

**Испытание при приеме на
службу в таможенные
органы.**

**Выполнили:
Гапоненко Александр и
Шабарин Александр**

1) Порядок прохождения испытания

2) Порядок принятия решения по итогам прохождения испытания

Использованные источники:

Приказ ФТС РФ 612 от 03.07.06

Об утверждении Инструкции о порядке и условиях прохождения испытания при приеме на службу в таможенные органы Российской Федерации

План:

В соответствии с Федеральным законом начальник таможенного органа может устанавливать гражданину испытание в зависимости от уровня профессиональной подготовки и должности, на которую поступает гражданин.



Испытание устанавливается на срок до шести месяцев в приказе таможенного органа о назначении гражданина стажером на должность.

Срок испытания может быть сокращен по решению начальника таможенного органа, назначившего гражданина на должность, о чем издается соответствующий приказ.

Испытание не устанавливается:



- 1) для выпускников образовательных учреждений ФТС России;
- 2) для граждан, поступающих на службу в таможенные органы на конкурсной основе;
- 3) в других случаях - в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

Гражданин, для которого при поступлении на службу устанавливается испытание, назначается на предусмотренную штатным расписанием таможенного органа соответствующую должность стажером без присвоения ему специального звания



Должностной оклад и ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде стажеру устанавливаются приказом о назначении на должность.

В период прохождения испытания контракт о службе в таможенных органах (далее - контракт) с гражданином не заключается. С гражданином на период прохождения испытания заключается срочный трудовой договор. Трудовые отношения с гражданином в указанный период регламентируются законодательством Российской Федерации о труде.



Начальник структурного подразделения таможенного органа непосредственно организывает и отвечает за прохождение испытания гражданином, принятым на службу в таможенные органы.



Порядок прохождения испытания



В целях подготовки гражданина к исполнению должностных обязанностей и систематического контроля за прохождением испытания начальник структурного подразделения совместно с наставником составляет индивидуальный план прохождения испытания (приложение 1 к Инструкции), который утверждает начальник таможенного органа, и доводит до сведения гражданина под подпись.



В плане отражаются основные мероприятия, сроки, место их проведения. В плане может быть указано время обучения в учебном центре и на курсах, порядок и сроки выполнения практических заданий, проведение собеседования и другие мероприятия.

В период прохождения испытания гражданин:



а) изучает Конституцию Российской Федерации, Таможенный кодекс Российской Федерации, Федеральный закон "О службе в таможенных органах Российской Федерации" и другие нормативные правовые акты, определяющие компетенцию таможенных органов;

б) овладевает навыками по занимаемой должности, изучает передовые методы и формы служебной деятельности, повышает уровень профессиональных знаний;



в) выполняет обязанности по занимаемой должности и отдельные поручения непосредственного начальника ;

г) сдает начальнику структурного подразделения зачет (в форме собеседования, тестирования и т.д.) по знанию нормативных правовых актов, указанных в подпункте "а" настоящего пункта и должностной инструкции по конкретной должности

Порядок принятия решения по итогам прохождения испытания

По итогам прохождения испытания начальник структурного подразделения составляет на гражданина отзыв, в котором дает характеристику, отражающую личные и деловые качества, уровень профессиональной подготовленности и способность гражданина самостоятельно исполнять обязанности по конкретной должности, знание документов, регламентирующих деятельность таможенного органа, и другие объективные показатели.



С указанной характеристикой гражданин должен быть ознакомлен не менее чем за три дня до рассмотрения отзыва аттестационной комиссией таможенного органа.

Должностные лица таможенного органа отражают в листе отзыва свои замечания и предложения.

Итоги прохождения гражданином испытания рассматриваются аттестационной комиссией не позднее, чем за три дня до истечения срока испытания и, как правило, в присутствии гражданина. Начальник структурного подразделения и наставник принимают участие в работе аттестационной комиссии, которой докладывают о результатах прохождения гражданином испытания.



• Аттестационная комиссия, рассмотрев отзыв о прохождении испытания, заслушав при необходимости начальника структурного подразделения и гражданина, выносит заключение о целесообразности приема (или отказа в приеме) гражданина на службу по контракту.

Заключение аттестационной комиссии оформляется протоколом и отражается в отзыве о прохождении испытания. Председатель аттестационной комиссии представляет заключение аттестационной комиссии начальнику таможенного органа в день проведения заседания аттестационной комиссии.

После утверждения начальником таможенного органа заключения аттестационной комиссии, рекомендующего принять гражданина на службу в таможенные органы, с указанным гражданином в соответствии с установленным порядком заключается контракт о службе в таможенных органах Российской Федерации и производится назначение на соответствующую должность приказом таможенного органа.

Решение начальника таможенного органа об увольнении гражданина при неудовлетворительном результате испытания оформляется в письменном виде с указанием причин, послуживших основанием для признания этого гражданина не выдержавшим испытание, и доводится до сведения гражданина под подпись не позднее, чем за три дня до истечения срока испытания.



Если срок испытания истек, а гражданин продолжает работать, то он считается выдержавшим испытание и с ним заключается контракт о службе в таможенных органах в соответствии с установленным порядком.