

**В чем стратегическая цель
таможенной службы в Стратегии
развития таможенной службы
Российской Федерации до 2020 года?**



Подготовили: Мкртчян Саак и Дзюба Кирилл

Распоряжение Правительства РФ от 28 декабря 2012 г. № 2575-р

1. Утвердить прилагаемую Стратегию развития таможенной службы Российской Федерации до 2020 года (далее - Стратегия).
2. Федеральным органам исполнительной власти руководствоваться положениями Стратегии при разработке и реализации государственных программ Российской Федерации и иных программных документов.
3. ФТС России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти до 30 апреля 2013 г. представить в Правительство Российской Федерации план мероприятий по реализации Стратегии.



Цель:

повышение имиджа таможенной службы, как государственного института с высококвалифицированным, некоррупцированным кадровым ресурсом.



Применение современных подходов к проведению таможенных операций и таможенного контроля, применение в деятельности перспективных таможенных технологий, также предъявляют высокие требования к профессиональной деятельности, подготовке и переподготовке должностных лиц таможенных органов.

В развитие этого необходимо решить следующие задачи:

- формирование
действенного
кадрового резерва и
выявления
перспективных
должностных лиц из
числа молодых
специалистов;

- формирование
высококвалифицирова
нного кадрового
потенциала путем
развития системы
профессиональной
подготовки кадров и
повышения
квалификации
должностных лиц
таможенных органов;

- совершенствование
методов, направленных
на эффективное
исполнение
должностных
обязанностей с
использованием
прогрессивных
методов мотивации
персонала;

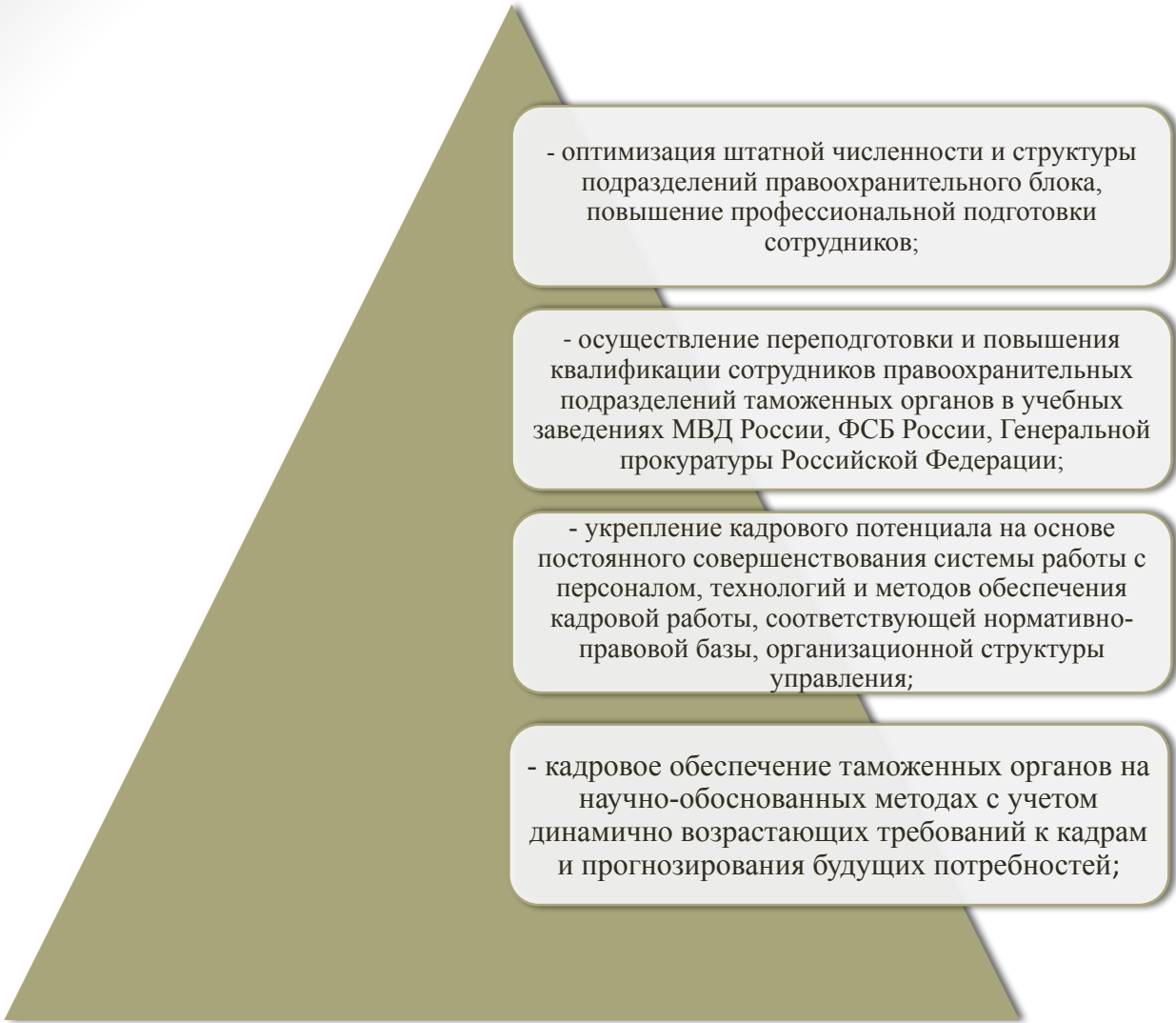
- кардинально
пересмотреть систему
мероприятий,
связанных с
организацией обучения
должностных лиц
таможенных органов
по программам
дополнительного
профессионального
образования в
Российской
таможенной академии
(РТА) и ее филиалах;

