

Содержание принципа свободы
труда и запрещения
принудительного труда и
дискриминации в сфере труда

JOB

Ст. 2 ТК, ч.1 ст.37 Конституции РФ

Принципы :

- свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;
- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;



Re: Re: Fwd: Re: (58)
Правочки по макету



Указанный принцип дополняется гарантиями и воплощается в соответствующих нормах ТК, включая разд. III ТК «Трудовой договор». Свобода труда и свобода трудового договора позволяют его сторонам заключать данный договор на добровольной основе без всякого принуждения



Принцип запрещения
принудительного труда и
дискриминации в сфере труда.

Этот принцип трудового права
России основан на соответствующем
международно-правовом принципе,
закрепленном в ряде конвенций МОТ

Конвенция № 29 «О принудительном
или обязательном труде» (1930 г.)

Конвенция № 105 «Об упразднении
принудительного труда» (1957 г.)

Конвенция № 111 «О дискриминации в
области труда и занятий» (1958 г.).



ТК РФ (ст. 3 и 4) раскрывает содержание указанного принципа, определяя понятие принудительного труда и дискриминации в сфере труда, а также устанавливая их безусловное запрещение.

Принудительный труд — выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания

К принудительному труду ст. 4 ТК РФ относит: нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплаты ее не в полном размере; требование работодателем исполнения трудовых обязанностей, если работник не обеспечен средствами коллективной или индивидуальной защиты либо работа угрожает жизни или здоровью работника.

ЗАКОНЫ И КОДЕКСЫ

ТРУДОВОЙ
КОДЕКС

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Граждане, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в компетентные органы с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда (ст. 3 ТК РФ).

