



Федеральное государственное учреждение  
**«Всероссийский научно-исследовательский институт  
охраны и экономики труда»**  
Минздравсоцразвития России

## **ПОРЯДОК ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

**Д.Н.Платыгин**  
Генеральный директор, канд. социол. наук

Москва, 2011 год



## СУЩНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

### Цель:

защита здоровья работников и обеспечение охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте и вовлечение в управление этими рисками основных сторон социального партнерства – государства, работодателей и работников

Обучение по охране труда – один из основных компонентов системы управления профессиональными рисками:

- Исследование МАСО (возврат на инвестиции – 4,5 раза)
- Исследование ВНИИ охраны и экономики труда (значительная корреляция между объемом финансирования обучения и количеством случаев профессиональных заболеваний)
- Исследование DGUV (71,4% специалистов и 82,9% их руководителей оценивают полезность тренинга как высокую или очень высокую)



## РОСТРУД О ПРИЧИНАХ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

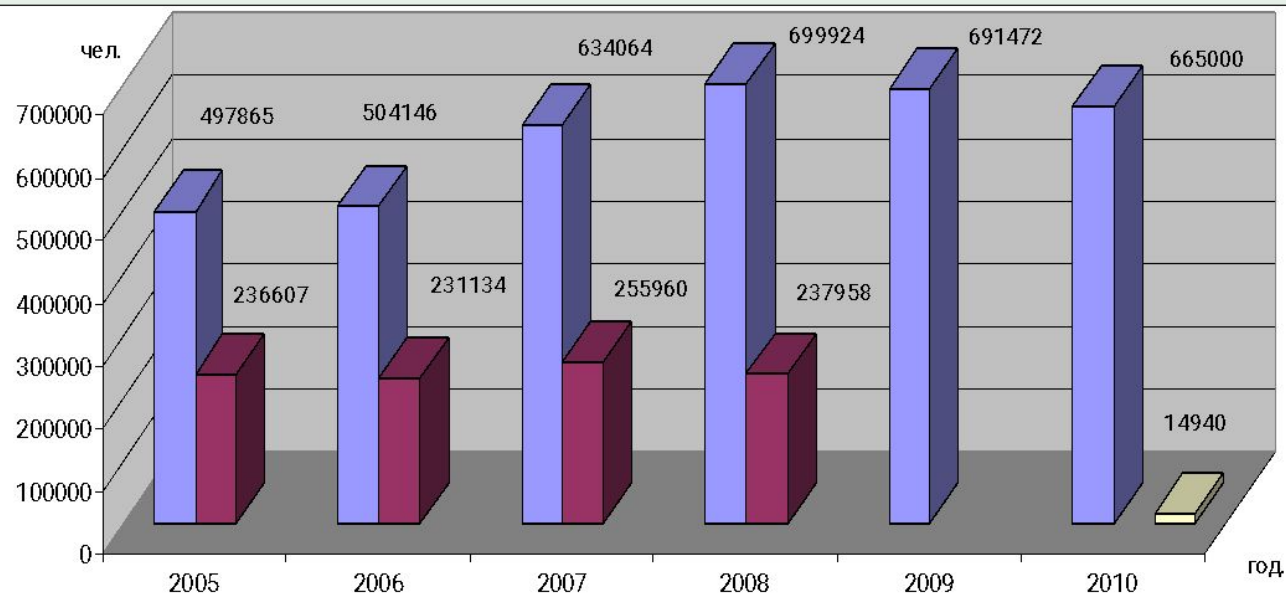
В общей структуре причин несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, происшедших в Российской Федерации, значительную долю составляют причины организационного характера и «человеческий фактор».

К ПРИЧИНАМ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ОТНОСЯТСЯ:

НАРУШЕНИЯ ПРАВИЛ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ	9,49 %
НАРУШЕНИЕ РАБОТНИКОМ ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА И ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА	7,79 %
НЕДОСТАТКИ В ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА	4,8%
НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ	28,08 %
НАРУШЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА	6,72 %



# ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2005-2010 гг.



■ обучение за счет средств работодателя. Данные за 2010 г. - предварительные

■ обучение отдельных категорий застрахованных за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации

■ обучение отдельных категорий застрахованных за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (Приказ Минздравсоцразвития России от 05.02.2010 г. № 64н)



# НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

## ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- определяет основные требования
- определяет виды обучения
- определяет общие категории обучаемых

**МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ ГОСТ ССБТ 12.0.004-90 «ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНТРУДА РОССИИ И МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ ОТ 13 ЯНВАРЯ 2003 г. № 1/29 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ»**

