

Дисциплина: Мониторинг персонала
**Презентация: Тема- Роль и место кадровой
службы таможенных органов**

Выполнили студенты ЭФ-3 курс, группы
МБ02/1402 ; Джабуа Л. и Гурский Д.

План презентации

- Кадры и кадровое обеспечение таможенных органов;
 - Нормативно правовая база ТО;
 - Значимость кадровой службы в таможенных органах.
-

Эффективность деятельности таможенных органов находится в прямой зависимости от качественного состава кадров.

К кадрам таможенных органов относятся лица, которые постоянно или временно в качестве основной профессии или специальности и на возмездной основе выполняют определенные функции в таможенных органах и иных учреждениях таможенного профиля.

Лица, работающие в таможенных органах, делятся на две основные категории: государственные служащие и сотрудники таможенных органов.

Необходимым условием научно-обоснованной работы с кадрами таможенных органов является их классификация, которая может быть осуществлена по ряду критериев:

- - по профессиональной принадлежности;
- - по объективным признакам личности;
- - по должностному положению (начальники, их заместители, оперуполномоченные, инспекторы и т. д.);
- - по функциональной роли в процессе управления, т.е. степени участия в выработке, принятии и организации исполнения управленческих решений.

В таможенных органах кадры управления подразделяются на основные категории: руководители, специалисты, вспомогательное-технический и обслуживающий персонал.

- *Руководители*
- *Специалисты*
- *Вспомогательное-технический и обслуживающий персонал*

- - определение количество работников, их должностной категории и уровня профессиональной подготовки;
- - работа с кадрами: подбор, расстановка, перемещение, формирование резерва на движение, оценка сотрудников;
- - стимулирование трудовой активности и воспитание кадров, применение мер морального и материального стимулирования, дисциплинарная практика, воспитание в духе соблюдения служебной дисциплины и законности;
- - подготовка кадров: первоначальная, боевая и физическая, переподготовка, повышение квалификации.

Система работы с кадрами состоит из следующих элементов:

- Федеральный закон от 21 июля 1997 г. N 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями)
- Глава VIII. Кадровая служба таможенных органов, контроль и надзор за прохождением службы в таможенных органах, финансирование таможенных органов
- Статья 56. Кадровая служба таможенных органов
- Статья 57. Контроль за прохождением и соблюдением условий службы в таможенных органах

Дата размещения статьи: 28.04.2015

Кадровая служба нужна для реализации "дорожной карты" по совершенствованию таможенного администрирования и Стратегии развития таможенных органов, внедрение новых технологий в процедуры таможенного оформления и контроля ставят перед руководством таможенных органов множество задач, в том числе в сфере кадрового менеджмента. На практике решать эти задачи призваны кадровые службы, являющиеся ключевым элементом системы управления персоналом таможенных органов.

Статья из онлайн-журнала (автор статьи не известен)

Основные направления деятельности кадровой службы таможенного органа определены Федеральными законами "О службе в таможенных органах Российской Федерации" и "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

- обеспечение реализации кадровой политики в таможенных органах;
- осуществление подбора и расстановки кадров таможенных органов;
- организация подготовки проектов актов таможенного органа, связанных с поступлением на службу, ее прохождением, заключением служебного контракта, назначением на должность и освобождением от нее, увольнением со службы и выходом на пенсию за выслугу лет, и оформление соответствующих решений таможенного органа;
- ведение трудовых книжек и личных дел сотрудников;
- оформление и выдача служебных удостоверений служащих;
- обеспечение деятельности комиссии по урегулированию конфликтов интересов;

Значимость кадровой службы в таможенных органах



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!
