



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



МИГСУ

РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОРГАНИЗАЦИОННО- ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

**ЛИТВИНЦЕВА ЕЛЕНА АНАНЬЕВНА, Директор
научно-исследовательского центра государственной
службы и управления Института государственной
службы и управления РАНХиГС при Президенте РФ,
доктор социологических наук, доцент**



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2003 год



В.В. Путин - Президент
Российской Федерации

“Наша бюрократия и
сегодня обладает
огромными полномочиями.
Но находящееся в ее руках
количество полномочий по-
прежнему не
соответствует качеству
власти...”

Послание Президента РФ Федеральному Собранию“Послание Президента
России Владимира Путина Федеральному Собранию РФ»

Источник публикации "Российская газета", № 93, 17.05.2003



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2013 год



В.В. Путин - Президент
Российской Федерации

**«Безусловно,
бюрократия душист не
только науки, но
и многие другие
сектора нашей жизни,
экономики».**

Выступление Президента Российской Федерации на заседании Совета при
Президенте Российской Федерации по науке и образованию 20.12.2013

Источник публикации - Официальный сайт телекомпании НТВ
<http://www.ntv.ru/novosti/795756/>



**«Как в целом изменилась, на Ваш взгляд, за последние 3-5 лет работа государственных органов?»
(социологический опрос населения, 2013 г., РАНХиГС)**

- Значительно в лучшую сторону – 11,7%
- Незначительно в лучшую сторону – 29,9%
- Все осталось без изменений – 31,2%
- Незначительно в худшую сторону – 7,3%
- Значительно в худшую сторону – 6,9%
- Затруднились ответить – 13,0%

Правовые основы государственной службы Российской Федерации

- ◆ **Часть 4 статьи 32 Конституции Российской Федерации**
- ◆ **Федеральный закон от 27 мая 2003 г. №58-ФЗ
«О системе государственной службы Российской Федерации»**
- ◆ **Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ
«О государственной гражданской
службе Российской Федерации»**
- ◆ **Указы Президента Российской Федерации;**
- ◆ **Постановления Правительства Российской Федерации;**
- ◆ **Нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.**

КОНСТИТУЦИОННЫЕ ПРИНЦИПЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Федерализм

Законность

Равный доступ граждан к государственной службе

Приоритет прав и свобод человека и гражданина

Развитие института государственной
гражданской службы тесно связано **с реализацией
конституционных принципов** государственной службы.

ПРИНЦИП ФЕДЕРАЛИЗМА

✓ создание в субъектах Федерации территориальных структур федеральных органов исполнительной власти

✓ передача (по соглашению) части полномочий федерального уровня субъектам Федерации и наоборот

✓ обеспечение целостности экономического пространства Российской Федерации

✓ укрепление взаимодействия федеральной государственной службы и государственной службы субъектов Федерации

ПРИНЦИП ЗАКОННОСТИ

✓ **верховенство Конституции Российской Федерации над конституциями, уставами и законами субъектов Российской Федерации**

✓ **единство законности на всей территории Российской Федерации, для всех должностных лиц федерального и регионального уровня**

✓ **равная возможность всех государственных служащих, независимо от замещаемой должности, пользоваться защитой и равная обязанность строго следовать предписаниям законодательства**

✓ **неотвратимость наказания государственных служащих за совершенное правонарушение**

ПРИНЦИП ПРИОРИТЕТА ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА И ГРАЖДАНИНА

✓ создание условий,
обеспечивающих достойную
жизнь и свободное развитие
человека

✓ охрана труда и здоровья людей,
государственная поддержке семьи,
материнства, отцовства и детства,
инвалидов и пожилых граждан

✓ реализация на практике
равенства прав и свобод
человека и гражданина

✓ охрана достоинства личности,
недопущения его умаления ни по
каким основаниям

ПРИНЦИП РАВНОГО ДОСТУПА ГРАЖДАН К ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

✓ не допускается каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного или должностного положения и пр.,

✓ наличие ряда ограничений для поступающих на государственную службу, определенных законодательно

✓ закрепление квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы

✓ реализация принципа доступа к государственной службе зависит от ряда факторов: характера специального образования, опыта работы и квалификации по государственной должности и др.

