

Задачи аттестации рабочих мест



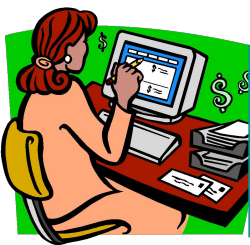
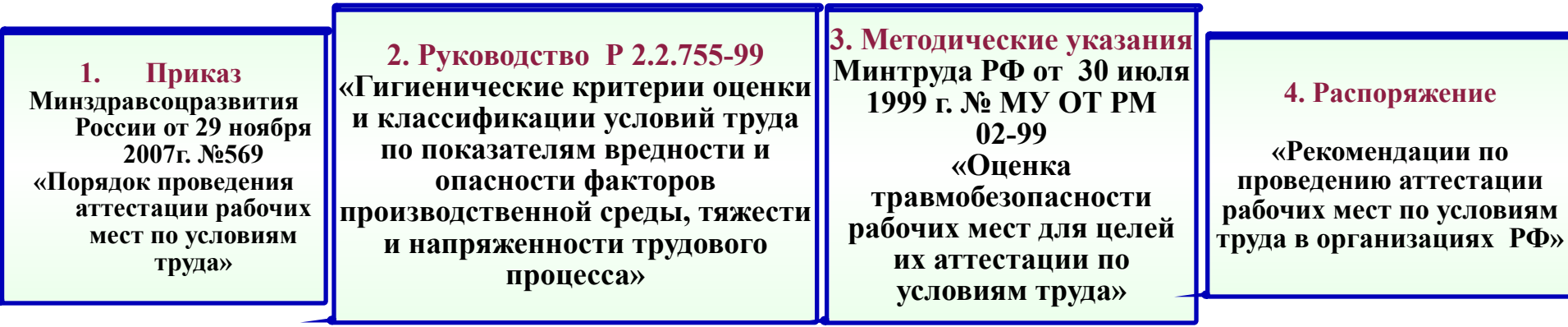
Аттестация рабочих мест по условиям труда – оценка рабочих мест на соответствие государственным нормативным требованиям гигиены и охраны труда, обеспечивающим безопасные условия трудовой деятельности.

В процессе АРМ должен быть проведен анализ и дана оценка рабочим местам, должны быть даны ответы на вопросы:

- насколько условия труда на рабочих местах соответствуют гигиеническим критериям;
- насколько оборудование, инструменты и приспособления травмобезопасны;
- насколько обеспечение работников средствами индивидуальной защиты соответствует установленным требованиям.

Цель аттестации рабочих мест по условиям труда

Ст. 212 ТК РФ «Работодатель обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации»



Проводится организациями самостоятельно, не реже одного раза в 5 лет

Аттестация рабочих мест по условиям труда - система анализа и оценки состояния условий труда на рабочих местах

Ответственность за организацию, подготовку к проведению, проведение и реализацию ее результатов несет руководитель организации

Определение фактических условий труда по факторам производственной среды и трудового процесса инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований

Проверка соответствия производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также средств обучения и инструктажа требованиям нормативных правовых актов.

Определение фактической обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективность этих средств.

Оценка условий труда по факторам среды и трудового процесса

Оценка травмобезопасности рабочих мест

Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты

Базовые понятия аттестации рабочих мест



- 1) Рабочее место
- 2) Рабочее место с пространственной точки зрения. Рабочая зона.
- 3) Постоянное рабочее место.
- 4) Условия труда.
- 5) Факторы рабочей среды.
- 6) Факторы трудового процесса.
- 7) Вредный производственный фактор. Вредные условия труда.
- 8) Опасный производственный фактор.
- 9) Классы условий труда.

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

Рабочее место - это место, где работник должен находится или куда ему необходимо следовать в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя

Условия труда – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.
Условия труда подразделяются на четыре класса.