**ПРИКАЗ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ ОТ 1 АПРЕЛЯ 2010 Г. № 205 Н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ УСЛУГ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ДЛЯ ОКАЗАНИЯ КОТОРЫХ НЕОБХОДИМА АККРЕДИТАЦИЯ, И ПРАВИЛ АККРЕДИТАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА»**



## ЗАДАЧИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

- Операционализация понятия «обучение по охране труда»:
  - обучение по охране труда и иные виды подготовки по безопасности производственной деятельности;
  - виды обучения и категории обучаемых;
  - дифференциация программ обучения по содержанию и объему;
- Определение места обучающих организаций в системе подготовки работников по вопросам охраны труда
- Обеспечение качества предоставления услуг по обучению
- Концептуализация системы проверки знаний требований охраны труда – пирамида контроля



# ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

## ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

СПЕЦИАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ПЕРВИЧНОЕ

ОЧЕРЕДНОЕ

ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВВОДНЫ  
Й

ПЕРВИЧНЫ  
Й

ПОВТОРНЫЙ

ВНЕПЛАНОВЫ  
Й

ЦЕЛЕВО  
Й

ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ (В ТОМ ЧИСЛЕ С ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ СТАЖИРОВКОЙ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ДЛЯ ЛИЦ, ПОСТУПАЮЩИХ НА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА)

ОБУЧЕНИЕ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

## КАТЕГОРИИ ОБУЧАЕМЫХ

Для отдельных категорий работников и работодателей-индивидуальных предпринимателей

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу

## МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ

Обучающие организации

Работодатели (возможность привлечения организаций, оказывающих услуги в области охраны труда)

Работодатели с привлечением специалистов, имеющих медицинское образование



# КАТЕГОРИИ ОБУЧАЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ С УЧЕТОМ ДОЛЖНОСТНЫХ И ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

1 Руководители организаций, работодатели - индивидуальные предприниматели, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда

2 Главные специалисты технического и производственного профиля (главный инженер, главный энергетик, главный механик, главный технолог и т.д.) и их заместители

3 Руководители структурных подразделений, руководители и специалисты, осуществляющие организацию и руководство выполнением работ, а также контроль за выполнением работ на рабочих местах

4 Руководители и специалисты служб охраны труда, работники, на которых приказом работодателя возложены функции специалиста по охране труда

5 Члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов

6 Члены комиссий работодателя (обучающей организации) по проверке знаний требований охраны труда

7 Члены аттестационных комиссий по аттестации рабочих мест по условиям труда организаций (работодателей - индивидуальных предпринимателей)

8 Руководители и специалисты аккредитованных в установленном порядке организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, непосредственно участвующие в деятельности по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда, осуществлении функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек

9 Федеральные государственные гражданские служащие, государственные гражданские служащие субъектов Российской Федерации, муниципальные служащие органов местного самоуправления, замещающие должности руководителей структурных подразделений государственных (муниципальных) органов власти

**Первичное специальное обучение по охране труда проходят в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, определяемой работодателем, но не реже одного раза в три года (очередное обучение)**

**Первичное специальное обучение по охране труда проходит в течение первого месяца после назначения (избрания), далее - по мере необходимости, определяемой работодателем, но не реже одного раза в пять лет (очередное обучение).**





# ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ СПЕЦИАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ-ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

1) руководители организаций, работодатели - индивидуальные предприниматели, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда

2) главные специалисты технического и производственного профиля (главный инженер, главный энергетик, главный механик, главный технолог и т.д.) и их заместители

5) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов

18  
часов

3) руководители структурных подразделений, руководители и специалисты, осуществляющие организацию и руководство выполнением работ, а также контроль за выполнением работ на рабочих местах

6) члены комиссий работодателя (обучающей организации) по проверке знаний требований охраны труда

7) члены аттестационных комиссий по аттестации рабочих мест по условиям труда организаций (работодателей-индивидуальных предпринимателей)

9) федеральные государственные гражданские служащие, государственные гражданские служащие субъектов Российской Федерации, муниципальные служащие органов местного самоуправления, замещающие должности руководителей структурных подразделений государственных (муниципальных) органов власти

40  
часов

4) руководители и специалисты служб охраны труда, работники, на которых приказом работодателя возложены функции специалиста по охране труда

8) руководители и специалисты аккредитованных в установленном порядке организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, непосредственно участвующие в деятельности по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда, осуществлении функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек

72  
часов

4) руководители и специалисты служб охраны труда, работники, на которых приказом работодателя возложены функции специалиста по охране труда (не имеющие профильного высшего (среднего) профессионального образования и стажа работы в области охраны труда)

