

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В ГЕРМАНИИ, в НИДЕРЛАНДАХ И в ИТАЛИИ

**Акопян В.Н.
Казарян А.Р.**

Нидерланды (Королевство Нидерландов), или Голландия - государство на северо-западе Европы.



Площадь.
41 864 кв. км.

Население. **Около 15,5 млн. жителей. Этнические группы: голландцы, фризы, суринамцы, турки, марокканцы, бельгийцы, англичане и немцы.**

только 7,5 миллиона из них - трудоспособное население.

Основные направления в социальной политике:



- Государство пытается способствовать присутствию пожилых людей на рынке труда.

- Для снижения безработицы среди молодежи используется система субсидий и комплекс мероприятий, объединяющих обучение и создание

Государство стимулирует муниципалитеты резко увеличить количество мест в детских учреждениях. Эта мера направлена на стимулирование женщин к участию

на рынке труда:

Родители могут обращаться за помощью в воспитании детей, если они не могут решить возникающие у них проблемы самостоятельно или если возникает опасность отставания в развитии их ребенка по отношению к

сверстникам:

Лицам, долго не имеющим работы, оказывается помощь в случае различного рода проблем: от трудностей с возвращением задолженностей до проблем психического

Правило

Человек, проживающий в Нидерландах, всегда включается в систему социального обеспечения. Те, кто живут за границей, но работают в Нидерландах и платят здесь налоги с зарплаты, тоже имеют право на социальное обеспечение. При выезде за границу это социальное страхование можно на добровольной основе сохранить, продолжая оплату соответствующих взносов. С 2001 года такой вид страхования ограничен периодом в 10 лет.

Всеобщий закон об обеспечении по старости (AOW)
предоставляет право на получение пенсии по старости по достижении возраста в 65 лет.

на сегодняшний день В Голландии параллельно существует **три вида пенсий:**



1. *государственное пенсионное обеспечение, являющееся базовым,*
2. *профессиональное пенсионное обеспечение, которое носит дополнительный характер,*
3. *и индивидуальное пенсионное обеспечение.*



Всеобщий закон об обеспечении ближайших родственников (ANW) регулирует право на предоставление пособий ближайшим родственникам умершего, в том числе сиротам. Умерший супруг, партнер (сожитель) или родитель должен на день смерти быть застрахован в соответствии с Законом ANW. Право на это пособие имеет ближайший родственник, который родился до 1 января 1950 года, или же является нетрудоспособным, по крайней мере, на 45 %, или незамужняя дочь (неженатый сын) моложе 18 лет.



Всеобщий Закон о пособии на детей (АКВ) определяет правила финансовой помощи на содержание детей для лиц, обеспечивающих уход и содержание детей до 18 лет. Всеобщий Закон об особых затратах при болезни обеспечивает страхование от особо крупных расходов на медицинское обслуживание, которые не покрываются через обязательное или частное медицинское страхование.

**Вы запомните, ребята,
Что ни дед и не сосед,**



**Только МАМА,
только ПАПА -
ОНИ за ВАС несут ответ.**

*Пособия на содержание ребёнка.
Выплачивается она всем родителям
опекунам и попечителям не зависимо
от доходов и заработной платы.
Выплачивается данная пособия до
совершеннолетия (18 лет).*

Размеры пособий следующие:
*Каждый ребёнок до 6 лет
получает пособие в 58 евро в
месяц
6-11 – пособие составляет 70.5
евро
12-18 – пособие 82 евро*



К примеру!

*Проездной билет на неделю – 32 евро
проездной билет на месяц – 89 евро
Арендовать велосипед можно за 10
евро в день*



*Молоко (литр – 0.9 евро
Буханка белого хлеба – 1.20 евро
Килограмм филе курицы
обойдётся в 6.50 евро
12 яиц стоят – 2 евро
Чашечка кофе – 2.5 евро
Поход в кино – 10 евро*

Наемные работники, работающие в той или иной должности, застрахованы в обязательном порядке в соответствии со следующими законами:

- Закон о медицинском страховании (ZV) (ZW)
- Закон о выплате пособий по трудовой нетрудоспособности (WAO)
- Закон о выплате пособий по безработице (WW)
- Закон об обязательном медицинском страховании (ZFW)



**Чтобы иметь право на получение пособия по безработице,
Вы должны отвечать следующим критериям:**

- быть моложе 65 лет;**
- терять, по крайней мере пять часов работы в неделю;**
- будут доступны для работы;**
- не на пользу болезни, пособие по полной профессиональной трудоспособности;**
- работник должен за 39 недель, предшествовавших потере работы, работать по меньшей мере в течение 26 недель.**



ПособиЕ по нетрудоспособности (WAO)

регулирует страхование находящихся на службе наемных работников до 65 лет от финансовых последствий длительной нетрудоспособности. Чтобы иметь право на получение пособия по нетрудоспособности, лицо, претендующее на это пособие, должно по истечении срока в 52 недели быть признано нетрудоспособным по меньшей мере на 15 % для исполняемой им работы. Пособие по нетрудоспособности предоставляется на пять лет.



