

Рынок нянь: проблемы оппортунистического поведения и способы его минимизации

Подготовили: Локтев А. и Осипова М.

План презентации:

- ▶ Введение
- ▶ Сущность рынка нянь
- ▶ Оппортунистическое поведение на рынке нянь и методы борьбы с ним
- ▶ Основные проблемы и пути их решения
- ▶ Заключение
- ▶ Список использованных источников

Введение:

- ▶ **Рынок нянь** - это одно из наиболее востребованных направлений на рынке труда. Возрастающий спрос на услуги няни обусловлен меняющимся положением женщины в семье и обществе. Женщины пытаются заняться собственной профессиональной карьерой, нежели воспитанием детей. Поиск няни для детей - это сложный и серьёзный процесс, так как найти нужного человека для ребенка весьма трудно. К няне предъявляются довольно строгие требования, она должна обладать комплексом личных качеств и профессиональных навыков и от неё ожидают выполнения определенных обязанностей - на достаточно высоком уровне.



Характеристика деятельности няни

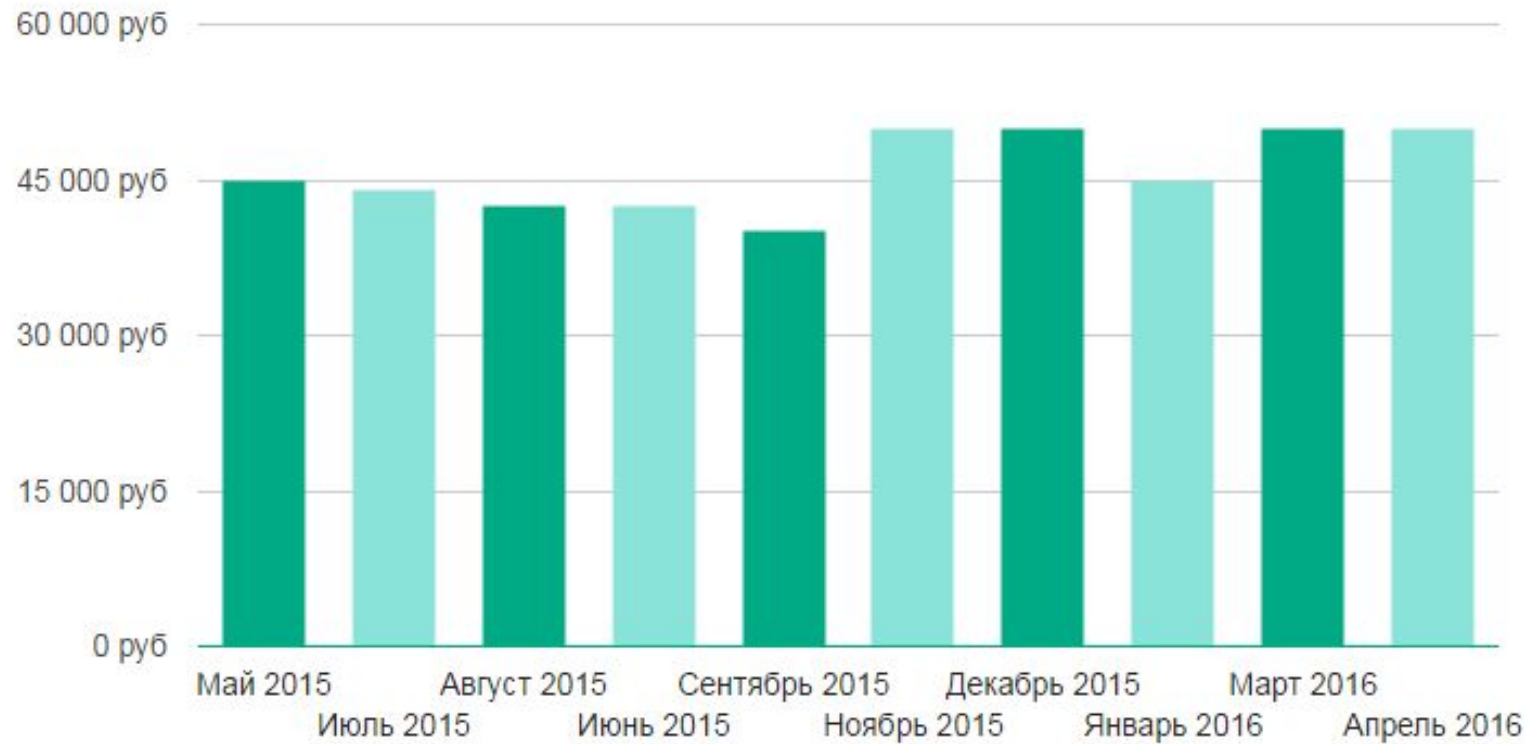
- ▶ Работа няней относится к наёмному домашнему труду, то есть это прежде всего работа, выполняемая в доме (домохозяйстве) работодателя (нанимателя). Стоит отметить, что няня - это работник, занимающийся трудом в рамках трудового правоотношения, что означает наличие трудового договора между работником и работодателем, а также регулирование отношений в рамках трудового законодательства. В данной сфере домашнего труда заняты преимущественно женщины, с полной или частичной занятостью, работающие на одного или нескольких работодателей, проживающие по месту работы или вне места работы. В мировой практике принято относить нянь к такой условной категории, как работающие преимущественно с людьми. А как известно, няни работают с детьми различной возрастной категории