144  
часа



# ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

## ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВВОДНЫЙ

ПЕРВИЧНЫ  
Й

ПОВТОРНЫЙ

ВНЕПЛАНОВЫ  
Й

ЦЕЛЕВОЙ

Проведение инструктажа по охране труда завершается устной проверкой инструктирующим лицом степени усвоения содержания инструктажа инструктируемыми работниками, о чем делается запись в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте

Ответственность за организацию и своевременное проведение инструктажей с работниками, в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации возлагается на работодателя



# ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМИ МЕТОДАМИ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ


## Проводится до начала самостоятельной работы:

- в течение месяца после приема на работу для всех поступающих на работу лиц, а также работников, переводимых на другие работы;
- для работников, имеющих перерыв в работе, должности, профессии более трех лет, а при работах, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда - более одного года.

Обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ проводится с обязательной стажировкой.

Целью стажировки является закрепление теоретических знаний, необходимых для безопасного выполнения работ, и освоение непосредственно на рабочем месте безопасных методов и приемов выполнения работ.

Прохождение стажировки лицами, принятыми на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оформляется записью в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.



## ОБУЧЕНИЕ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

- Обучение методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве организуется работодателем в течение месяца для всех принимаемых на работу лиц, при переводе на другую работу, а также в силу производственной необходимости для отдельных работников, работающих самостоятельно или в группе в условиях повышенного риска травмирования или острого профессионального заболевания (отравления)
- Работодатель организует периодическое обучение работников рабочих профессий методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве не реже одного раза в год
- Обучение методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим организуется с привлечением специалистов, имеющих медицинское образование



# ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

**Плановая** проверка знаний требований охраны труда работников и работодателей – индивидуальных предпринимателей осуществляется не реже одного раза в три года, если иное не установлено нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда

**Внеплановая** проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока осуществления предыдущей проверки проводится:

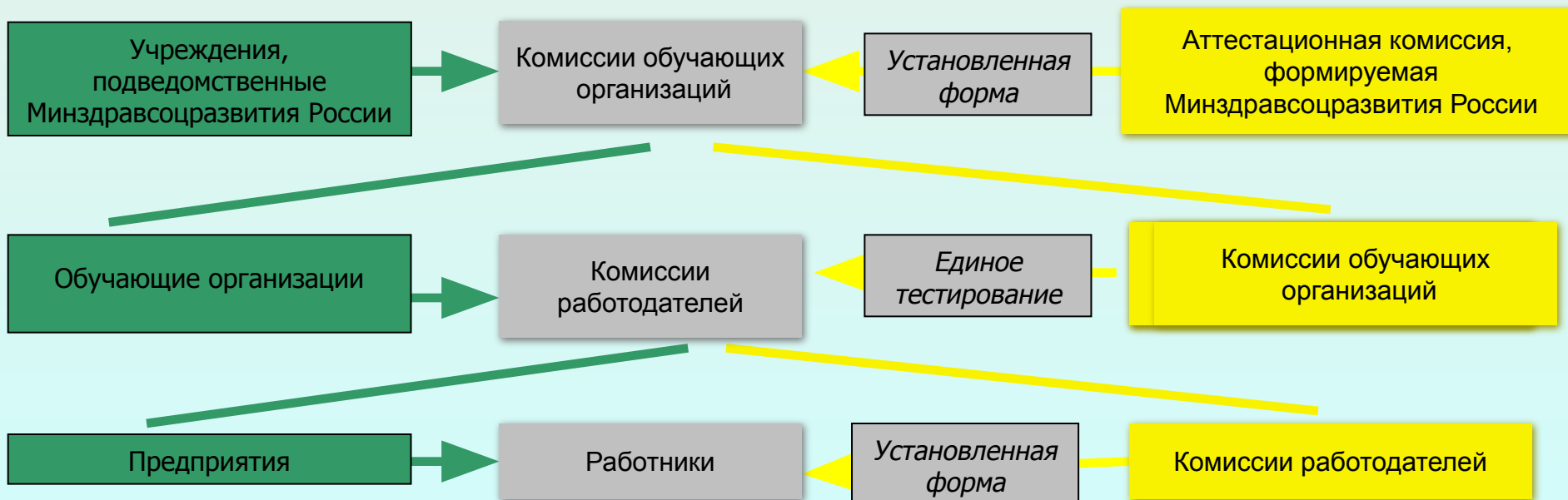
- при введении новых нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих нормативных правовых актов;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;
- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
- по требованию должностных лиц государственной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;
- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
- при перерыве в работе в данной должности более одного года.



# Проверки знаний требований охраны труда

Механизм обучения

Механизм проверки знаний





Спасибо за внимание!