

Рынок труда

Выполнила: Балтаева Аделина

Рынок это наиболее эффективный инструмент развития экономики.

Основная особенность рынка заключается в его способности к саморегулированию. Поскольку производители, учитывая спрос потребителей, решают, что и сколько производить.

В основе функционирования рынка лежит конкуренция. Она является основным мотивом, побуждающим предприятие к борьбе за место на рынке. На рынке, где встречается потребитель и производитель, происходит уравнивание спроса и предложения товаров.

- Все мы собственники, даже если не имеем дачи, машины и приватизированной квартиры.
- Все мы собственники своего труда и можем продать его тому, кто в нем нуждается. Таким образом, формируется рынок труда, который похож на другие рынки товаров и услуг, но есть и важные особенности:

Рынок труда

— совокупность социально-трудовых отношений в обществе по поводу найма и использования работников в сфере общественного производства, обусловленная многообразием форм собственности, неоднородностью рабочей силы и интересов субъектов производства.

Рынок труда наряду с рынком благ, рынком денег и рынком ценных бумаг входит в фундаментальные совокупные макрорынки, которые изучаются учеными-экономистами в макроэкономике (экономика страны, региона, группы стран).

Особенность рынка труда

объектом купли-продажи на нем является право на использование рабочей силы, знаний, квалификации и способностей к трудовому процессу



Особенность рынка труда

- во-первых, товар – услуги труда, предлагаемый на этом рынке, весьма неоднороден;
- во-вторых, ценой труда является ставка заработной платы, которая менее подвижна, чем цены на другие товары, и от ее уровня зависят условия жизни граждан;
- в-третьих, отношения работодателя и наемного работника, как отношения господства и подчинения, всегда порождают противоречия и борьбу.

Рынок труда

В широком смысле — система социально-экономических и юридических отношений в обществе, норм и институтов, призванных обеспечить нормальный непрерывный процесс воспроизводства рабочей силы и эффективное использование труда.

Отношения на рынке труда -

регулируются общественными и государственными институтами. Эти отношения противоречивы в силу действия законов спроса и предложения. В процессе обмена устанавливается состояние их временного равновесия, которое выражается определенным уровнем занятости и оплатой труда.



Спрос на рабочую силу

- в условиях свободной конкуренции формируется под влиянием двух основных показателей:
реальной заработной платы
- и стоимости предельного продукта труда (продукта труда, произведенного последним нанятым работником).
- Предложение труда прямо зависит от уровня оплаты труда:
- чем выше зарплата, тем выше уровень предложения рабочей силы.

Рынок труда зачастую является самым точным детектором социального положения населения той или иной страны. Возникновение рынка труда связано со становлением рыночных отношений и развитием капитализма.

Спрос на рынке труда зависит от положения дел на товарных рынках. Поэтому кадровый заказ формируется не только государством, но и предприятиями, отраслями. В условиях рынка труда отрасли и предприятия будут определять как текущие потребности в кадрах, так и перспективные, а также содержание профессионального труда, его черты и особенности.

Мобильность трудовых ресурсов

В настоящее время— один из важнейших параметров, при которых возможен экономический рост в экономике вообще. Мобильность трудовых ресурсов характеризуется реальными возможностями работников и их семей переехать в другие местности для выбора места проживания, где они могут иметь более выгодные предложения по найму

Профессиональная способность человека овладевать разными профессиями и переучиваться в течение жизни

Таким образом, мобильность трудовых ресурсов способствует более высокой эффективности и производительности в экономике.

Рынок труда в России

- Рынок труда в России имеет ряд особенностей по сравнению с рынками труда других развитых государств
- Российский рынок труда ещё не до конца сформирован.
- В результате менталитета россиян, климатическими особенностями и большой территорией россияне не отличаются мобильностью.



Рынок труда в России

- Очень низкий уровень оплаты труда, что приводит к низкой производительности труда.
- Низкий средний уровень качества и гибкости образования приводит к высокому уровню безработицы и низкому уровню оплаты труда квалифицированных кадров.