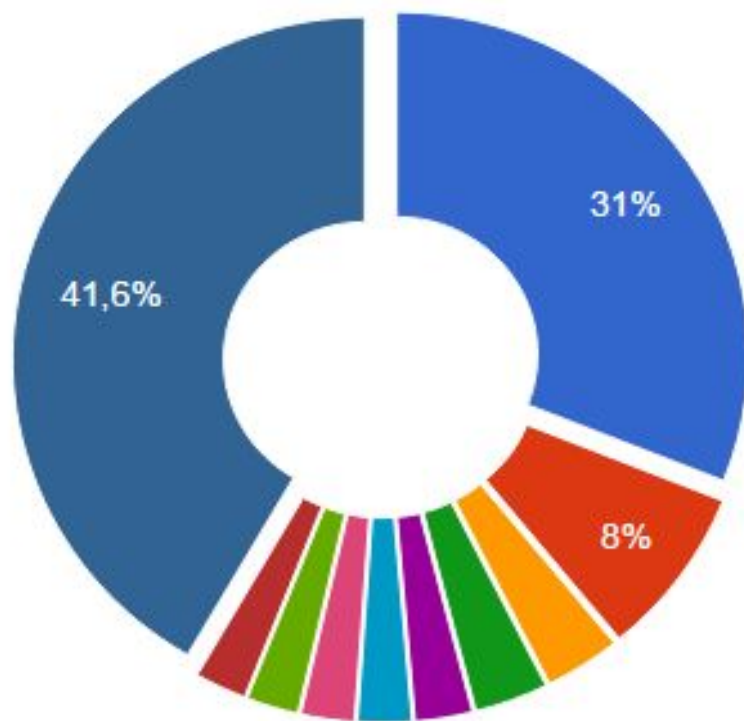
Особенности работы няни:

1. Присмотр и уход за ребенком.
2. Выполнение режимных моментов (укладывание, кормление, навыки простейшего массажа, замена подгузников, гигиенические процедуры, приготовление еды для ребёнка).
3. Проведение прогулок и специальных занятий по развитию ребенка с учетом его психологических особенностей.
4. Развивающее общение: рассказывание сказок, рисование, лепка, обучающие игры.
5. Содержание детской комнаты в чистоте.
6. Мытье игрушек.
7. Приготовление еды для ребенка, мытье посуды после приема пищи.
8. Посещение детской кухни, поликлиники.
9. Стирка, проглаживание детских пелёнок и белья.
10. Соблюдение санитарно-гигиенических норм в общении с ребенком, в приготовлении пищи и личной гигиены.