Нормативная документация для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

Аттестации по условиям труда подлежат все имеющиеся в учреждении рабочие места

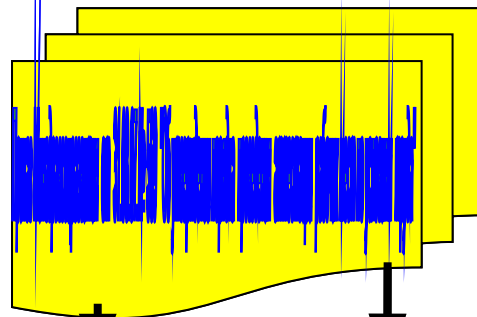
Аттестация рабочих мест проводится один раз в 5 лет

ОПТИМАЛЬНЫЕ

ДОПУСТИМЫЕ

ВРЕДНЫЕ

ОПАСНЫЕ



Документы аттестации хранятся в течении 45 лет

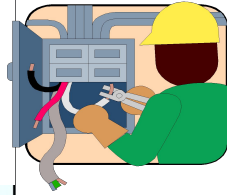
Комплект документов отражающих результаты аттестации



Классификация условий труда по степени вредности и опасности

Оптимальные условия труда (1 класс) -

условия, при которых сохраняется здоровье работающих, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.



Допустимые условия труда (2 класс) -

условия при которых уровни факторов среды и трудового процесса не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не должны оказывать неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работающих и их потомство.

5

Вредные условия труда (3 класс) -

характеризуются наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное действие на организм работающего и/или/ его потомство.

Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) -

характеризуются уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т. ч. и тяжелых форм.

Классификация условий труда по степени вредности и опасности

Вредные условия труда по степени превышения гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работающих разделяют на **4 степени вредности**:



1 степень 3 класса (3.1) - условия труда характеризуются такими отклонениями вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья;

2 степень 3 класса (3.2) – уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению профессионально обусловленной заболеваемости, появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет);

3 степень 3 класса (3.3) - условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронической (профессионально обусловленной) патологии;

4 степень 3 класса (3.4) - условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности).

Основные принципы проведения аттестации рабочих мест по условиям труда



- 1) Обязательность проведения аттестации.
- 2) Сроки проведения аттестации.
- 3) Обязательность аттестации всех рабочих мест организации.
- 4) Требования к составлению перечня факторов рабочей среды.
- 5) Сроки хранения результирующих документов по аттестации.

Направления, которые оцениваются при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда

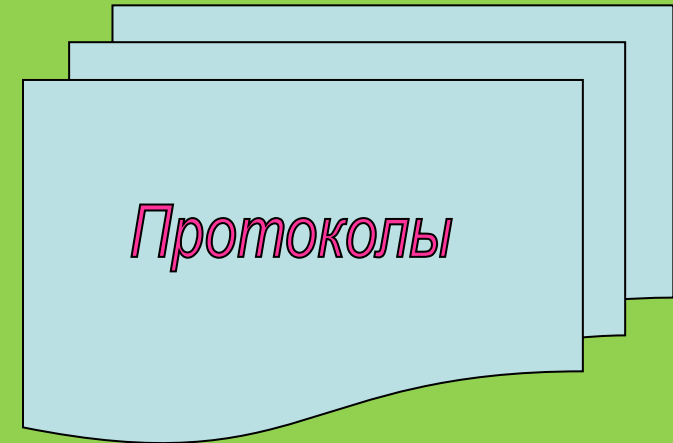


При аттестации рабочих мест проводится
следующая работа:

- определяется класс условий труда;
- оценивается травмобезопасность;
- оценивается обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- даётся оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте.

