

Тема 6. Правовые условия бизнеса

Необходимость государственного регулирования предпринимательской деятельности

- Обосновывая эту необходимость, американский экономист Ф.Котлер указал три причины:
- необходимость защищать фирмы друг от друга, принимая законы, предотвращающие недобросовестную конкуренцию;
- необходимость защиты потребителей от недобросовестной деловой практики;
- необходимость защиты высших интересов общества от разнузданности предпринимателей (монопольные цены, безработица, оплата труда и т.д.).

Примеры правового регулирования бизнеса в законодательстве США.

Закон	Основные положения
Закон Антитрестовский закон Шермана (1890 г.)	Запрещение: а) монополии или попытки монополизации рынка; б) договоров, разного рода объединений и сговоров, направленных на ограничение торговли.
Закон Уилера Ли (1938г.)	Запрещение недобросовестных и обманных действий и приемов независимо от того наносится ли при этом ущерб конкуренции.
Закон о безопасности потребительских товаров (1972г.)	Учреждение комиссии и наделение ее правом введения стандартов безопасности на товары широкого потребления и санкций за несоблюдение этих стандартов

Государственное регулирование предпринимательства

- Государственное регулирование экономики в условиях рыночного хозяйства представляет собой систему мер законодательного, исполнительного и контролирующего характера, осуществляемых правомочными государственными и общественными организациями.
- Необходимо выделить следующие документы:
- Конституцию РФ, которая в ст. 34 гласит, что каждый имеет право на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской деятельности;
- целом

Государственное регулирование предпринимательства

- Гражданский кодекс РФ, который также стоит на защите прав предпринимателей;
- Закон «Об акционерных обществах», закон «О банках и банковской деятельности», закон «О несостоятельности (банкротстве)», в которых даются гарантии дальнейшего развития предпринимательства;
- Ряд федеральных законов о международных договорах, соглашениях о разделе продукции и других нормативных актов, имеющих важное значение для укрепления рыночных отношений в целом

Некоторые федеральные законы и нормы США, связанные с защитой прав наемных работников

Год принятия	Название	Содержание
1963г.	Закон о равной оплате труда	Запрещает варьирование заработной платы в зависимости от пола
1974г.	Закон о вторжении в лично жизнь	Дает работникам законное право просматривать свои личные дела и характеристики
1978г.	Закон о принудительном увольнении	Запрещает принудительное увольнение большинства категорий работников в возрасте до 70 лет (в 1986 г верхний предел возраста был отменен).

Трудовой договор

- Трудовой договор является основной формой найма работников, отвечает потребностям рыночных трудовых отношений, основанных на наемном характере труда.
- В соответствии со ст. 56 ТК РФ **трудовой договор определяется как соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику соответствующую работу, обусловленную трудовой функцией, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и коллективным договором, своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять работу, определенную этим соглашением и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.**

Трудовой договор и другие формы найма работников

- Трудовые договоры следует отличать от другой формы найма работников – гражданско-правовых договоров, к которым относятся:
- Договор подряда,
- Договор поручения,
- Авторский договор,
- Договор о выполнении НИР и ОКР.
- Тем и другим договорам присущи общие черты: они связаны с трудом, основаны на договорных началах, носят возмездный характер. Однако между ними имеются и существенные различия, обуславливающие их разную отраслевую принадлежность.