Характеристика рынка нянь в России

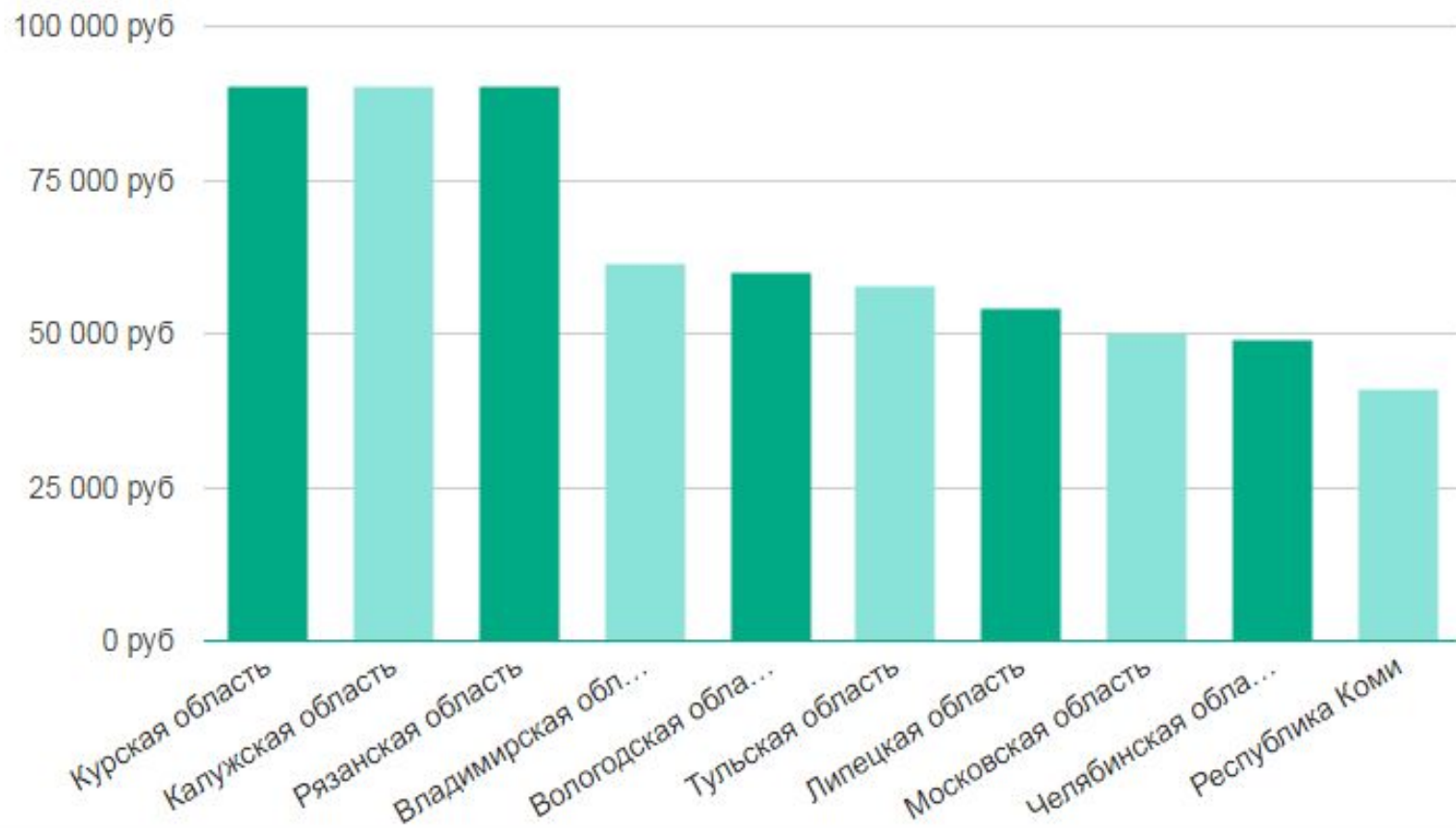


Средний уровень заработной платы няни в России

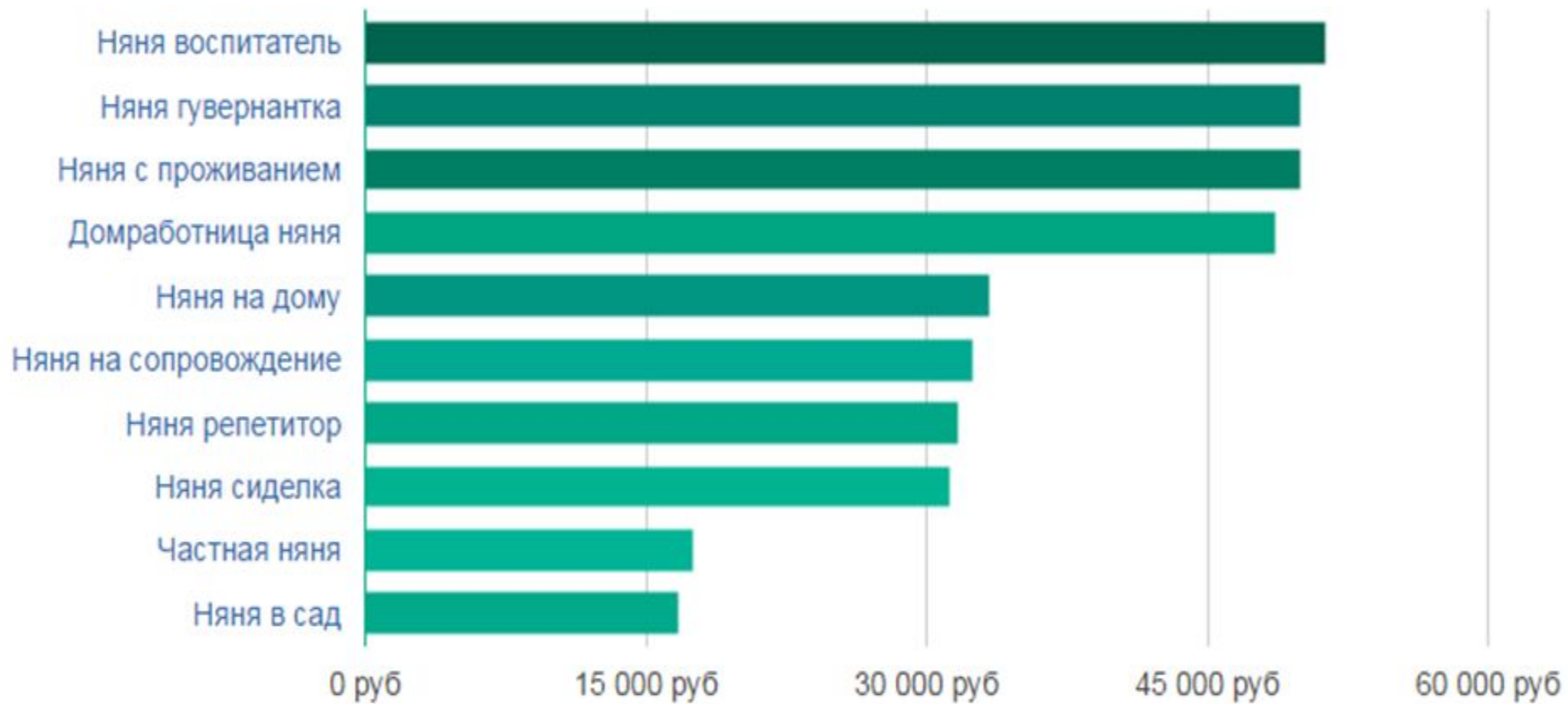


- Московская область
- Ленинградская область
- Краснодарский край
- Свердловская область
- Нижегородская область
- Ростовская область
- Республика Татарстан
- Самарская область
- Красноярский край
- Остальные

Рейтинг регионов России по количеству нянь



Рейтинг заработной платы нянь по регионам



Рейтинг категорий нянь по заработной плате

Оппортунистическое поведение на рынке нянь

- ▶ *Неблагоприятный отбор* - это вид предконтрактного оппортунизма, который проявляется при наличии асимметрии информации и заключается в том, что более информированные агенты, стремясь максимизировать своё благосостояние, совершают действия, которые негативным образом сказываются на благосостоянии остальных участников взаимодействия. Многие няни скрывают свое истинное положение, что может подвергнуть риску работодателя.
- ▶ Няни могут скрывать информацию о себе, чтобы устроиться на работу.

Методы борьбы с неблагоприятным отбором

1. Подача сигнала

При сигнализации инициативу в свои руки берет сторона, располагающая информацией, то есть няня. Няня может предоставить работодателю характеристики с прошлого места работы, а также диплом об образовании, что будет сигнализировать о ее профессионализме.

2. Просеивание

Работодателя на рынке нянь чаще интересуют работники с большим стажем труда, среднего возраста и без частой смены работы. Это позволяет определить, каким должен быть оклад труда няни. Возрастающая с увеличением стажа и опыта работы заработная плата «просеивает» множество нянь, потому что эта схема оплаты труда более привлекательна для работников, которые имеют намерение оставаться на этом рабочем месте долго, и совсем не нравится работникам, которые не намерены длительное время работать и не имеют какого-либо образования.

