

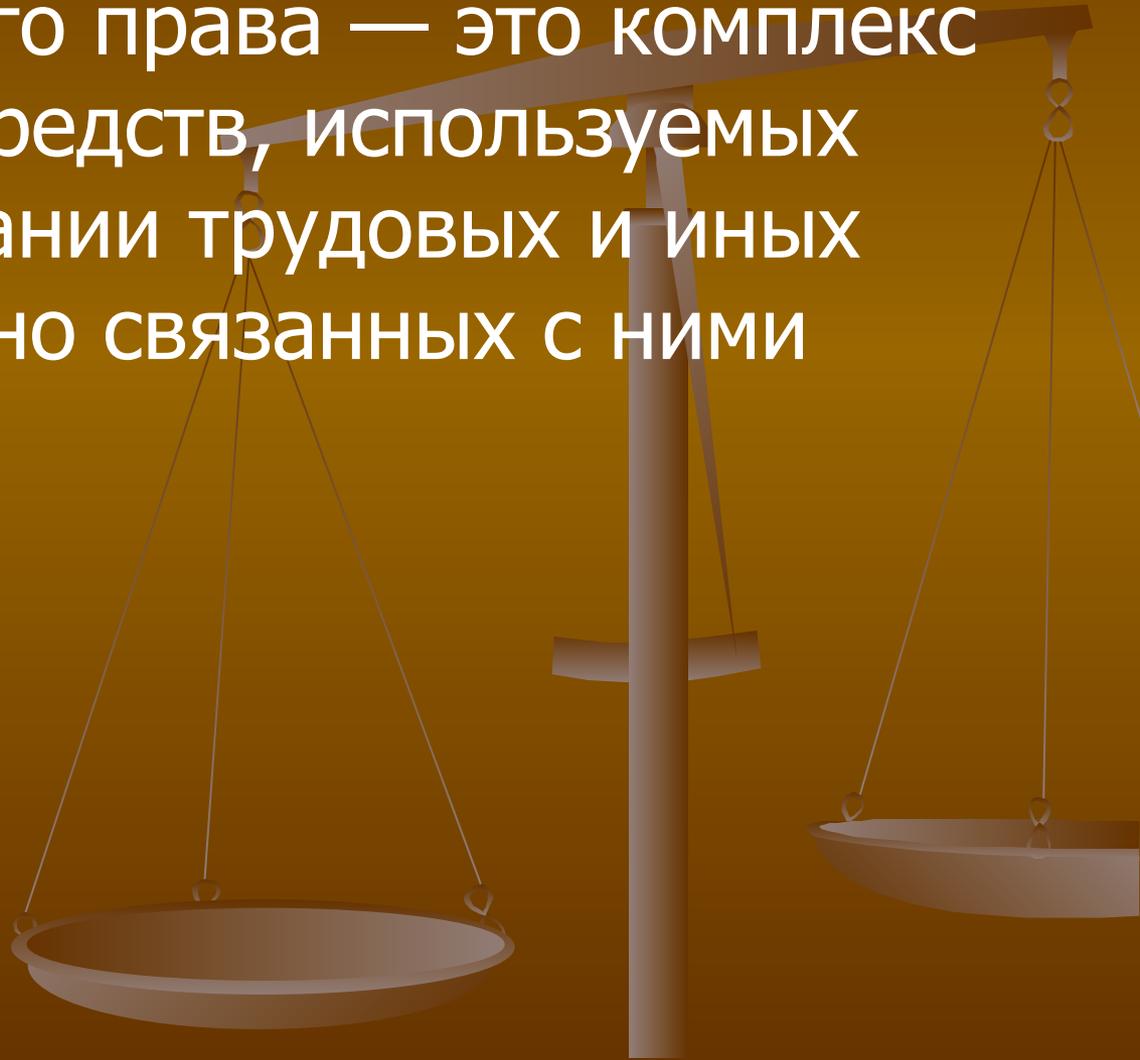
Метод трудового права и его особенности



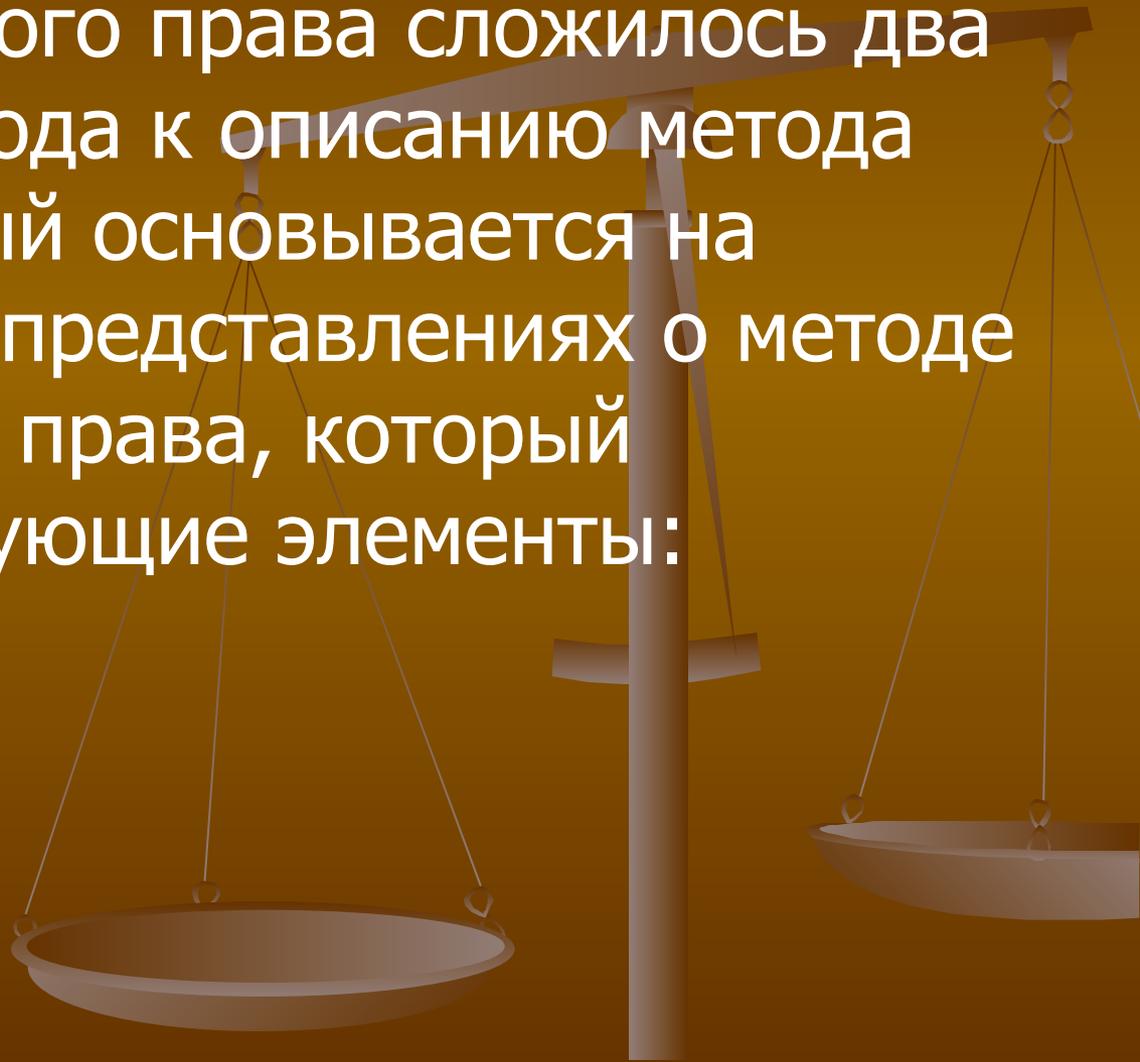
Благодатнов А.А.
ЮБ02/1403

Понятие метода

- Метод трудового права — это комплекс юридических средств, используемых при регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

