

КУРСОВАЯ РАБОТА

по дисциплине «микроэкономика»

на тему

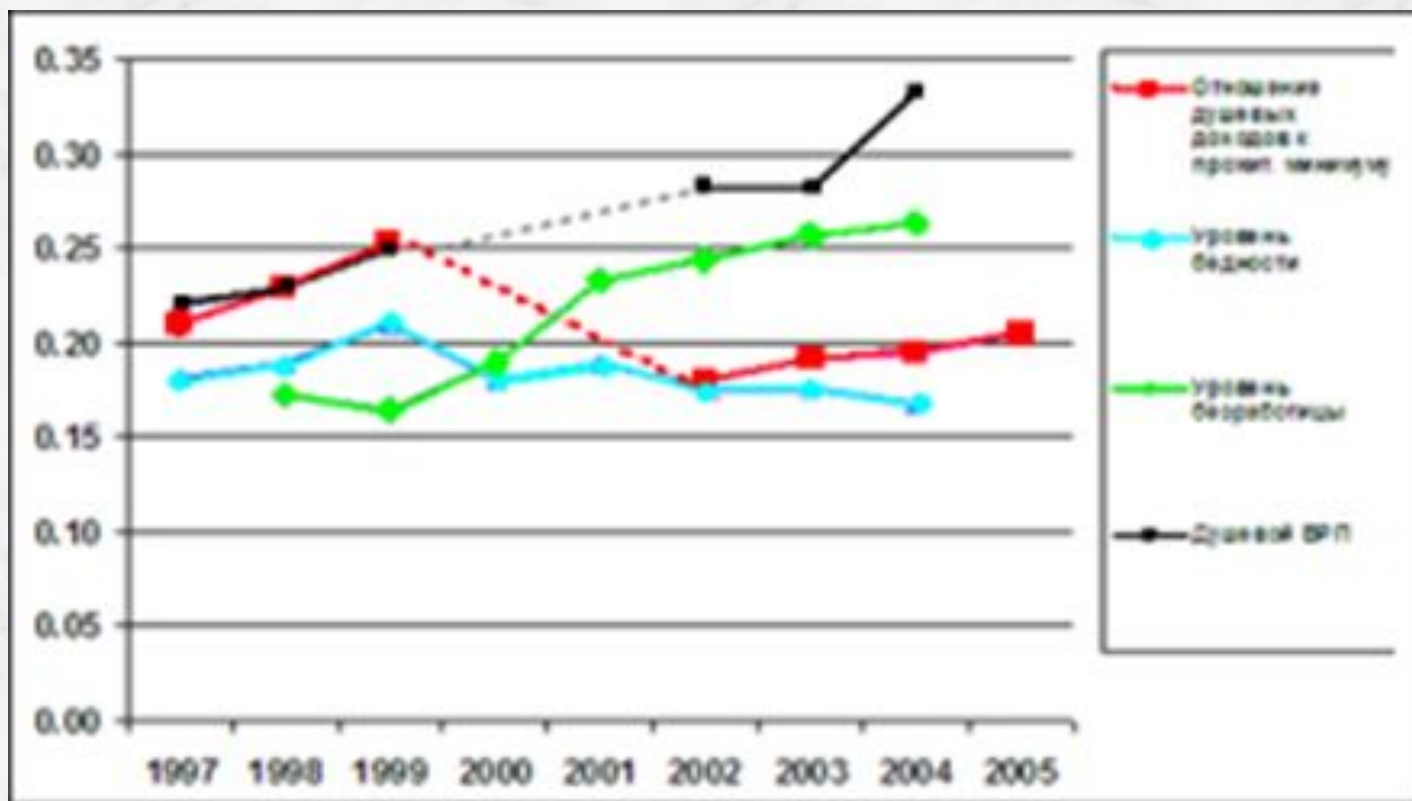
**«Заработная плата:
анализ региональной дифференциации»**

Выполнил: Н.А. Шафоростова,
студент 1-го курса очной
формы обучения факультета
экономики, группа 1502

- Межрегиональная дифференциация в заработной плате существует во всех странах. Оплата труда не может быть единой для всех регионов страны, поскольку региональные рынки труда предъявляют спрос на работников разной квалификации и в то же время по-разному оценивают труд работников схожих профессионально-квалификационных групп. Более того, в условиях конкурентной экономики на рынке труда генерируются компенсирующие различия в заработной плате.

