

ПРИНЦИПЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

РАЗМИНКА

Буян Анна

Принципы трудового права

это основополагающие идеи, нашедшие закрепление в законодательстве о труде, определяющие сущность, основные черты, внутреннее единство и развитие трудового права.



Принципы, сформулированные Международной организацией труда

В Декларации МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» сформулированы следующие принципы:

- свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров;
- упразднение всех форм принудительного или обязательного труда;
- действительное запрещение детского труда;
- недопущение дискриминации в области труда и занятий.

Конституционные принципы трудового права

В Конституции РФ опосредованы следующие принципы правового регулирования труда:

- 1.** запрещаются любые формы дискриминации по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности (ст. 19);
- 2.** ничто не может быть основанием для умаления достоинства личности, в том числе работника (ст. 21);
- 3.** сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его согласия не допускаются;
- 4.** каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов; свобода деятельности общественных объединений гарантируется (ст. 30);
- 5.** гарантируется свобода труда (п. 1 ст. 37);
- 6.** запрещен принудительный труд (п. 2 ст. 37);
- 7.** обеспечивается труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (п. 3 ст. 37);
- 8.** гарантируется оплата труда (п. 3 ст. 37);
- 9.** право на отдых гарантируется установленной федеральным законом продолжительностью рабочего времени, выходных, праздничных дней и оплачиваемого ежегодного отпуска;

Принципы можно подразделить на общеправовые, межотраслевые и отраслевые:

- **общеправовые** т. е. свойственные всем отраслям права, в том числе и трудовому (принципы законности (закреплен в ст. 15 Конституции РФ), демократизма, гуманности, равноправия, федерализма, справедливости и др.);
- **межотраслевые** т. е. распространяющиеся на несколько отраслей права. Например, принцип свободы труда, свободы договора, равенство сторон договора распространен на отрасли права, которые связаны с трудовыми процессами (трудовое право и гражданское);
- **отраслевые**, т. с. отражающие специфику норм конкретной отрасли права. Так, ст. 2 Трудового кодекса РФ закрепляет основные отраслевые принципы трудового права России, ст. 3 и 4 разъясняют отдельные из них на основе норм международного права. Но принципы встречаются и в других статьях Кодекса.

В ст. 2 ТК РФ упоминаются межотраслевые принципы правового регулирования трудовых отношений:

- **запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;**
- **обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;**
- **обеспечение каждому защиты государством трудовых прав и свобод, включая судебную защиту;**
- **обеспечение права на обязательное социальное страхование работников;**
- **обеспечение права на охрану здоровья.**

Трудовое право



Отраслевые принципы трудового права исходя из содержания ст. 2 ТК РФ можно сформулировать следующим образом:

- 1.** свобода заключения трудового договора;
- 2.** право работодателя в пределах, допускаемых законом, восполнять действующее законодательство о труде локальными нормативными правовыми актами, устанавливать условия труда, безопасные для жизни и здоровья работников; обязанность возмещать вред, причиненный работнику в связи с выполнением трудовых обязанностей;
- 3.** право на отдых;
- 4.** оплата работодателем результатов труда в соответствии с количеством и качеством произведенной работником продукции, оказанных услуг, выполненных работ;
- 5.** право на защиту своих интересов работниками и работодателями методом социального партнерства, а в необходимых случаях путем обращения к принудительной силе государства.

Право на отдых

Включает ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска (ст. 2 ТК РФ).

Право на отдых — важное условие жизнедеятельности работника. Оно гарантировано действующим законодательством о труде. От времени отдыха зависит производительность труда, возможность для работника восстановить свои силы для следующего рабочего дня. Время, свободное от работы, обеспечивает работнику возможность удовлетворения своих повседневных, в том числе духовных, потребностей. Оно позволяет работнику повышать профессиональное образование, участвовать в совершенствовании технологий, техпроцессов, в которых он занят.

Оплата работодателем результатов труда

Должна производиться в соответствии с количеством и качеством произведенной работником продукции, оказанных услуг, выполненных работ. Закон гарантирует право «каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда» (ст. 2 ТК РФ).



Принцип свободы труда

Первый принцип провозглашает свободу труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию или род деятельности. В Российской Федерации каждый вправе заниматься любой трудовой деятельностью по своему выбору. Можно трудиться в качестве работника по трудовому договору либо трудиться, являясь членом кооператива, можно выполнять конкретно-определенную работу по договору подряда или иному гражданско-правовому договору, а можно заниматься самыми различными видами индивидуальной трудовой или предпринимательской деятельности и др.

Принцип запрещения принудительного труда и дискриминации в сфере труда.

Принудительный труд — выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе: в целях поддержания трудовой дисциплины; в качестве меры ответственности за участие в забастовке; в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития; в качестве воздействия, вызванного неприязненными личными взаимоотношениями.

К принудительному труду ст. 4 ТК РФ относит: нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплаты ее не в полном размере; требование работодателем исполнения трудовых обязанностей, если работник не обеспечен средствами коллективной или индивидуальной защиты либо работа угрожает жизни или здоровью работника.

