

ДЕЙСТВИЕ НОРМ ТРУДОВОГО  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ  
АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ  
ТРУДОВОГО ПРАВА, ВО  
ВРЕМЕНИ, В ПРОСТРАНСТВЕ И  
ПО КРУГУ ЛИЦ.

СМИРНОВА КСЕНИЯ

ГРУППА ЮБ-1401

# Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц

- Трудовое законодательство распространяется на всех работодателей независимо от:
  - – их организационно-правовой формы
  - – особенностей – физические это лица либо юридические;
  - – наличия иностранного компонента

- По общему правилу, трудовое законодательство распространяется на всех работников. При применении трудового законодательства по отношению к некоторым категориям работников учитывается их специфика, например, распространяющаяся:
- на иностранных граждан и лиц без гражданства

- на отдельные группы работников, труд которых отличается определенными особенностями (руководители организаций, лица, работающие по совместительству, женщины, лица с семейными обязанностями, молодежь и др.);
- – на государственных гражданских служащих и муниципальных служащих и др.

# Трудовое

законодательство не распространяется на:

- - военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы;
- - членов советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор);
- - лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера;

■ - других лиц, если это установлено

# Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени

- ▣ Нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, вступает в силу со дня, указанного в этом законе или ином нормативном правовом акте либо в законе или ином нормативном правовом акте, определяющем порядок введения в действие акта данного вида.

- Нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права либо отдельные их положения, **прекращает свое действие в связи с:**
  - – истечением срока действия;
  - – вступлением в силу другого акта равной или высшей юридической силы;
  - – отменой (признанием утратившими силу) данного акта либо отдельных его положений актом равной или высшей юридической силы.

- Нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, не имеет обратной силы и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие (ч. 3 ст. 12 ТК РФ)

**Некоторые особенности  
вступления в силу имеют такие  
иные акты, как коллективный  
договор и локальные  
нормативные акты.**

- 1. действие коллективного договора, соглашения во времени определяются их сторонами в соответствии с ТК РФ.

- 2. Действие локального акта

вступает в силу со дня его принятия работодателем либо со дня, указанного в этом локальном нормативном акте

# Прекращает

- ▣ с истечением срока действия;
- ▣ — отменой (признанием утратившими силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом;
- ▣ — вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения

# Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в пространстве

- ▣ Согласно **ст. 13 ТК** федеральные законы и иные нормативные правовые акты РФ, содержащие нормы трудового права, действуют на всей территории РФ, если в этих законах и иных нормативных правовых актах не предусмотрено иное.

- ▣ Законы и иные нормативные правовые акты субъектов РФ, действуют в пределах территории соответствующего субъекта РФ.
- ▣ Нормативные правовые акты органов местного самоуправления, действуют в пределах территории соответствующего муниципального образования.

## Исключение из общего правила !

Трудовое законодательство **не распространяются:**

- ▣ — военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы;
- ▣ — членов советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор);
- ▣ — лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера;
- ▣ — других лиц, если это установлено федеральным законом.

**Спасибо за внимание !**

