



# РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ:

---

ПОНЯТИЕ, ВИДЫ,  
НОРМЫ.

# Содержание

- Глава 1 Понятие рабочего времени
- Глава 2 Виды рабочего времени
  - 2.1 Нормальная продолжительность рабочего времени
  - 2.2 Сокращенная продолжительность рабочего времени
  - 2.3 Неполное рабочее время
- Глава 3 Режимы рабочего времени



# Введение

Труд человека, как и вся его жизнь, всегда протекает во времени. Для всех видов общественно полезной деятельности людей общим измерителем количества затраченного труда выступает рабочее время.



# Глава 1 Понятие рабочего времени

Трудовой кодекс рабочему времени отвел раздел IV, состоящий из двух глав (15 и 16). Статья 91 ТК РФ дает определение рабочего времени.

*Рабочее время* - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени .

Исходя из этого, в правах сторон трудовых отношений определять границы рабочего времени, устанавливать начало рабочего дня, его окончание, время на обеденный перерыв, а также режим рабочего времени, посредством которого обеспечивается отработка установленной действующим законодательством нормы рабочего времени.



# Норма рабочего времени

Норма рабочего времени используется для определения заработной платы работника, в том числе в целях оплаты сверхурочных работ, работ в выходные и нерабочие праздничные дни.

Нормируемое рабочее время должно быть такой продолжительности, чтобы сохранить возможность жизнедеятельности и работоспособности работника. Его продолжительность зависит от уровня развития производственных сил.



# Рабочее время

Рабочее время состоит из фактически отработанного времени в течение дня. Оно может быть меньше или больше установленной для работника продолжительности работы. В рабочее время включаются и другие периоды в пределах нормы рабочего времени, когда работа фактически не выполнялась. Например, оплачиваемые перерывы в течение рабочего дня (смены), простой не по вине работника.

Продолжительность рабочего времени, как правило, устанавливается путем закрепления недельной нормы рабочего времени.



# Рабочее время

Трудовой кодекс подчеркивает, что нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Эта максимальная продолжительность рабочего времени распространяется на абсолютное большинство работников и поэтому в правовом аспекте считается всеобщей мерой труда.



# Рабочее время

Продолжительность ежедневной работы, ее начало и конец, перерывы в течение рабочего дня предусматривают правила внутреннего трудового распорядка, а при сменной работе - еще и графики сменности, в том числе и при вахтовом методе .





# Значение ограничения законом рабочего времени:

- Обеспечивает охрану здоровья работника от чрезмерного переутомления и способствует долголетию его профессиональной трудоспособности и жизни;

- За установленное законом рабочее время общество, производство получают от каждого работника необходимую определенную меру труда;

- Позволяет работнику обучаться без отрыва от производства, повышать свою квалификацию, культурно-технический уровень (развивать личность), что в свою очередь способствует росту производительности труда работника и воспроизводству квалифицированной рабочей силы.



# Глава 2 Виды рабочего времени

Трудовой кодекс РФ предусматривает три вида рабочего времени:

- 1) нормальная продолжительность рабочего времени;
- 2) сокращенная продолжительность рабочего времени;
- 3) неполное рабочее время .



## 2.1 Нормальная продолжительность рабочего времени

- Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю как при пяти, так и при шестидневной рабочей неделе.



- Законодатель предусматривает обязанность работодателя вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. Основным документом, подтверждающим такой учет, является табель учета рабочего времени, где отражается вся работа: дневные, вечерние, ночные часы работы, часы работы в выходные и праздничные дни, сверхурочные часы работы, часы сокращения работы против установленной продолжительности рабочего дня в случаях, предусмотренных законодательством, простои не по вине работника и др.

# продолжительность рабочего времени

- *Сокращенное рабочее время* – установленная законом продолжительность рабочего времени, уменьшенная по сравнению с нормальной продолжительностью рабочего времени, однако с сохранением полной оплаты труда.
- Устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени коллективным договором или законом. В тех случаях, когда сокращенная норма рабочего времени устанавливается договором, то она становится в такой же мере обязательной для работодателя, как и законодательный предел рабочего времени.



# Сокращенная продолжительность рабочего времени

Сокращенное рабочее время на основании норм законодательства установлено:

- а) для несовершеннолетних работников
- б) для работников с пониженной трудоспособностью
- в) на работах с вредными и опасными условиями труда
- г) для отдельных категорий работников
- д) для работников работающих в ночное время
- е) в предпраздничные дни



# сокращенное рабочее время для несовершеннолетних работников

● Нормальная продолжительность рабочего времени для работников, не достигших 16 лет составляет 24 часа в неделю. Продолжительность ежедневной смены для работников в возрасте от 15 до 16 лет не может превышать 5 часов. Для работников от 16 до 18 лет нормальная продолжительность рабочего времени сокращается на 4 часа в неделю, а продолжительность ежедневной работы не может превышать 7 часов.

● Рабочее время для несовершеннолетних сокращается независимо от характера работы, отрасли хозяйства, формы собственности, на которой базируется организация.

