

«Понятие и виды субъектов трудового права»

Подготовила: студентка 3 курса,
Группы ЮБ02/1403 Судакова С.

Субъекты трудового права – это участники общественных отношений, регулируемых трудовым законодательством, которые обладают определенными трудовыми правами и обязанностями и имеют возможность реализовывать их.

правоспособность

дееспособность

деликтоспособность

Трудовые отношения в документах

- ❑ Конституция РФ
- ❑ Трудовой кодекс РФ
- ❑ Федеральные указы Президента, Правительства
- ❑ Международные документы (Всеобщая декларация прав человека)



Субъекты (участники) трудовых правоотношений

Работодатель (юридическое или физическое лицо)

Работник (физическое лицо)

социальные партнеры

профсоюзная организация

органы надзора и контроля в сфере труда.

органы занятости населения;

органы по разрешению трудовых споров; (примирител ком)

Трудовые правоотношения

Права и обязанности работника и работодателя

Работник

- право на своевременную выплату заработной платы
- право на отдых
- право на безопасные условия труда

Работодатель

- право требовать исполнения трудовых обязательств
- бережного отношения к имуществу
- поощрять и привлекать к ответственности работников

Обязанности работника:

Обязанности работодателя:

Правовой статус субъекта – это правовая характеристика участника отношений, определяющая его место и роль в данном правоотношении

- ▶ трудовая правосубъектность;
- ▶ **основные (статутные) трудовые права и обязанности**, так как именно набор используемых субъектом прав, обязанностей, свобод и определяет его место в данном правоотношении (статус);
- ▶ **юридические гарантии трудовых прав и свобод**, основанные на их нормативной закреплённости и возможности применить принудительную силу государства для обеспечения;
- ▶ ответственность самого субъекта за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

Государственная политика в области занятости

ГОСУДАРСТВО



Формы регулирования:
-экономические, административные,
законодательные, организационные

АКТИВНАЯ
ПОЛИТИКА
ЗАНЯТОСТИ



Меры, способствующие снижению безработицы до естественного уровня
-подготовка и переподготовка кадров,
-общественные работы,
-поддержка предпринимательской активности

ПАССИВНАЯ
ПОЛИТИКА
ЗАНЯТОСТИ



Меры, направленные на сглаживание безработицы
- материальная поддержка безработных,
- психологическая поддержка

- ▶ **Обязанности по социальному страхованию.** Работодатель обязан осуществлять обязательное социальное страхование работника в порядке, установленном федеральным законом. Работодатель является страхователем, а страхователь – это организация любой организационно-правовой формы, а также граждане, обязанные в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования уплачивать страховые взносы (обязательные платежи).
- ▶ Общие обязанности страхователя определены Федеральным законом «Об основах обязательного социального страхования», а также иными специальными законами..