Выполнение измерений ОВПФ по каждому рабочему месту

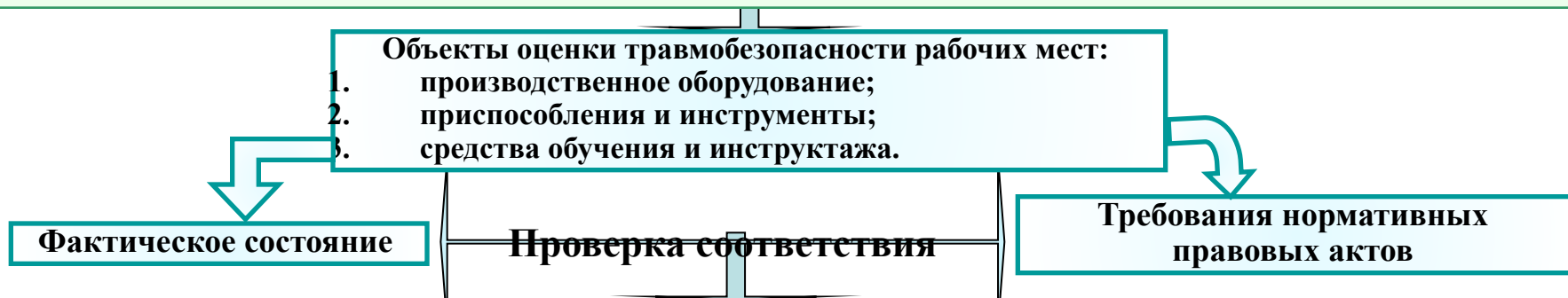
- Освещение
- Микроклимат
- Шум
- Вибрация
- Электромагнитные поля ВДТ и ПЭВМ
- Тяжесть трудового процесса
- Напряженность трудового процесса



Характеристика условий труда по травмобезопасности

Травмы могут быть получены в результате :

1. Воздействия на работающих движущегося оборудовании, приспособлений и инструмента;
2. Незапланированного взаимодействия работающих с неподвижными элементами рабочего места (при наличии относительной скорости достаточной для нанесения травмы);
3. Прохождения электрического тока через организм работающего либо воздействия электрической дуги;
4. Воздействия агрессивных и ядовитых химических веществ;
5. Воздействия нагретых элементов оборудования, перерабатываемого сырья, других теплоносителей;
6. Падения работающего с высоты;
7. Падения на работающего с высоты различных предметов.



Класс условий труда по травмобезопасности

<u>1 класс</u> <u>Оптимальные условия</u>	<u>2 класс</u> <u>Допустимые условия</u>	<u>3 класс</u> <u>Опасные условия</u>
<ol style="list-style-type: none">1. Оборудование и инструмент исправны (полностью соответствуют нормативным правовым актам);2. Средства защиты установлены и исправны;3. Средства обучения и инструктажа в наличии и составлены в соответствии с установленными требованиями.	<p>Повреждены и неисправны средства защиты, не снижающие их защитных функций (частичное загрязнение сигнальной окраски, ослабление отдельных крепежных деталей и т.п.)</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Отсутствуют или не выполняют защитные функции предусмотренные конструкцией оборудования средства коллективной защиты, неисправен инструмент.2. Отсутствуют средства обучения и инструктажа либо имеющиеся средства составлены некачественно, без учета установленных требований, нарушены условия их пересмотра

Порядок оценки рабочих мест по травмобезопасности

Методические указания Минтруда РФ от 30 июля 1999 г. № МУ ОТ РМ 02-99
«Оценка травмобезопасности рабочих мест для целей их аттестации по условиям труда»

Составление списков оборудования, указанного в официальных документах организации

Проверка фактического наличия оборудования в структурных подразделениях организации

Выявление оборудования, не учтенного в официальной документации (приобретенного по взаимозачетам или изготовленного самостоятельно организацией)

Распределение оборудования по рабочим местам

Составление Перечня рабочих мест, подлежащих оценке по фактору травмобезопасности (форма Перечня - приложение)

Перечень рабочих мест должен включать все, фактически имеющееся оборудование, приспособления и инструменты

Проверка наличия, правильности ведения и соблюдение требований технологической и эксплуатационной документации в части обеспечения безопасности труда

Фактическое состояние производственного оборудования, приспособлений и инструмента, средств обучения и инструктажа.

