

Метод трудового права и его особенности

Выполнила студентка 3 курса
юридического факультета
группы Ю602/1402

Акопян Виктория

Метод трудового права - совокупность приемов и способов, используемых законодателем для наиболее эффективного регулирования трудовых и производных от них отношений.

Метод каждой отрасли права имеет свои особенности, т.е. присущий только ей комплекс способов правового регулирования труда. Специфика метода трудового права отличает эту отрасль от других отраслей права.



Метод трудового права отражается в следующих способах правового регулирования: сочетание централизованного и локального регулирования общественных отношений в сфере трудовых отношений.

1) **Централизованное** (государственное) регулирование заключается в установлении для всех без исключения работников и работодателей общих положений, определяющих отношения в сфере труда (рабочее время, время отдыха, оплата труда, основы социального партнерства и т. д.).



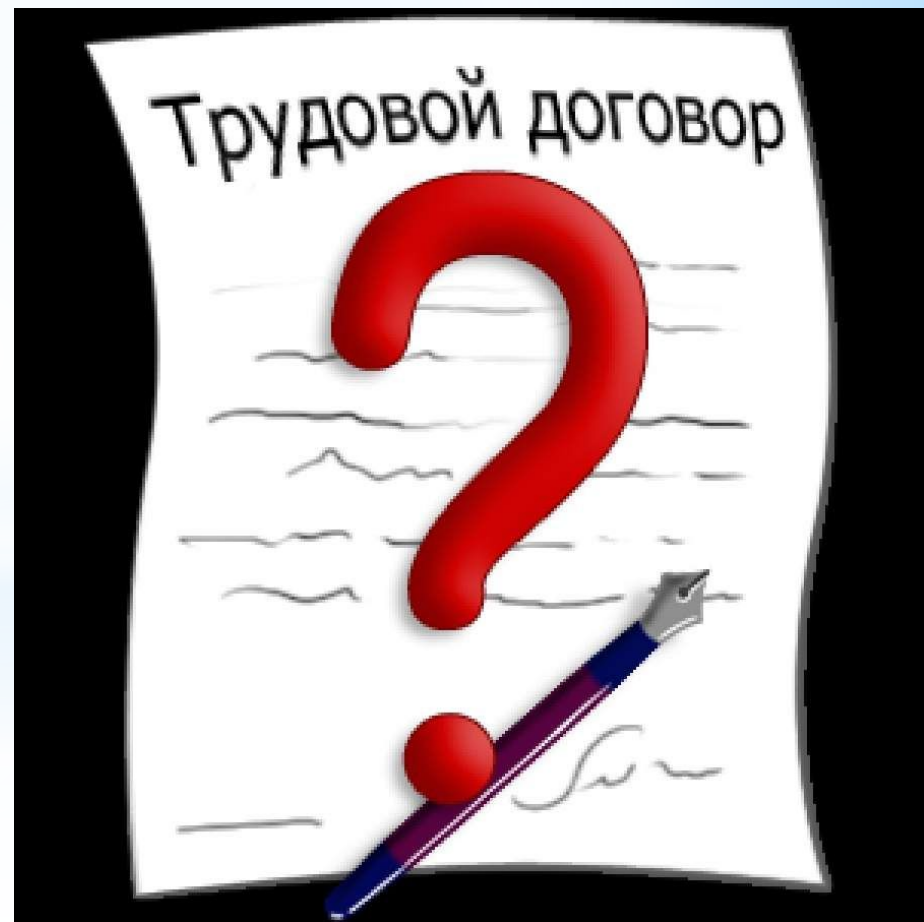
2) Локальное предполагает регулирование таких отношений непосредственно работодателями путем издания локальных нормативных актов, однако оно не должно ухудшать положение работников по сравнению с федеральным законодательством, сочетание в методе правового регулирования единства и дифференциации.

Единство трудового права отражается в его общих принципах, закрепленных в ст. 2 ТК РФ, а также в единообразном применении трудового законодательства на всей территории России и в отношении всех работников и работодателей (при прочих равных условиях).

Дифференциация заключается в установлении особенностей регулирования труда отдельных категорий работников.



3) Договорный характер труда и обеспечение его условий заключаются в том, что регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров.



- 4) Равноправие сторон в трудовых отношениях предполагает равенство работников, работодателей и их представителей перед законом.
- 5) Своеобразие способов защиты трудовых прав работников. Отличительная особенность данного метода состоит в том, что трудовые споры можно разрешить в комиссиях по трудовым спорам, создаваемых при организации, не прибегая к судебному порядку, что значительно ускоряет решение проблемы. Среди других способов можно назвать забастовку, государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства, защиту трудовых прав работников профессиональными союзами, самозащиту работниками трудовых прав.
- 6) Участие работников через своих представителей или профсоюзы в правовом регулировании труда - в установлении и применении норм трудового законодательства, контроле за их соблюдением, защите трудовых прав.



Спасибо за внимание!