Несмотря на то что социальная политика Италии по-прежнему является компетенцией государства, экономический курс Европейского союза всё же оказывает на неё определённое влияние.

С одной стороны, ЕС не вмешивается в социальную политику стран-участниц, с другой – его экономический курс косвенно влияет на экономику входящих в него государств посредством установления критериев конвергенции в экономической сфере. Решающее воздействие она оказала на итальянскую социальную политику в начале 1990-х годов, дав решающий толчок реформаторским мероприятиям в социальном секторе.

ИТАЛИЯ

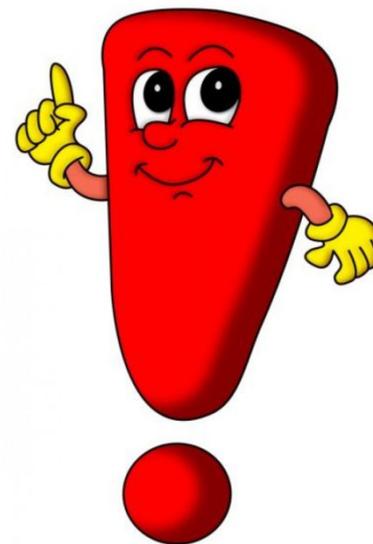


В целом можно обозначить три приоритетные цели социального обеспечения в Италии.

Во-первых, это стремление к созданию наряду с финансовой консолидацией социального бюджета более равновесной и справедливой системы социальной защиты с одновременным повышением её эффективности.

Во-вторых, проведённые пенсионные реформы должны были унифицировать предпосылки для расчёта пенсий в различных отраслях.

В-третьих, целевой установкой правительства был переход к активной политике занятости и более активному диалогу между правительством, профсоюзами и союзами работодателей с целью повышения эффективности воздействия на рынок труда.



СТРАХОВАНИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

- Размеры пособия по безработице в Италии, сообразно с другими странами Западной Европы, невелики – около 20% предыдущего дохода в течение последних трёх месяцев, что не представляет собой достаточную финансовую защиту от риска безработицы¹. Для получения пособия необходимы два года страхового стажа и выплата страховых взносов в течение 52 недель за последние два года.



Пособие по безработице выплачивается по прошествии 7 дней с момента увольнения на срок до 180 дней. Размер пособия по безработице зависит от предыдущей заработной платы, полученной в течение последних трёх месяцев, и колеблется от 745 евро до 895 евро.



- Финансируется система страхования по безработице за счёт взносов работодателей и наёмных работников. Размер взносов в фонд страхования дифференцируется по отраслям. Так, в промышленности он составляет 4,71%, а в торговле – 2,51%. Аккумуляция взносов и выплата пособий возложены на управление по услугам для наёмных работников, находящееся в ведении Национального института социального страхования – INPS.



В РАМКАХ ЭТОЙ СИСТЕМЫ ДЕЙСТВУЮТ ДВА ВИДА ПОСОБИЙ

“обычное”

выплачивается наёмным работникам заводов, фабрик, а также их предприятиям-поставщикам из-за временной приостановки или сокращения хозяйственной деятельности, связанных с производственными или иными трудностями временного характера.

“специальное”

выплачивается наёмным работникам предприятий кризисных отраслей, находящихся в процессе реструктуризации или изменения направления своей деятельности.



МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

На сегодняшний день обязательное медицинское страхование в Италии распространяется на всех работающих по договору найма граждан, достигших 14 лет, а также на различные группы работников, занятых индивидуальной трудовой деятельностью (ремесленников, мелких фермеров, коммерсантов). Необходимое условие получения медицинской страховки – обязательная регистрация в местной страховой организации. При регистрации выдаётся членская карточка медицинского страхования для предъявления при обращении в медицинское учреждение.



СРЕДИ РАСХОДОВ, ОПЛАЧИВАЕМЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННО ПАЦИЕНТОМ, СЛЕДУЮЩИЕ.