ПРИЗНАКИ системы государственной службы РФ

Целостность

Иерархичность

**Взаимо-
зависимость**

**ПРИЗНАК
И**

A central blue circle with a white border contains the text 'ПРИЗНАК И'. Six red arrows with yellow outlines point outwards from the circle to six different signs: 'Целостность' (top-left), 'Иерархичность' (top-right), 'Взаимо-зависимость' (left), 'Структурность' (bottom-left), 'Управляемость' (bottom-right), and 'Иерархичность' (top-right).

Структурность

Управляемость

ПРИНЦИПЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- **федерализм**
- **законность**
- **приоритет прав и свобод человека и гражданина, их непосредственное действие, обязательность их признания, соблюдения и защиты**
- **равный доступ граждан к государственной службе**
- **единство правовых и организационных основ государственной службы**
- **взаимосвязь государственной службы и муниципальной службы**
- **открытость государственной службы и ее доступность общественному контролю**
- **профессионализм и компетентность государственных служащих**
- **защита государственных служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность**

*О системе государственной службы Российской Федерации:
Федеральный закон (2003 г.)*

СИСТЕМА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ВОЕННАЯ СЛУЖБА

Вид федеральной государственной службы, исполняемой гражданами на воинских должностях

Профессиональная служебная деятельность по обеспечению функций обороны и безопасности государства

Вооруженных Силах РФ

Других войсках

Воинских (специальных) формированиях

Органах, осуществляющих функции по обеспечению

Пограничные войска

Внутренние войска МВД РФ

Войска гражданской обороны

Спецформирования на военное время

Противопожарной службы

По чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

При федеральных органах исполнительной

Инженерно-технические

Дорожно-строительные

Обороны государства

Безопасности государства

Федеральный орган специальной связи и информации

Федеральные органы государственной охраны

Федеральный орган обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти РФ

Служба внешней разведки

ПРИЗНАКИ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ

✓ **Реализация функции по обеспечению обороны и безопасности государства**

✓ **Наличие специального статуса военнослужащего**

✓ **Возложение обязанности по подготовке к вооруженной защите и вооруженная защита Российской Федерации**

✓ **Наличие ограничений, установленных законом**

ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ СЛУЖБА

Профессиональная служебная деятельность на должностях правоохранительной службы в государственных органах, службах и учреждениях, осуществляющих функции по обеспечению

Безопасности

Законности и правопорядка

Служба в органах

По борьбе с преступностью

По защите прав и свобод человека и гражданина

Внутренних дел

Служба судебных приставов

Прокуратуры

Федеральная служба безопасности

Органы по контролю за оборотом наркотиков

Другие органы

Таможенные органы

МВД

Судебные исполнители

Органы и учреждения юстиции

Иные органы

Сотрудники федеральных органов исполнения наказаний

Работники таможенных органов

ПРИЗНАКИ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

✓ защита жизни и здоровья людей

✓ обеспечение безопасности граждан, основных прав граждан и публичных интересов

✓ охрана материальных ценностей, общественного порядка и правопорядка

✓ особые условия поступления на службу, ее прохождения, присвоения специальных званий

Государственная гражданская служба Российской Федерации

Федеральная

Профессиональная
служебная деятельность
на должностях
государственной гражданской
службы по исполнению
полномочий

Федеральных
государственных
органов

Лиц, замещающих
государственные
должности РФ

Субъектов РФ

Профессиональная
служебная деятельность
на должностях государственной
гражданской службы
по исполнению полномочий

Субъекта
РФ

Государственны
х органов
субъекта РФ

Лиц, замещающих
государственные
должности
субъекта РФ

ПРИЗНАКИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Профессиональная **служебная**
деятельность **на** **должностях**
государственной гражданской службы по
обеспечению **полномочий**
государственных органов и лиц,
замещающих государственные должности
Российской Федерации