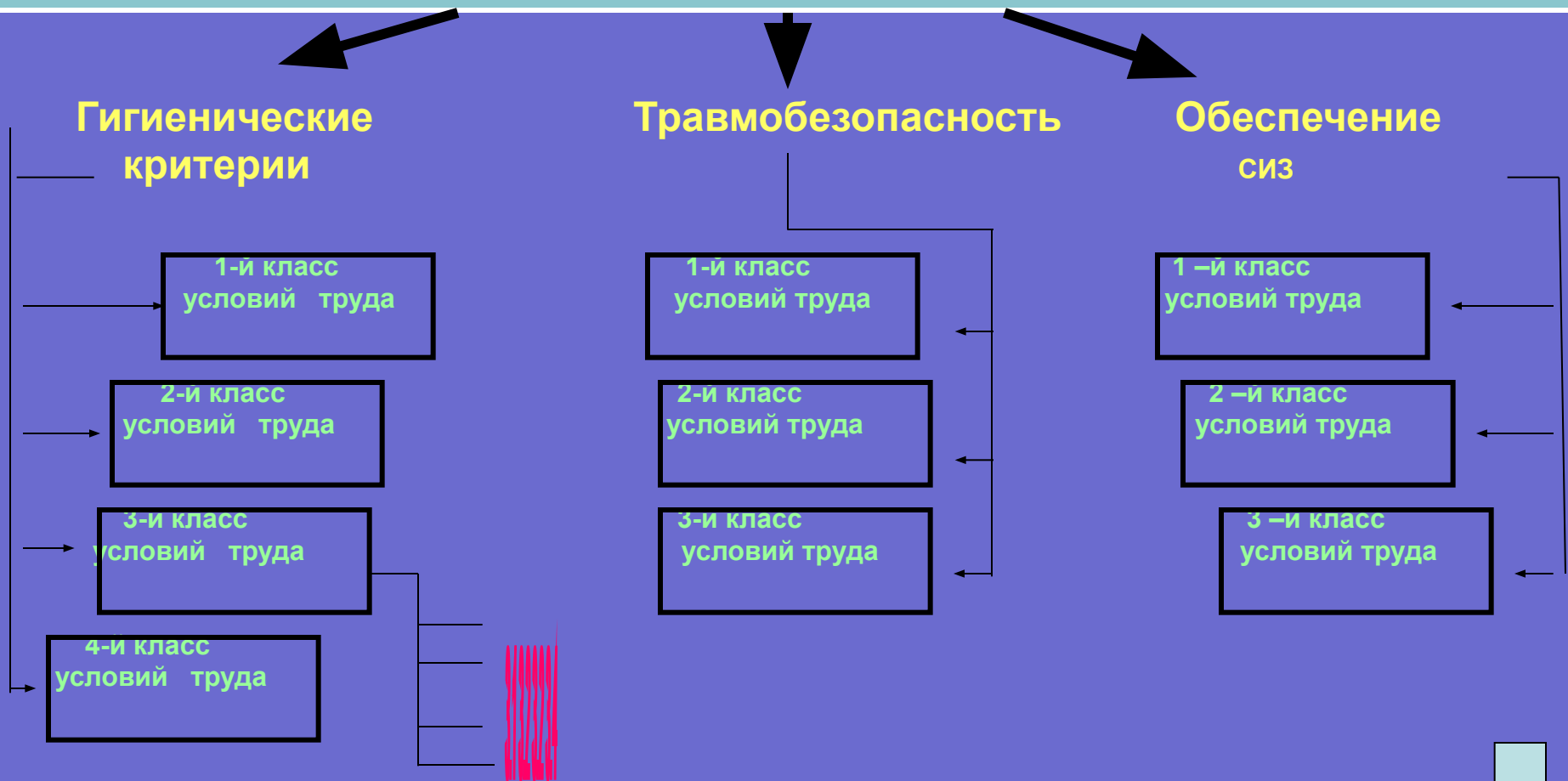
**Проверка
соответствия**

Требования нормативных правовых актов к производственному оборудованию, приспособлениям и инструменту, обеспеченности рабочих мест средствами обучения и инструктажа.