Рабочее время для несовершеннолетних сокращается и для учащихся образовательных учреждений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время. В этом случае продолжительность рабочего времени учащихся от 14 до 16 лет и от 16 до 18 лет не может превышать соответственно 12 и 18 часов, а продолжительность ежедневной смены должна быть не более 2.5 и 3.5 часов соответственно.

● Труд несовершеннолетних работников оплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

# Сокращенное рабочее время для работников с пониженной трудоспособностью

- Правом на снижение нормы рабочего времени пользуются инвалиды 1 и 2 групп. Продолжительность их труда по сравнению с нормальной уменьшается на 5 часов в неделю.

- Продолжительность ежедневной работы устанавливается в соответствии с медицинским заключением.



# Сокращенное рабочее время на работах с вредными и опасными условиями труда

- Максимальная продолжительность рабочего времени для работ и профессий определена в перечне тяжелых работ, а также работ сопряженных с вредными и опасными условиями труда который утверждается в порядке, определяемом Правительством РФ в зависимости от степени вредности работ
- Трудовой кодекс, принятый 21 декабря 2001г., устанавливает правило, согласно которому для работников работающих с вредными и опасными условиями труда, нормальная продолжительность рабочего времени сокращается на 4 часа в неделю и более.
- Кодекс ограничивает и продолжительность ежедневного труда: при 36-часовой рабочей неделе продолжительность рабочей недели не может быть более 8 часов, при 30 часовой рабочей неделе и менее 6 часов.





# Сокращенное рабочее время для отдельных категорий работников

- Сокращенное рабочее время установлено также для других работников, чей труд связан с большими нервными и интеллектуальными нагрузками.
- Так, для воспитателей детских дошкольных учреждений максимальная продолжительность работы составляет 36 часов в неделю.
- Для медицинских работников устанавливается продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю, а для отдельных категорий работников – меньшая продолжительность труда.



# Сокращенное рабочее время для работников работающих в ночное время

## время

- Ночным законодатель признает рабочее время с 22 часов до 6 часов утра. На основании ст. 96 ТК РФ при работе в ночное время продолжительность рабочей смены сокращается на один час без последующей отработки.
- Трудовой кодекс устанавливает, что продолжительность работы в ночное время не сокращается для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.



# Перечень субъектов, которые не могут быть допущены к работе в ночное время:

- беременные женщины
- работники не достигшие 18 лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников.

С письменного согласия могут привлекаться к работам женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, инвалиды, работники, имеющие детей инвалидов, а также работники осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

# Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней

- Продолжительность рабочего дня (смены), непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню.
- При этом такое сокращение производится не только в отношении работников с нормальной продолжительностью рабочего времени, но и в отношении работников с сокращенной продолжительностью рабочего времени.



## 2.3 Неполное рабочее время

Неполное рабочее время - рабочее время, продолжительность которого меньше, чем нормальное или сокращенное рабочее время.

При неполном рабочем дне уменьшается продолжительность ежедневной работы, но рабочая неделя остается пятидневной или шестидневной. Неполная рабочая неделя – уменьшение числа рабочих дней при сохранении установленной продолжительности рабочей смены. Возможно также одновременное сокращение рабочего дня и рабочей недели.

Неполное рабочее время может быть установлено для любого работника по соглашению между сторонами. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии.

Оплата труда при неполном рабочем дне производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.



# Неполное рабочее время

Законодательство РФ предусматривает, что на работодателе лежит обязанность установить неполное рабочее время, если с заявлением обращается:

- а) беременная женщина
- б) работник имеющий ребенка в возрасте до 14 лет; ребенка инвалида до достижения им 18 лет
- в) работник осуществляющий уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением
- г) инвалиды



# Глава 3 Режимы рабочего времени

- Под режимом рабочего времени в трудовом праве понимается распределение нормы рабочего времени для данной категории работников в рамках определенного календарного периода.
- Режиме рабочего времени работника - вид рабочей недели, продолжительность ежедневной работы, время ее начала и окончания перерыва для отдыха и питания, производится ли работа в одну или несколько смен, их продолжительность и порядок перехода из одной смены в другую и т.д.
- Режим рабочего времени обычно закрепляется в коллективных договора, правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности.



# Виды учета рабочего времени

- поденный
- недельный
- суммированный

- При режиме с поденным периодом работники работают одно и то же время в каждый день установленной рабочей недели.

- При режиме, основанном на недельном учете, продолжительность рабочего времени и ежедневной работы определяется расписанием (графиком) и может различаться в разные дни недели, но реализуется недельная норма работы в рамках календарной недели.

- Сущность режима работы с суммарным учетом рабочего времени состоит в том, что предусмотренная законодательством норма должна быть выполнена в течение месяца, квартала, сезона, года.



# Заключение

Рабочее время, с одной стороны, закрепляет меру труда, а с другой - обеспечивает работнику предоставление свободного времени для отдыха и восстановления затраченных сил.



Спасибо за внимание!