- повышение статуса Российской таможенной академии путем преобразования Российской таможенной академии (РТА) в Федеральный государственный университет таможенного дела;

- переход на обучение с использованием новейших образовательных технологий, в том числе в дистанционном режиме на базе созданной в таможенных органах сети дистанционного обучения, состоящей из классов дистанционного обучения и рабочих станций, с использованием ведомственных каналов связи, а также в режиме видеоконференций, с использованием спутниковых каналов связи;

- создание инновационных учебно-методических комплексов и обучающих тренажеров, в том числе и в формате 3D;

- подготовка учебно-методических комплексов: «Виртуальный таможенный пост», «Организация межведомственного взаимодействия при реализации таможенного, фитосанитарного, ветеринарного и транспортного контроля в рамках таможенно-логистических терминалов» для внедрения в процесс обучения;



- оптимизация штатной численности и структуры подразделений правоохранительного блока, повышение профессиональной подготовки сотрудников;

- осуществление переподготовки и повышения квалификации сотрудников правоохранительных подразделений таможенных органов в учебных заведениях МВД России, ФСБ России, Генеральной прокуратуры Российской Федерации;

- укрепление кадрового потенциала на основе постоянного совершенствования системы работы с персоналом, технологий и методов обеспечения кадровой работы, соответствующей нормативно-правовой базы, организационной структуры управления;

- кадровое обеспечение таможенных органов на научно-обоснованных методах с учетом динамично возрастающих требований к кадрам и прогнозирования будущих потребностей;

- ❑ регулярное проведение кадрового мониторинга, прогнозирования потребности в квалифицированных специалистах таможенного дела;
- ❑ совершенствование форм и методов оценки кадров;
- ❑ повышение престижности профессии – как ключевое направление совершенствования организационной культуры Федеральной таможенной службы путем создания эффективной системы воспитательной работы с личным составом;
- ❑ развитие и совершенствование современной нормативной правовой базы и мотивационных механизмов прохождения службы в таможенных органах;
- ❑ обеспечение своевременного замещения вышестоящих должностей посредством целеустремленной, систематической работы по отбору и подготовке перспективных специалистов;
- ❑ повышение эффективности системы воспитательной работы с личным составом, обеспечение благоприятных условий ее организации и ресурсного обеспечения, в том числе и на основе ведомственных планов по патриотическому воспитанию должностных лиц таможенных органов Российской Федерации.

Совершенствование **антикоррупционной деятельности**, усиление борьбы с правонарушениями в сфере таможенного дела обуславливает:

- ✓ повышение уровня антикоррупционного сознания должностных лиц таможенных органов Российской Федерации путем применения эффективных методов мотивации должностных лиц, обеспечивающих минимизацию предпосылок совершения коррупционной деятельности;
- ✓ создание и эффективное функционирование в Федеральной таможенной службе Ведомственного центра по противодействию коррупции;
- ✓ осуществление борьбы с проявлениями коррупции в рамках ведомственных программ (планов) по противодействию коррупции и должностным преступлениям в таможенных органах Российской Федерации, направленных на повышение уровня антикоррупционного сознания должностных лиц таможенных органов, профилактику, пресечение противоправных действий и повышение качества воспитательной и профилактической работы с должностными лицами таможенных органов, оперативное реагирование на коррупционные проявления и раскрытие криминальных схем, эффективное противодействие проникновению преступных элементов в систему таможенных органов.

**Спасибо за
внимание !!!**