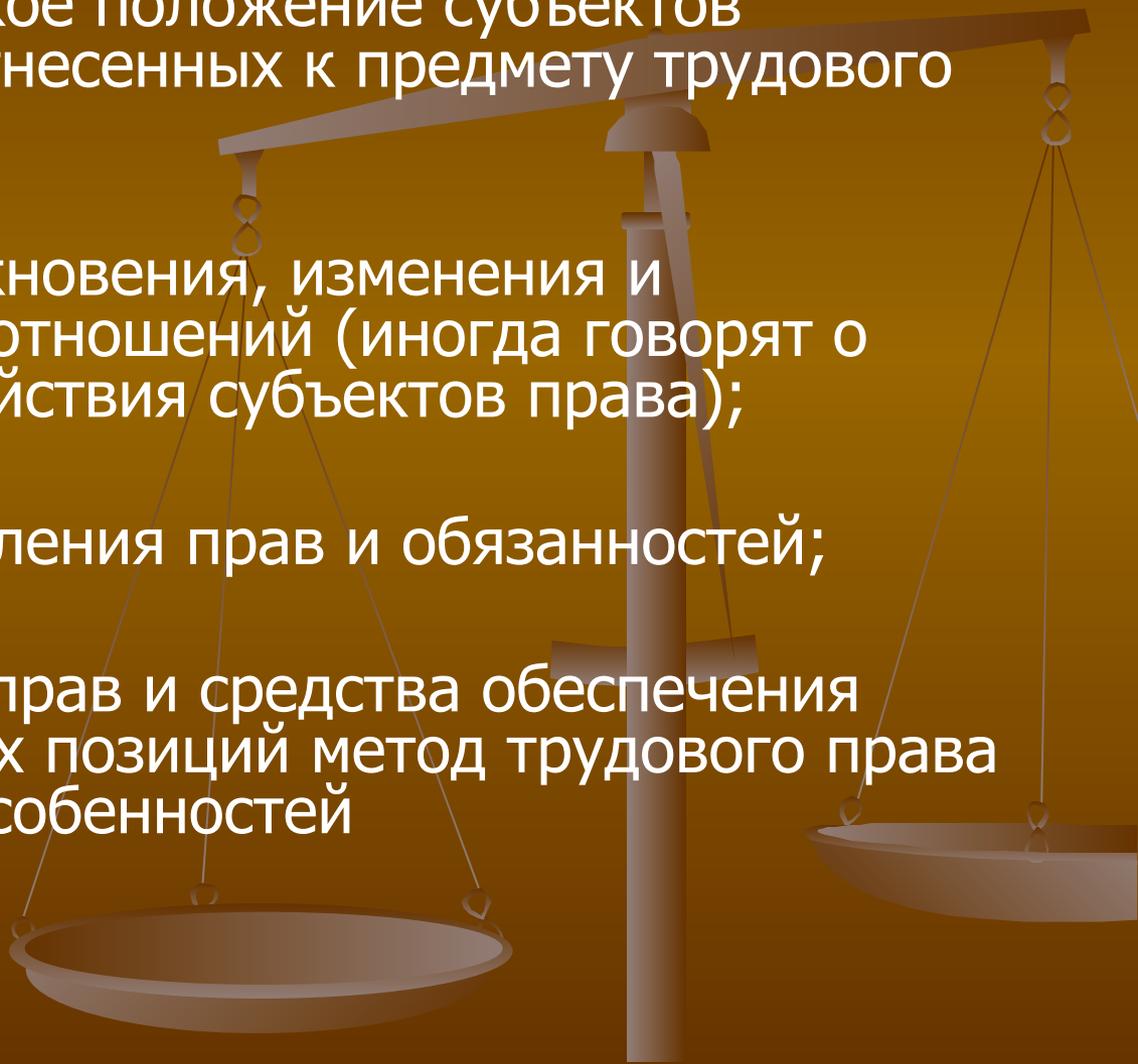


- В науке трудового права сложилось два основных подхода к описанию метода отрасли. Первый основывается на теоретических представлениях о методе любой отрасли права, который включает следующие элементы:



