

Трудовой стаж для определения права на отдельные виды пенсий и трудовой стаж для оценки прав застрахованного лица.



Путинцев Денис
Юб 01/1401

- Трудовой стаж представляет собой определенные периоды (продолжительность) трудовой или другой общественно полезной деятельности, а также другие периоды, которые позволяют реализовать право на социальное обеспечение.
- Трудовой стаж можно квалифицировать и как юридический факт, в результате которого возникает большинство пенсионных правоотношений, а также правоотношений, касающихся некоторых видов пособий и социальных льгот.



От продолжительности трудового стажа во многом зависит объем полномочий претендента на реализацию того или иного нормативного акта по социальному обеспечению, включая размер трудовых пенсий и пособий, а также других социальных льгот.

Существует несколько видов трудового стажа: общий, специальный, страховой и непрерывный. Первые три вида стажа играют существенную роль в пенсионном обеспечении.



Общий трудовой стаж представляет собой количественно (суммарно) учтенные периоды всей трудовой и иной общественной деятельности, а также другие периоды независимо от того, имелись или не имелись перерывы в работе или иной деятельности, включаемой в рассматриваемый стаж. Общий трудовой стаж как юридический факт является одним из оснований для назначения трудовых пенсий по старости, в случае инвалидности или потери кормильца, а также для реализации некоторых иных видов социального обеспечения.



- В этом варианте в общий трудовой стаж включаются:
- любая работа по индивидуальному трудовому договору (контракту), в качестве члена кооперативного предприятия;
- любая иная работа при условии, что работник подлежит государственному социальному страхованию;
- предпринимательская деятельность без образования юридического лица;
- творческая деятельность членов творческих союзов (писатели, художники, композиторы и т. п.);
- воинская служба;
- учеба в высших и средних специальных учебных заведениях;
- пребывание в аспирантуре, докторантуре, клинической ординатуре и др.



● Специальный трудовой стаж представляет собой количественно (суммарно) учтенные периоды работы на определенных должностях в специфических условиях (тяжелые, вредные, связанные с климатическими особенностями, повышенной радиацией и др.), с которыми связано льготное (или по особым правилам) обеспечение граждан трудовыми пенсиями. В частности, наличие специального стажа определенной продолжительности с учетом или без учета общего трудового стажа дает право на получение пенсии по старости до наступления установленного законом пенсионного возраста.

● Следует подчеркнуть, что в специальном трудовом стаже выделяется особый его вид – выслуга лет, дающая право на пенсию независимо от возраста при условии увольнения с работы, в связи с которой назначается пенсия.

● **Непрерывный трудовой стаж** представляет собой количественно (суммарно) учтенную последнюю непрерывную трудовую или общественно полезную деятельность и другие предусмотренные законом периоды, которые являются основанием для назначения пособий по временной нетрудоспособности. Непрерывность трудового стажа зависит от временного периода, установленного законом, как правило, при переходе с одной работы на другую.

Непрерывный трудовой стаж.

Исчисление непрерывного трудового стажа.



- Понятие страхового стажа определилось в связи с принятием Федерального закона от 01.04.96 № 27-ФЗ “Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования”,
- В соответствии со ст. 1 данного Закона страховой стаж – это суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица в течение его жизни, за которые уплачивались страховые взносы.
- Застрахованными считаются лица, на которых распространяется государственное пенсионное страхование. Такая категория лиц имеет право на трудовые (страховые) пенсии.



- Все застрахованные лица обязаны пройти регистрацию в органах Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) и получить страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.
- Доказательством страхового стажа являются документы, выдаваемые в установленном порядке работодателями или компетентными государственными органами.
- В соответствии с Федеральным законом от 01.04.96 № 27-ФЗ “Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного обеспечения” трудовой стаж, приобретенный до регистрации в качестве застрахованного лица, устанавливается на основании документов, выдаваемых в установленном порядке уполномоченными на то государственными и муниципальными органами, организациями.



Трудовой стаж, приобретенный после регистрации в качестве застрахованного лица, устанавливается на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета (ст. 96 Закона РФ от 20.11.90 № 340-1 “О государственных пенсиях в Российской Федерации”, далее – Закон о государственных пенсиях).

