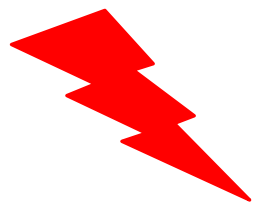


Международные стандарты социального обеспечения в странах Южной Америки

ПОДГОТОВИЛИ ЧУХУТИНА СОФИЯ И АКБАЕВ МАРАТ

сложное экономическое
положение стран



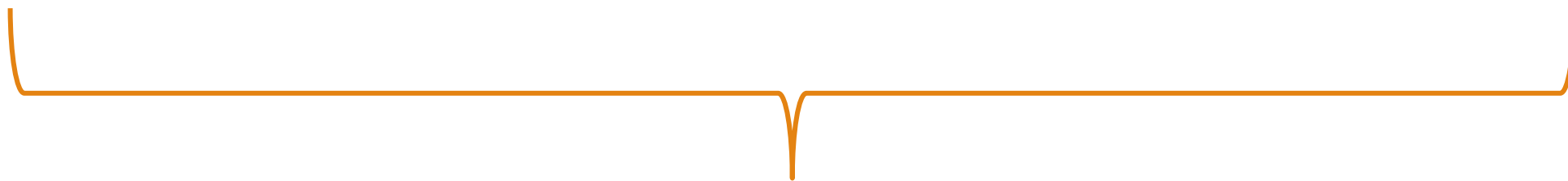
зависимость стран



отсутствие
необходимых
финансовых средств и
опыта настройки
страховых механизмов



Становление социальной работы



высокий уровень заболеваемости, детской смертности, демографическое и
экономическое неблагополучие

Чилийская модель пенсионной системы 1931 г.

- чилийская реформа осуществлялась в условиях значительного оживления экономики
- бум фондового рынка Чили
- благоприятная демографическая обстановка

1. замена приобретенных прав на пенсии по прежней системе с определенного момента времени на гарантированную государством выплату
2. введение обязательного накопительного страхования работников

Суть системы



застрахованное лицо

10 %

от своей зарплаты в
один из частных
фондов

3 %

на случай
наступления
инвалидности и
потери кормильца

С выходом на пенсию застрахованный

право на приобретения пожизненной
личной пенсии в страховой
компании

право на
запрограммированное
снятие со счета

право на единовременную
выплату

Фонды



Государство:

реформа преследует цель исключить влияние государства и политики на систему пенсионного обеспечения,

НО в том случае, если стратегия того или иного фонда не принесла достаточной прибыли, пенсия предоставляется государством.

Работодатель

Ъ:

1. взносы не уплачивает
2. только сбор взносов

Недостатки системы:

- система охватывает приблизительно только 60% населения
 - рост сектора нелегальной трудовой деятельности
 - высокий финансовый риск сохранности пенсионных накоплений
- монополизация деятельности частных пенсионных фондов
 - чрезмерные затраты на содержание управленческого аппарата фондов и на другие сопутствующие расходы

Использование в других странах



- сохраняется приоритетная роль государственных структур в реализации социальной политики
- использование смешанных накопительно-распределительных схем
- сохранена система взносов работодателей в пенсионные фонды
- предусмотрено право застрахованных лиц возвращаться к старой распределительной системе

Социальное обеспечение в Уругвае

На сегодня 96% населения в возрасте 65 лет и старше получают пенсионные выплаты. Большинство трудящихся (80%) являются участниками системы социального страхования



Президент Банка социального страхования Уругвая, Президент Иbero-Американской организации социального обеспечения, советник МОТ и постоянный член Комитета многостороннего соглашения социального обеспечения стран МЕРКОСУР



Средняя заработная плата уругвайцев, UYU (уругвайский песо)



На президентских выборах 2002 г. кандидат стоявшей на левоцентристских позициях Партии трудящихся Л.И. Лула да Силва выдвинул предложение создать «новую экономическую модель», начать масштабную и всестороннюю борьбу с бедностью.



«Нет – голоду»

Программа включала в себя три группы социальных проектов:

- структурную политику, направленную на искоренение наиболее глубоких причин голода и нищеты
- специальные механизмы, нацеленные непосредственно на поддержку наиболее нуждающихся семей
- продовольственные программы на местах – в префектурах, муниципалитетах, небольших городках.

-
- Бедность несколько отступила.
 - Доля бедных в процентном отношении уменьшилась почти вдвое
 - Снижение детской смертности
 - Рост продолжительности жизни
 - Увеличение государственных расходов на образование и здравоохранение

Спасибо за внимание!
