

МОНИТОРИНГ МОРАЛЬНО- ПРАВСТВЕННЫХ КАЧЕСТВ ПЕРСОНАЛА


Борисова Дарья
Турсунов Максим
М602/1402

- ✓ Закон является инструментом кадровой политики в органах государственной власти, на его основе происходит формирование кадрового состава гражданских служащих и регулируется их деятельность.
- ✓ Отношение к включению в нормативные правовые акты требований к служебному поведению гражданских служащих неоднозначно. Существует мнение, что закрепление законом моральных норм и требований – это формальное, искусственное действие.
- ✓ Другая точка зрения заключается в том, что систематизация нравственных, моральных требований к гражданским служащим помогает им ориентироваться в поведенческих действиях и выступает в качестве критериев оценки сложных нравственных проблем поведения служащих.



- ✓ Требования к служебному поведению должны определять систему нравственных стандартов, конкретных норм поведения гражданских служащих при реализации полномочий государственных органов. Требования определяют в том числе и этические нормы служебного поведения. Мораль гражданского служащего не может основываться только на собственном представлении о нравственности, она определяется и общественными потребностями. Законодатель при закреплении требований к служебному поведению опирался на реальные нравы и традиции, соотносил требования с системой ценностей, существующих в обществе, исторически сложившимися представлениями о морали.
- ✓ Большинство требований к служебному поведению гражданского служащего связано с обязанностями гражданского служащего (ст. 15), правами (ст. 14), ограничениями (ст. 16), запретами (ст. 17) (Закон «О государственной гражданской службе»).

ТРЕБОВАНИЯ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ ВКЛЮЧАЮТ В СЕБЯ ТРИ ТИПА НРАВСТВЕННЫХ НОРМ:

- ▶ а) предписывающие (как требуется поступать с точки зрения профессиональной морали гражданского служащего);
 - ▶ б) запретительные (что недопустимо в рамках служебного поведения);
 - ▶ в) рекомендательные (как следует вести себя в той или иной ситуации в служебное и неслужебное время).
- 

УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РФ ОТ 12 АВГУСТА 2002 Г. N 885 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОБЩИХ ПРИНЦИПОВ СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ» РЕКОМЕНДОВАНО НЕ ТОЛЬКО ГОСУДАРСТВЕННЫМ СЛУЖАЩИМ, НО И ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ВЫБОРНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, ПРИДЕРЖИВАТЬСЯ ПРИНЦИПОВ, УТВЕРЖДЕННЫХ УКАЗОМ, В ЧАСТИ, НЕ ПРОТИВОРЕЧАЮЩЕЙ ПРАВОВОМУ СТАТУСУ ЭТИХ ЛИЦ.



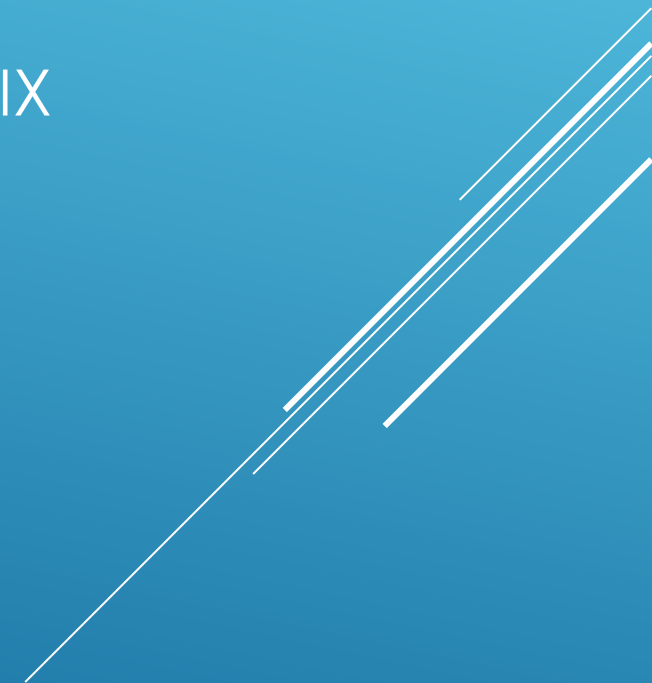
ТАК ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СЛУЖАЩИЙ, СОЗНАВАЯ СВОЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ГОСУДАРСТВОМ, ОБЩЕСТВОМ И ГРАЖДАНАМИ, ПРИЗВАН:

1. исполнять должностные (служебные) обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы государственного органа;
2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности органов государственной власти и государственных служащих;
3. осуществлять свою деятельность в рамках установленной законами и подзаконными нормативными правовыми актами компетенции государственного органа;
4. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния со стороны граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных (служебных) обязанностей;
6. соблюдать установленные законом ограничения для государственных служащих;
7. соблюдать политическую нейтральность, исключаящую возможность какого-либо влияния на свою служебную деятельность решений политических партий или иных общественных объединений;
8. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

9. проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и представителями организаций;
10. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
11. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении государственным служащим должностных (служебных) обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа;
12. при угрозе возникновения конфликта интересов – ситуации, когда личная заинтересованность влияет или может повлиять на объективное исполнение должностных (служебных) обязанностей, – сообщать об этом непосредственному руководителю и выполнять его решение, направленное на предотвращение или урегулирование данного конфликта интересов;
13. не использовать свое служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов, лично его касающихся;
14. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, если это не входит в его должностные (служебные) обязанности;
15. соблюдать установленные в государственном органе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
16. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе государственного органа, а также оказывать им в установленных законами случаях и порядке содействие в получении достоверной информации.

- ✓ Прежде всего, следует подчеркнуть, что профессия «государственный служащий», государственная служба как особый вид профессиональной деятельности по обеспечению исполнения полномочий государственных органов должны иметь свою профессиональную этику (как ее имеют врачи, учителя и другие профессиональные группы).
- ✓ Это необходимо, во-первых, потому, что авторитет власти напрямую зависит от нравственных качеств чиновников, их порядочности, честности, самоотверженности в служении государственным интересам. Во-вторых, серьезные аморальные проступки госслужащих являются сильнейшим фактором, дестабилизирующим общество, становятся предметом пристального внимания населения. В-третьих, сама специфика профессии – быть проводником государственной воли, всегда в центре общественного внимания, работа с населением, определенное ограничение своих гражданских прав и многое другое – диктует необходимость разработки специфических нравственных норм поведения.
- ✓ Этика государственной службы – это адаптированные к практическим нуждам государственной и муниципальной службы сведения об основных этических понятиях, закономерностях и тенденциях формирования служебных отношений, о нравственных ценностях, одухотворяюще воздействующих на служащих и их окружение, о моральных требованиях к формам, методам и стилю служебной деятельности в сфере государственного и муниципального управления. [7]

КОНЕЧНО, КАК И ЛЮБАЯ ДРУГАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА, ЭТИКА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ НЕ СОДЕРЖИТ НИ ОДНОЙ МОРАЛЬНОЙ КАТЕГОРИИ, КОТОРОЙ БЫ НЕ БЫЛО В ОБЩЕЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ МОРАЛИ. НЕ МОЖЕТ БЫТЬ КАКОЙ-ЛИБО СПЕЦИФИЧЕСКОЙ МОРАЛЬНОЙ НОРМЫ, СВОЙСТВЕННОЙ ТОЛЬКО ОПРЕДЕЛЕННОЙ ПРОФЕССИИ, ЭТИЧЕСКОГО КАЧЕСТВА, КОТОРОЕ НЕ БЫЛО БЫ ПОЗИТИВНЫМ ДЛЯ ЛЮДЕЙ РАЗНЫХ ПРОФЕССИЙ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ГРАЖДАНСКАЯ ПОЗИЦИЯ, ДОЛГ, ЧЕСТНОСТЬ, КОММУНИКАбельНОСТЬ ПАТРИОТИЗМ, УВАЖИТЕЛЬНОСТЬ К ЧЕЛОВЕКУ ЛЮБОЙ НАЦИИ ИЛИ ЦВЕТА КОЖИ, СОЦИАЛЬНОГО ПРОИСХОЖДЕНИЯ ИЛИ МАТЕРИАЛЬНОГО ДОСТАТКА – ВСЕ ЭТО НЕОБХОДИМО ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО В НЕМЕНЬШЕЙ СТЕПЕНИ, ЧЕМ ДЛЯ ВРАЧА, БАНКИРА, УЧИТЕЛЯ.



СЛУЖБА В ОРГАНАХ ВЛАСТИ – ЭТО НЕ ФОРМАЛЬНОЕ ИСПОЛНЕНИЕ ЗАКОНОВ И ДОЛЖНОСТНЫХ ИНСТРУКЦИЙ, А ОСМЫСЛЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВО ИМЯ ЧЕЛОВЕКА, ВО ИМЯ СОЗДАНИЯ МАКСИМАЛЬНО БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ УСПЕШНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ КАЖДЫМ ГРАЖДАНИНОМ СВОИХ ИНТЕРЕСОВ, УСТРЕМЛЕНИЙ И СПОСОБНОСТЕЙ. ЕЕ ГЛАВНЫЙ ПОСТУЛАТ – НЕ ВЛАСТЬ НАД ЛЮДЬМИ, А ВЛАСТЬ ДЛЯ ЛЮДЕЙ.