**ПРОТОКОЛ
ОЦЕНКИ РАБОЧЕГО МЕСТА ПО ФАКТОРУ ТРАВМОБЕЗОПАСНОСТИ**

Опасные вредные производственные факторы

РАБОЧЕЕ МЕСТО
оценивается (аттестуется) по трем группам критериев



Организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда



Организация аттестации рабочих мест
по условиям труда включает четыре
основных этапа:

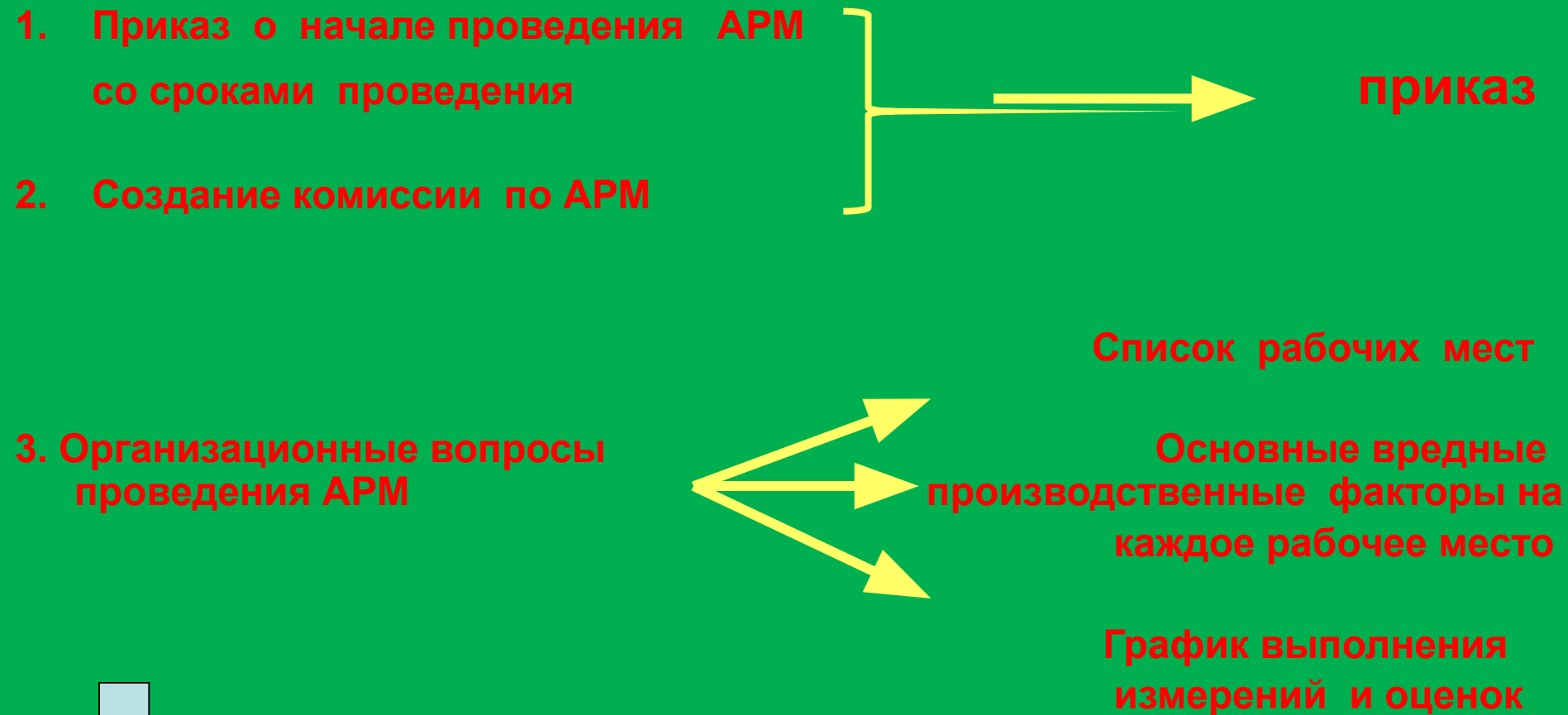
- ❖ подготовка к аттестации рабочих мест;
- ❖ проведение аттестации;
- ❖ оформление результатов аттестации;
- ❖ реализация результатов аттестации.