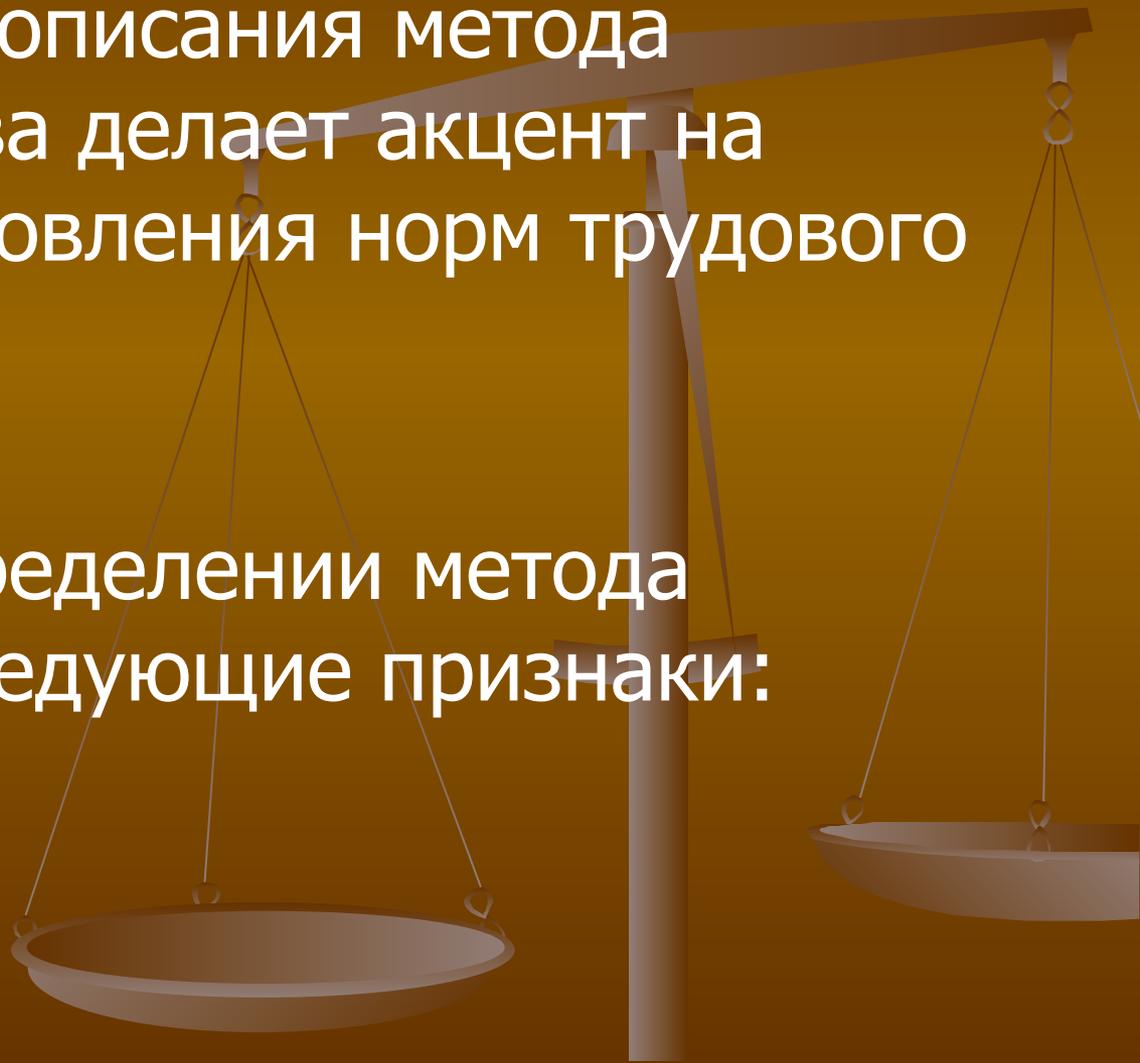
Элементы метода

- 1) общее юридическое положение субъектов правоотношений, отнесенных к предмету трудового права;
- 2) основания возникновения, изменения и прекращения правоотношений (иногда говорят о степени свободы действия субъектов права);
- 3) характер установления прав и обязанностей;
- 4) способы защиты прав и средства обеспечения обязанностей. С этих позиций метод трудового права отличается рядом особенностей

