

# Тема 5. Трудовые ресурсы мирового хозяйства

# Численность и динамика населения мира в исторической перспективе

	1-1000	1000-1500	1500-1820	1820-1870	1870-1913	1913-1950	1950-1973	1973-2001
Численность населения мира к началу периода, млн.	231	268	438	603	1042	1272	2524	3916
Темпы прироста, %	0,01	0,10	0,27	0,40	0,80	0,93	1,93	1,62
в т.ч. Западная Европа	0,00	0,16	0,26	0,69	0,77	0,42	0,71	0,32
Россия (СССР, СНГ)	0,06	0,17	0,37	0,97	1,33	0,38	1,44	0,54
Африка	0,07	0,07	0,15	0,40	0,75	1,64	2,37	2,69

# Понятие демографического перехода и его стадии

*Демографический переход (демографическая революция) – это процесс перехода от традиционной стадии воспроизводства населения (высокая рождаемость - высокая смертность) через индустриальную стадию (высокая рождаемость - низкая смертность) к постиндустриальной стадии воспроизводства населения (низкая рождаемость – низкая смертность)*

# ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТЫХ СТРАН

**Доля населения в возрасте старше 65 лет в мире :**

Страны с высоким доходом на душу – 13%

Страны со средним доходом на душу – 6%

Страны с низким доходом на душу - 3%

# Демографические проблемы развивающихся стран

## Ожидаемые среднегодовые темпы прироста населения в 2003-2015гг:

Наименее развитые	2,3%
Африка южнее Сахары	2,2%
Арабские страны	2,0%
Южная Азия	1,5%
Латинская Америка	1,3%
Вост. и Юго-Вост.Азия (вкл. Китай и Вьетнам)	0,7%

# Демографические проблемы стран с переходной экономикой

**Ожидаемые среднегодовые темпы прироста населения в 2003-2015гг:**

**Китай 0,6**

**Вьетнам 1,2**

**Таджикистан 1,5**

**Узбекистан 1,4**

**Азербайджан 0,7**

**Грузия - 0,6**

**Армения - 0,2**

**Россия - 0,5**

**Белоруссия - 0,6**

**Украина - 1,1**

**Румыния - 0,4**

**Польша - 0,1**

**Чехия - 0,1**

# Понятие трудовых ресурсов

*Трудовые ресурсы* – это совокупность трудоспособного населения. По рекомендации Международной организации труда (МОТ), в статистике используют другой термин - *экономически активное население (рабочая сила)*, который охватывает занятых и безработных

## Проблема качества рабочей силы в разных группах и подгруппах стран

	Среднее кол-во лет обучения взрослого	Предст. продолжительность жизни, лет
США	13,8	77,4
Япония	11,7	82,0
Германия	10,1	78,7
Польша	9,3	74,3
Россия	13,7	65,3
Армения	11,4	71,5
Казахстан	10,7	63,2
Китай	6,5	71,6
Бразилия	8,4	70,5
Индия	5,0	61,0
Нигерия	5,8	43,4



# Проблема занятости населения в различных странах и регионах мира: понятие и уровень безработицы

К **безработным** МОТ относит лиц в трудоспособном возрасте, которые не имеют постоянной работы, занимаются поисками ее и готовы приступить к ней

**Уровень безработицы (норма безработицы)**— отношение числа безработных к численности экономически активного населения

# Проблема занятости населения в различных странах и регионах мира: развитые страны

## Среднегодовая норма безработицы в развитых странах в 1998-2007 гг. (%)

США	4,9
Еврозона	8,5
в т.ч. Германия	8,0
Франция	9,4
Италия	8,9
Испания	11,9
Великобритания	5,3
Япония	4,6
Новые индустриальные азиатские экономики	4,3

# Проблема занятости населения в различных странах и регионах мира: развивающиеся страны

## Среднегодовой уровень открытой безработицы в 2000-2004гг.(%)

<u>Восточная и Юго-Восточная Азия</u> .....	
в т.ч. Индонезия	11,6
Малайзия	3,5
Филиппины	9,8
<u>Южная Азия</u>	4,5
в т.ч. Индия	4,3
Пакистан	7,8
<u>Ближний и Средний Восток</u>	13,6
в т.ч. Египет	11,0
Иран	11,6
Турция	10,3
<u>Африка южнее Сахары</u> .....	
в т.ч. Гана	8,2
Намибия	31,1
Танзания	5,1
<u>Латинская Америка</u>	9,5
в т.ч. Аргентина	15,6
Бразилия	9,7
Мексика	3,0

# Проблема занятости населения в различных странах и регионах мира: переходные ЭКОНОМИКИ

## Открытая безработица (среднегодовые данные за 2000-2004гг)

Китай	4,0
Вьетнам	2,1
Киргизия	9,9
Казахстан	8,8
Грузия	11,5
Россия	8,6
Украина	8,6
Польша	19,0
Чехия	8,3
Сербия и Черногория	15,2

# Мировой рынок труда и международная миграция рабочей силы

**Международный рынок труда** складывается не из национальных рынков труда, а из их международных миграционных потоков рабочей силы (международной трудовой миграции, международной миграции рабочей силы)

**Международная миграция рабочей силы (международная трудовая миграция)** – процесс перемещения трудовых ресурсов из одной страны в другую с целью обеспечения их занятости. Это часть более широкого явления – **международной миграции населения**

# Центры и основные потоки трудовой иммиграции

**Численность постоянных жителей, родившихся в другой стране (2005г, млн.чел)**

США и Канада	44,5
Еврозона	30,1
Арабские страны Персидского Залива	14,0
Африка южнее Сахары, вкл. ЮАР	15,7
Латинская Америка	5,8
Восточная, Юго-Восточная Азия и Австралия	4,4
Россия	12,1

# Виды трудовой миграции

На постоянное местожительство и работу

На временную работу (по контракту)

Сезонная миграция

Приграничная миграция

Нелегальная миграция

# Экономические и социальные последствия международной миграции рабочей силы

## Принимающие страны

Расширение масштабов рынка труда

«Приток умов»

Экономия на подготовке рабочей силы

Удешевление оплаты труда

Рост налогооблагаемой базы

Влияние на демографическую структуру населения

Воздействие на социокультурную среду

## Страны-доноры

Денежные переводы в страну

Снижение открытой и скрытой безработицы

«Утечка умов» и квалифицированной рабочей силы