Подготовка к аттестации рабочих мест



№	Порядок действий	Ответственные	Рекомендации как делать и чем руководствоваться	Оформление результата
1.	Образовать комиссию по аттестации рабочих мест	Руководитель предприятия. Лицо, Назначенное Ответственным за организацию АРМ	В состав комиссии включаются: -руководитель (специалист) службы охраны труда; - главные специалисты; - руководитель кадровой службы; - представитель профкома (уполномоченные по охране труда профсоюза, комитета по охране труда); - медработник (по согласованию)	Приказ об образовании комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда
2.	Сформировать рабочие группы	Комиссия по аттестации рабочих мест	Сформировать три рабочие группы: 1) по подготовке и оформлению документов; 2) по оценке оборудования и технологических процессов; 3) по проведению замеров и наблюдений.	Приложение к приказу об образовании комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда
3.	Разработать план-график мероприятий по подготовке и проведению аттестации рабочих мест	Комиссия по аттестации рабочих мест	В план-график включить все мероприятия. Утверждает план-график руководитель организации	План-график мероприятий по подготовке и проведению АРМ

Этапы проведения аттестации рабочих мест



Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

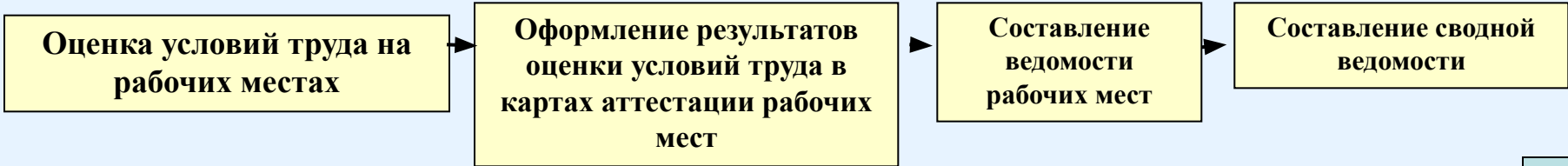
Приказ об организации и проведении аттестации рабочих мест

Аттестационная комиссия:

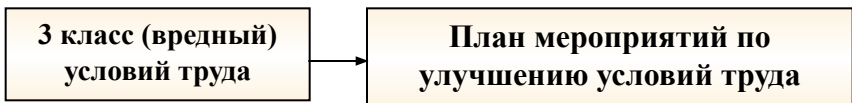
- Формирует необходимую нормативно - справочную базу для проведения аттестации рабочих мест.
- Составляет перечень рабочих мест подлежащих аттестации с выделением аналогичных рабочих мест.
- Для каждого рабочего места составляет перечень производственных факторов подлежащих инструментальной оценке.



- Стандарты системы безопасности труда (ССБТ), санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы.
- Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.
- Методические указания по оценке травмобезопасности рабочих мест.
- Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты



Документы аттестации рабочих мест по условиям труда подлежат **хранению в течение 45 лет**

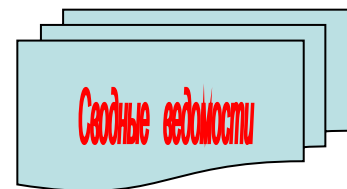


Оформление результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

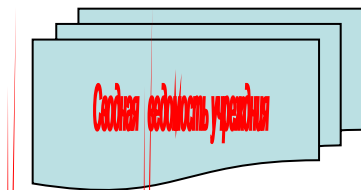


Документами, содержащими результаты определения класса условий труда, класса травмобезопасности и фактического состояния обеспеченности работников СИЗ и определяющими предоставление работникам компенсаций, являются карты аттестации рабочих мест и ведомости аттестации рабочих мест.

