революции, подчеркивая, что главное в ней – это понятие о системе и основной мировоззренческий подход – это восприятие мира как организации

- ◎ В рамках системного подхода стал разрабатываться исследовательский инструментарий системного анализа
- ◎ Одни ученые считали, что:
- ◎ Системный подход является общей методологией
- ◎ Системный анализ – прикладной, максимально квантифицированной методикой исследования

Системный анализ

- В работе Б. Рудвика «Системный анализ для эффективного планирования: принципы и примеры» была сделана попытка определить различия подходов к понятию «системный анализ»:

- ◎ При *первом подходе* внимание акцентируется на математике системного анализа.
- ◎ Задача СА в данном случае, состоит в том, чтобы определить на основе математических или имитационных методов количественно выраженное с точки зрения некоего критерия оптимальности решения

- Особенностью второго подхода, как отмечает Рудвик, является то, что он исходит прежде всего из логики СА
- С этих позиций СА рассматривается в основном как методология уяснения и упорядочения проблемы, которая затем уже может решаться как с применением, так и без применения математики и ЭВМ
- В этом смысле понятие «системный анализ» по существу отождествляется с понятиями «системный подход» и «системные исследования», как они интерпретируются некоторыми исследователями.

- ◎ *Корпорация RAND:*
- ◎ **Системный анализ** – это исследование, цель которого – помочь руководителю, принимающему решение, в выборе курса действий путем систематического изучения его действительных целей, количественного сравнения затрат, эффективности и риска, которые связаны с каждой из альтернатив политики или стратегии достижения целей, а также путем формулирования в случае необходимости дополнительных альтернатив

- ◎ Д. Клеланд и У. Кинг в книге: «Системный анализ и управление проектами»(1968) писали:
- ◎ «Практика СА не является ни догматическим применением набора правил к ситуации, которая может не поддаваться регулированию, ни уступкой прерогативы принятия решения какому-то мистическому набору математических уравнений или ЭВМ.

- ◎ А.С. Энтховен в статье, опубликованной в 1970 г. В National Journal, он писал:
- ◎ «Системный анализ – это не что иное, как просвещенный здравый смысл, на службу которому представлены современные аналитические методы.

- В 70-е годы был разработан мощный инструментарий системного анализа для управления финансовой подсистемой предприятия – PPBS (Planning Programming Budgeting System), она создавалась для того, чтобы помочь в разработке долгосрочных планов, их согласования с решениями о капиталовложениях, которые принимало руководство фирм.

- ◎ Применение системы PPBS приводило к изменению организационной структуры органов управления фирмами, выразившееся в объединении традиционно разделенных отделов функциональных подразделений по планированию, финансированию и экономическому анализу.

◎ Спасибо за
внимание!