- – Оплата 30% издержек клинической лаборатории (около 36 евро) при амбулаторном медицинском обслуживании. Исключения предусмотрены только для некоторых категорий населения (например детей до 6 лет, инвалидов, лиц старше 65 лет, семейный доход которых не превышает определённого законом уровня).
- – Доплата до полной стоимости лекарств. Необходима только при наличии их в списках организации медицинского страхования, в которых медикаменты распределены по группам. В первую категорию входят лекарства, имеющие статус “жизненно важных”. Доплата за них не предусматривается. Вторая категория требует доплаты в размере от 30 до 40% стоимости лекарства. Наконец, в третью группу входят полностью оплачиваемые пациентом медикаменты. Бесплатное обеспечение медикаментами установлено только для лиц, имеющих низкие доходы, для многодетных семей, пенсионеров старше 65 лет и инвалидов.
- – Доплата при стационарном лечении за первые 10 дней лечения.
- – В случае приобретения вспомогательных медицинских средств (очков, слуховых аппаратов, протезов) за собственный счёт застрахованный может получить возмещение от страхового учреждения.



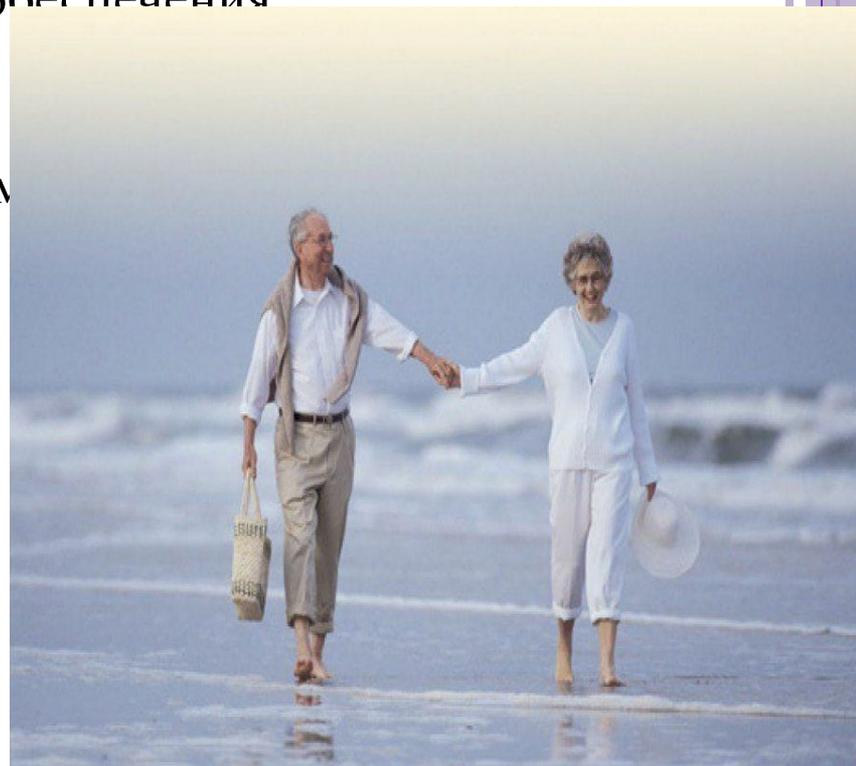
ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ

- К основополагающим принципам построения системы пенсионного обеспечения в Италии относятся обязательность страхования всех лиц наёмного труда и финансовая поддержка системы пенсионного страхования со стороны государства. Руководство этой областью страхования осуществляет Министерство труда и социального обеспечения.



ОСНОВНЫМИ ЭЛЕМЕНТАМИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ ЯВЛЯЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ.

- 1) Повышение возраста выхода на пенсию;
- 2) Увеличение страхового стажа, необходимого для получения пенсии по старости с 15 до 20 лет и для получения пенсии за выслугу лет с 35 до 40 лет. Установление пенсионного возраста для мужчин в 65 лет и для женщин – в 60 лет (вместо 60 и 55, как это было ранее).
- 3) Финансирование системы пенсионного обеспечения производится преимущественно за счёт социальных взносов наёмных работников и предпринимателей. Они составляют 32,70% от фонда оплаты труда, из которых 8,89% уплачивает работник и 23,81% -работодатель.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!

Сколько стоит продуктовый набор в разных странах*

Страна (руб.)	Стоимость набора (руб.)	Средняя зарплата
США	668	99 000
Китай	694	13 000
Португалия	754	38 000
Испания	815	42 000
Россия	820	22 000
Италия	863	42 000
Бразилия	764	25 000
Франция	1131	60 000

*По данным Общественной палаты. В набор входят хлеб, картофель свежий, куриная тушка, подсолнечное масло, молоко, сахар (песок), яйцо куриное, говядина б/к, свинина б/к.