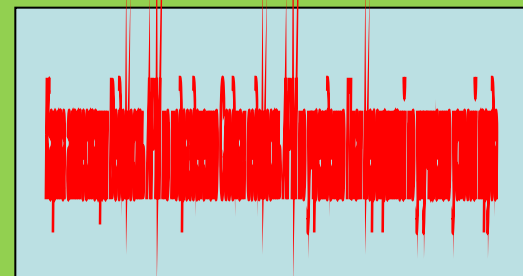
1. Составление ведомости аттестации рабочих мест по подразделениям



2. Составление сводной ведомости аттестации рабочих мест по учреждению



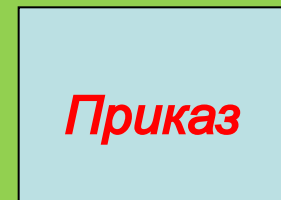
3. Составление протокола о результатах аттестации по учреждению



4. Разработка плана мероприятий по улучшению условий труда



5. Приказ по результатам аттестации рабочих мест в учреждении



6. Оценка травмобезопасности на рабочем месте



7. Оценка обеспеченности СИЗ труда



Суммирование оценок по всем критериям в карту аттестации рабочего места

Карта аттестации Общая часть

Гигиенические критерии

Травмобезопасность

Обеспеченность СИЗ

Компенсации

Заключение

Комплексная итоговая
оценка (аттестация)
РМ по условиям
труда

Реализация результатов аттестации рабочих мест



- 1) Составление списков работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда и имеющих право на компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда.
- 2) Составление списков рабочих мест, имеющих ограничения по подбору кадров и подлежащих обязательным медицинским осмотрам.

Планирование мероприятий по улучшению условий труда в организации



- целевые программы реконструкции и технического перевооружения;
- оперативно-календарный план и повседневное планирование, включающее в себя нарядную систему;
- соблюдение должностных обязанностей по выполнению требований охраны труда.

Базовые понятия в системе сертификации



Сертификация – форма осуществления органом по сертификации подтверждения соответствия объектов требованиям технических регламентов, положениям стандартов или условиям договоров (ст. 2 ФЗ “О техническом регулировании”).

Сертификация соответствия - действия третьей стороны, доказывающие, что обеспечивается необходимая уверенность в том, что должным образом идентифицированная продукция, процесс или услуга соответствует конкретному стандарту или другому нормативному документу (п.13.5 Руководства ИСО/МЭК 2).

Структура системы сертификации работ по охране труда



Система сертификации – совокупность правил выполнения работ по сертификации, её участников и правил функционирования системы сертификации в целом.

Организационная структура ССОТ:

1. Всероссийский центр охраны труда;
2. Центральный орган ССОТ;
3. Аккредитованные органы по сертификации;
4. Аккредитованные испытательные лаборатории;
5. Научно-методический центр сертификации работ по охране (НМЦ);
6. Комиссия по апелляциям;
7. Заявитель.

Направления работ по охране труда, которые оцениваются при



сертификации работ по охране труда

1. Деятельность работодателя по обеспечению безопасных условий труда в организации.
2. Деятельность службы охраны труда.
3. Работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.
4. Организация и проведение инструктажа по охране труда работников и проверки их знаний требований охраны труда.
5. Организация деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда.
6. Планирование и реализация мероприятий по охране труда.
7. Организация функционирования объектов повышенной опасности.

Порядок и процедуры сертификации работ по охране труда



1. Подача заявки на проведение сертификации работ по охране труда.
2. Проведение проверки и оценки соответствия работ по охране труда в организации установленным государственным нормативным требованиям охраны труда.
3. Анализ полученных результатов проверки и оценки соответствия работ по охране труда в организации установленным нормативным требованиям.
4. Выдача сертификата безопасности.
5. Инспекционный контроль за сертифицированными работами по охране труда.
6. Рассмотрение апелляций.
7. Добровольная сертификация.