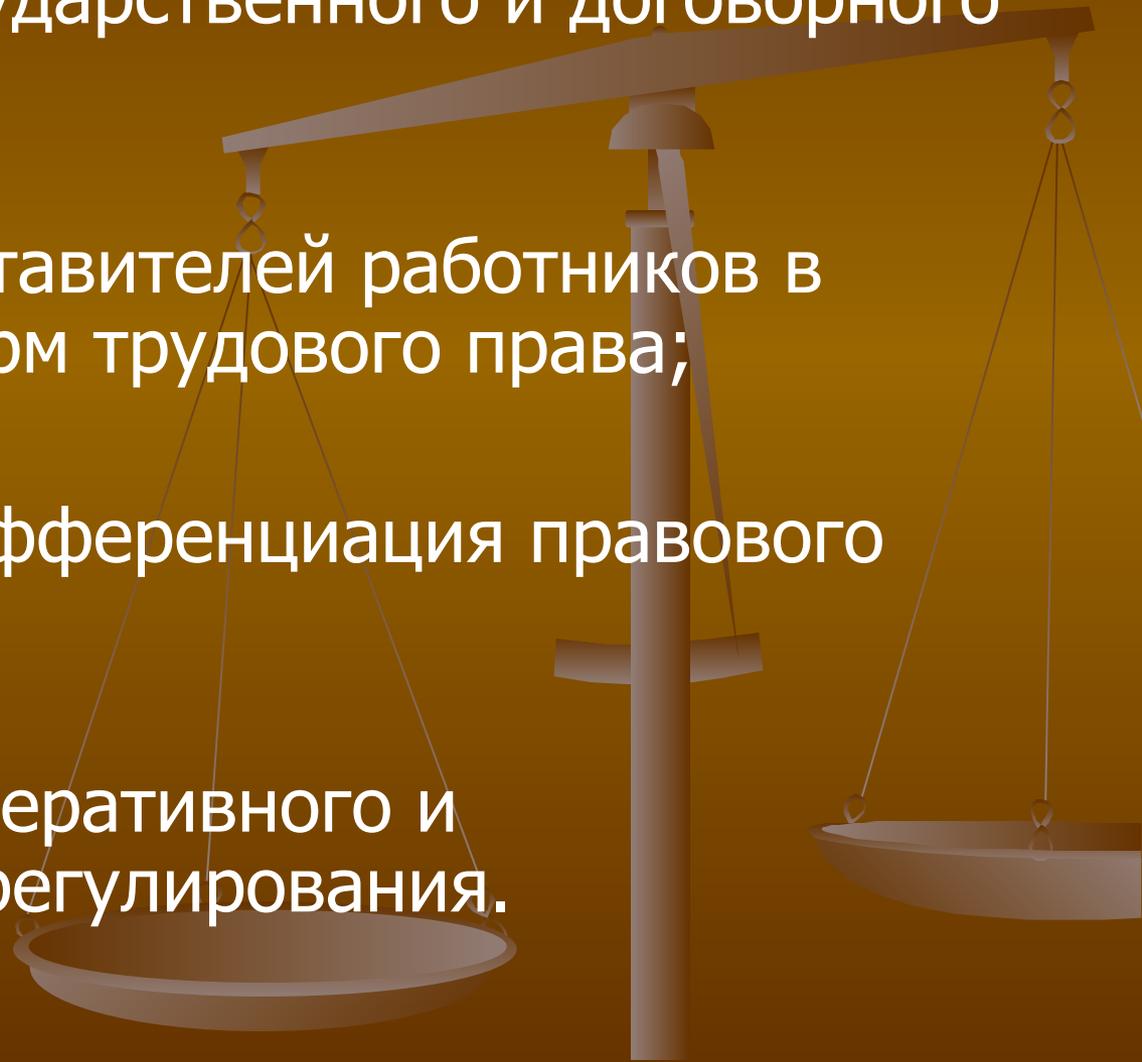


- Второй способ описания метода трудового права делает акцент на способах установления норм трудового права.

При таком определении метода выделяются следующие признаки:



- 1) сочетание централизованного и локального регулирования;
- 2) сочетание государственного и договорного регулирования;
- 3) участие представителей работников в установлении норм трудового права;
- 4) единство и дифференциация правового регулирования;
- 5) сочетание императивного и диспозитивного регулирования.



Использованная литература

- Трудовое право России : учебник для бакалавров / отв. ред. Ю. П. Орловский. — М. : Издательство Юрайт, 2014. — 854 с. — Серия : Бакалавр. Академический курс.