Моральный риск и способы его предотвращения

- ▶ **Моральный риск** - это действия экономических агентов по максимизации их собственной полезности в ущерб другим в ситуациях, когда они не ощущают полностью последствий (или не пользуются полными выгодами) своих действий вследствие неопределенности и неполноты контрактов, которые препятствуют возложению всего ущерба (или получению всех выгод) на соответствующего агента. На рынке нянь данный вид оппортунистического поведения является наиболее распространенным.



Методы борьбы с моральным риском:

1. Контроль за действиями агента

- ▶ Контроль – это поиск дополнительных источников информации об агенте, о его усилиях, о его честности и прилежании. Работодатель может установить камеры по дому, чтобы следить за работой няни, а также самому лично контролировать няню.

2. Стимулирующие контракты

- ▶ Второй способ борьбы с моральным риском – это объединение интересов принципала и агента с помощью стимулирующих контрактов или участия агента в результатах деятельности. Работодатель может заключить контракт с няней, где за определенно выполненный план работы будет определенная плата, что будет стимулировать ответственность и трудоспособность няни.

3. Добровольное принятие агентом более жестких условий

- ▶ Няня может заключить контракт, по которому ее заработная плата будет являться залогом, который она потеряет в случае, если ее поведение будет отклоняться от интересов работодателей по уходу за ребенком.

Вымогательство

- ▶ **Вымогательство** - это наиболее опасный вид оппортунистического поведения. На рынке нянь он также возможен. Няня может похитить ребенка и вымогать за него деньги, что подвергает риску ребенка. В таком случае необходимо иметь паспортные данные няни, место проживания, договор, чтобы обратиться в полицию. Также необходимо установить камеры, чтобы следить за действиями няни в меру безопасности ребенка.

Еще одним способом предотвращения оппортунистического поведения может служить репутация. Она позволяет сделать правильный выбор няни, то есть качественного, профессионального и ответственного работника.

Основные проблемы на рынке нянь:

- ▶ Отсутствие договора между работником и работодателем
- ▶ Отсутствие лицензирования у агентств по найму домашнего персонала
- ▶ Проблема мигрантов

Пути решения проблем:

- ▶ Ввести государственный реестр - некий черный список, в котором бы прописывались недобросовестные няни;
- ▶ Продолжить выдачу патентов мигрантам на более высоком уровне;
- ▶ Ввести лицензирование агентств;
- ▶ Ввести штрафы и санкции для работников и для работодателей.



Есть ли жизнь после свадьбы?

Моя прекрасная НЯНЯ

www.ctc-tv.ru

The poster features a bright yellow background with a large, stylized white number '1' in the center. The main title 'Моя прекрасная НЯНЯ' is written in large, bold, red Cyrillic letters. Below the title, there are several images: a woman with long blonde hair making a 'rock on' hand gesture, a man in a dark suit smiling, and a woman with red hair. In the foreground, a woman with dark hair and a red necklace is pointing towards the camera. A small inset image shows a man and a woman with a child. The website address 'www.ctc-tv.ru' is printed in small black text.



Список использованных источников:

1. Трудовой Кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015). // Собрание законодательства РФ. - 2001
2. Антанесян К.Г. Няня для ребёнка: институализация профессии.// Социальные преобразования и социальные проблемы. - 2015. - С. 4-15
3. Галиндабаева В. Организация услуг по уходу за детьми в условиях дефицита институциональной заботы в России (на примере Бурятии).// Социология вчера, сегодня, завтра. // Статья в сборнике трудов конференции. - 2011. - С. 802-810
4. Дробышева Т.В., Романовская М.А. Профессиональное поведение современных нянь в российских семьях.// В сборнике: Психология образования: модернизация системы образования в условиях введения в действие новых профессиональных стандартов материалы X Всероссийской научно-практической конференции: статьи и материалы. - 2014. - С. 98-102.
5. Дробышева Т.В., Романовская М.А. Типы профессионального взаимодействия современных российских нянь: социально- психологический анализ.// Социальная психология и общество. -2015. - Т. 6. - № 3. - С. 81-97
6. Семёнова Л.А. Домашние работники в системе наёмного труда.// Социологическая наука и социологическая практика. - 2015. - №3 (11). - С. 94-114
7. Статистика на рынке нянь - [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://moskva.trud.com>