- 1. Действием рыночной конкуренции, неодинаковой адаптируемостью к рынку регионов с различной структурой экономики и разным менталитетом населения и власти.
- 2. Значительным ослаблением регулирующей роли государства и фактическим неравенством субъектов федерации в экономических отношениях с центром.

Устойчивость тенденций нарастания неравенства подтверждает динамика коэффициентов Джини



89 регионов Российской Федерации только 10

имеют практически половину суммарного ВРП всей.

Регионы-лидеры	1996	2000	2003	2006	2007	2009	2011
Москва	11,3	↑ 21	↑ 21,1	↑ 23,1	↑ 23,8	↓ 22,3	↓ 22,1
Тюменская область	8,7	↑ 19,9	↑ 10,3	↑ 11,7	↓ 9,9	↓ 9,0	9,0
Московская область	3,6	↓ 3,2	↑ 3,9	↑ 4,2	↑ 4,6	↑ 4,8	↑ 5,0
Санкт-Петербург	3,5	↓ 3,3	↑ 3,8	↓ 3,6	↑ 3,9	↑ 4,6	4,6
Свердловская область	3,4	↓ 2,7	2,7	↑ 2,9	2,9	↓ 2,6	↓ 2,8
Республика Татарстан	2,9	↑ 3,3	↓ 2,8	↓ 2,7	2,7	↑ 2,8	2,8
Красноярский край	3,0	↑ 3,5	↓ 2,4	2,6	2,6	↓ 2,3	↑ 2,6
Республика Башкортостан	2,9	↓ 2,6	↓ 2,4	↓ 2,3	↓ 2,1	↓ 2,0	↑ 2,1
Самарская область	2,9	↓ 2,5	↓ 2,4	↓ 2,2	↓ 2,1	↓ 1,8	1,8
Краснодарский край	2,3	↑ 2,4	2,4	↓ 2,1	↑ 2,3	↑ 2,7	2,7
Итого 10 регионов	46,4	↑ 54,4	↓ 54,2	↑ 57,4	↓ 57,0	↓ 54,9	↑ 55,6

Дифференциация заработной платы становится серьёзной проблемой для экономической теории по следующим причинам

1. Заработная плата является основным источником доходов для большинства домохозяйств и, как результат, определяет представление о возможном неравенстве доходов в целом.
2. Дифференциация в оплате труда позволяет сделать вывод о мере социальной справедливости.
3. Уровень заработной платы определяет решение об участии/неучастии работника в процессе производства – на рынке труда, в т. ч. территориальных сегментах этого рынка.
4. Дифференциация заработной платы может стать эффективным механизмом перераспределения наёмных работников по отраслям экономики и территориальным сегментам, что, в свою очередь, создаёт эффективный механизм регулирования национального рынка труда и выравнивания ставок заработной платы в силу повышения уровня конкуренции.

- В целом по России почти 13% населения зарабатывает в месяц менее 9 тыс. руб., а 4.7% зарабатывает фактически на порядок больше – 75 тыс. руб. в месяц. Однако от региона к региону картина сильно разнится.

Основные объяснения значительных межрегиональных различий в заработной плате:

- 1. Структура занятости в отдельных регионах существенно различается, так что в тех из них, где доля высококвалифицированной рабочей силы выше, выше должна быть и средняя заработная плата.
- 2. Часть межрегиональных различий в заработной плате является компенсирующей: работники получают компенсацию в терминах заработной платы за более высокий уровень цен и относительно неблагоприятные условия проживания - такие как низкая ожидаемая продолжительность жизни, неблагоприятная экологическая обстановка, слабая обеспеченность медицинским персоналом и более холодный климат.

