

Эффективность управленческого решения



**ПОДГОТОВИЛИ:
СУРОВА КСЕНИЯ
КОННОВА ЮЛИЯ
МБ01/1301**

Управленческое решение-



- *выбор, который должен сделать руководитель, чтобы выполнить обязанности, обусловленные занимаемой им должностью.*
- *Принятие решений является основой управления.*
- *Ответственность за принятие важных управленческих решений — тяжелое моральное бремя, что особенно ярко проявляется на высших уровнях управления.*



Понятие эффективности управленческого решения



- (в отличие от его качества) не может быть рассмотрено изолированно от его реализации, поскольку эффективность управленческих решений обуславливается как качеством самих решений, так и качеством их осуществления.

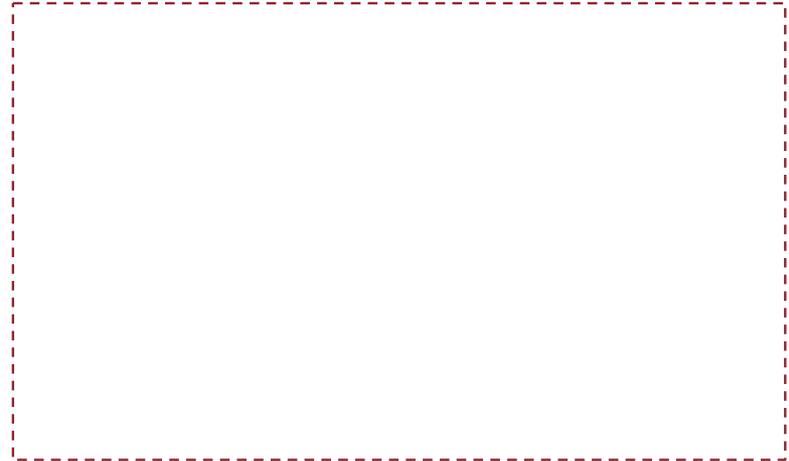
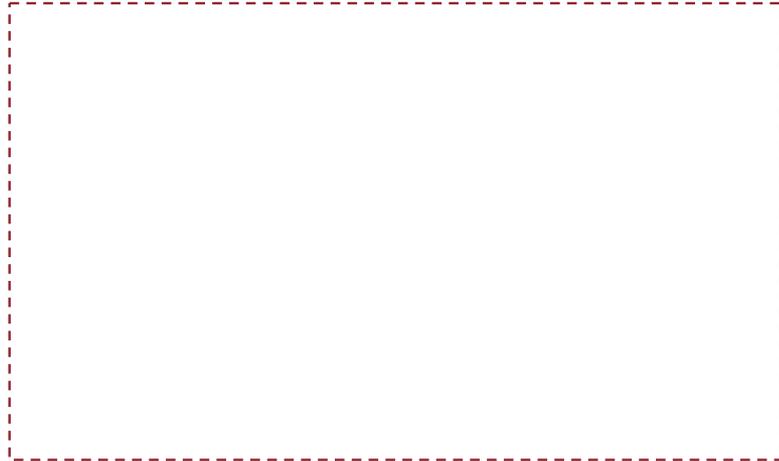


Оценка эффективности управленческих решений достигается

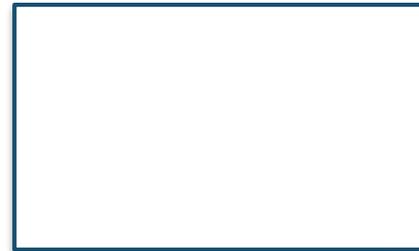
оценивая



Метод оценки эффективности управленческого решения



Требования, предъявляемые к управленческим решениям:



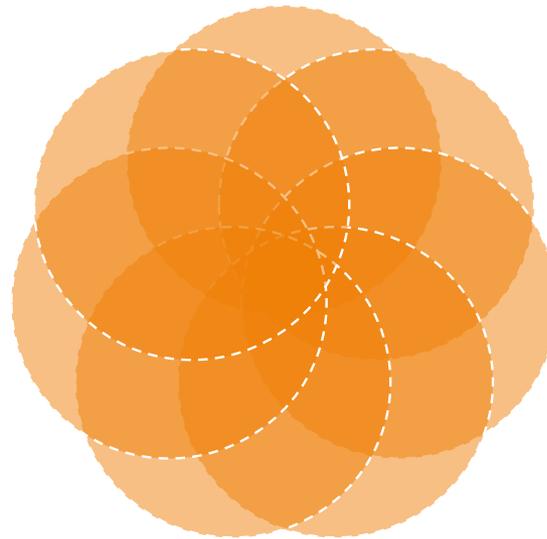
Эффективным считают решение, если:



1. Оно исходит из реальных целей

2. Для его осуществления есть необходимое время и нужные ресурсы

3. Оно может быть осуществлено в конкретных условиях организации



7. Оно дает возможность осуществлять контроль исполнения

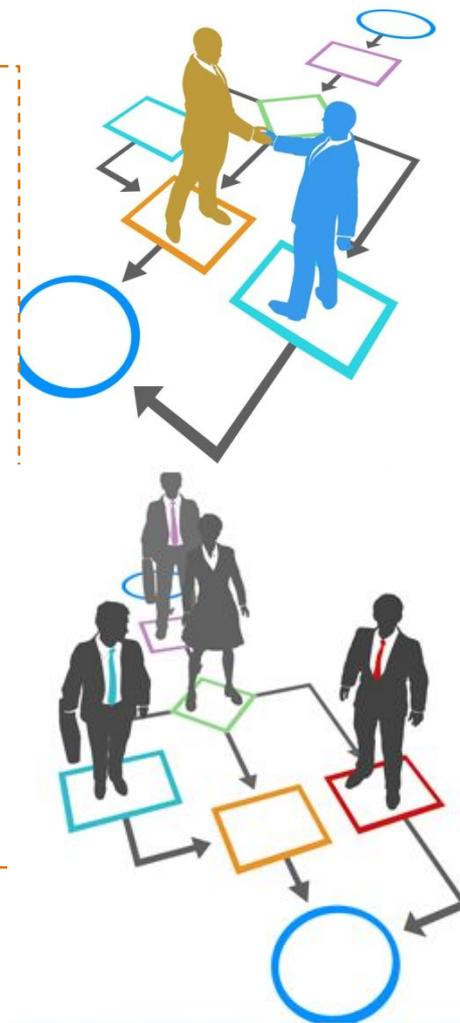
6. Предвидены изменения в деловом и фоновом окружении

5. Оно не провоцирует конфликтные ситуации и стрессы

4. Предусмотрены нештатные, аварийные ситуации



Факторы:



- *УР зависят от множества субъективных факторов :*
- логики разработки решений
- качества оценки ситуации
- структуризации задач и проблем, определённого уровня культуры управления
- механизма реализации решений, исполнительской дисциплины



Фактор, влияющий на эффективность управленческого решения



уровней управления в организации, увеличение которых приводит к искажению информации при подготовке решения, искажению информации идущих от субъекта управления, увеличивает неповоротливость организации.

- *Этот же фактор способствует запаздыванию информации, которую получает субъект решения.*
- *Это и обуславливает постоянное стремление сократить число уровней управления организации.*

Серьёзной проблемой, связанной с эффективностью УР, является также проблема выполнения этих решений.



В нашей и зарубежных странах социологи, принадлежащие к самым разным школам, пристальное внимание уделяют

деятельности, воспитанию «фирменного патриотизма», стимулированию самоуправления.



Спасибо за внимание!