✓ **подразделяется на федеральную**
службу и службу субъектов
Федерации

✓ **Особый статус**
государственных
гражданских служащих

✓ **особые условия поступления на**
гражданскую службу и ее
прохождения

Единство системы государственной службы Российской Федерации обеспечивается:

- **Соотносительностью основных условий и размеров оплаты труда служащих, основных государственных социальных гарантий;**
- **Установлением ограничений и обязательств при прохождении государственной службы Российской Федерации различных видов;**
- **Учетом стажа государственной службы Российской Федерации иных видов при исчислении стажа гражданской службы;**
- **Соотносительностью основных условий государственного пенсионного обеспечения граждан, проходивших государственную службу Российской Федерации.**



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Определение государственной ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

**Государственная гражданская служба
представляет собой профессиональную
служебную деятельность на должностях
государственной гражданской службы **по
обеспечению полномочий государственных
органов и лиц, замещающих государственные
должности Российской Федерации.****



ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РФ

**Ведение
Российской
Федерации**

**Правовое
регулирование**

Организация

**Федеральная
государственн
ая
гражданская
служба**

**Совместное
ведение
Российской
Федерации и
субъектов РФ**

**Правовое
регулирование
государственной
гражданской службы
субъекта РФ**

**Ведение
субъекта РФ**

**Организация
государственной
службы
субъекта РФ**



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



МИГСУ
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОСОБЕННОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Обеспечение реализации полномочий федеральных государственных органов

Осуществление полномочий в масштабе всей страны

Регулирование вопросов совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации

Разграничение компетенции Российской Федерации и ее субъектов в сфере правового регулирования гражданской службы



ОСОБЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Обеспечение реализации полномочий государственных органов субъектов РФ и лиц, замещающих государственные должности субъектов РФ

Исключительная компетенция в организации гражданской службы субъекта Российской Федерации

Регулирование вопросов совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации

Совместное ведение Российской Федерации и ее субъектов в сфере правового регулирования гражданской службы РФ

Группы и категории должностей государственной гражданской службы

Указ Президента РФ от 31 декабря 2005 г. № 1574 «О Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы»

- Высшие должности
- Главные должности
- Ведущие должности
- Старшие должности
- Младшие должности

Категории:

- Руководители
- Помощники (советники)
- Специалисты
- Обеспечивающие специалисты

Категории должностей государственной гражданской службы



«**РУКОВОДИТЕЛИ**» – должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов и их структурных подразделений, руководителей и заместителей руководителя территориальных органов ФОИВ, **замещаемых на определенный срок или без ограничения срока полномочий**



«**ПОМОЩНИКИ (СОВЕТНИКИ)**» - должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим должности категории «руководители», **ограниченный сроком полномочий указанных лиц**



«**СПЕЦИАЛИСТЫ**» – должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственных задач и функций **без ограничения срока полномочий**



«**ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ**» - должности, учреждаемые для обеспечения деятельности государственных органов **без ограничения срока полномочия**

КЛАССНЫЕ ЧИНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Должности

Государственные служащие

Группы



Прямые связи

Обратные связи

Управление системой государственной службы



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РЕЕСТР ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- ❑ Должности федеральной государственной гражданской службы, классифицированные по государственным органам, категориям, группам, а также по иным признакам, составляют перечни должностей федеральной государственной гражданской службы, являющиеся соответствующими разделами **РЕЕСТРА ДОЛЖНОСТЕЙ** федеральной государственной гражданской службы.
- ❑ Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы утверждается Указом Президента Российской Федерации.



СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

Статус государственного служащего – это положение, занимаемое им в системе государственного управления в соответствии с должностной позицией и местом этой службы в государстве.



СТРУКТУРА СТАТУСА ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

- **ПРАВА**
- **ОБЯЗАННОСТИ**
- **ГАРАНТИИ**
- **ОГРАНИЧЕНИЯ**
- **ЗАПРЕТЫ**
- **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**



ПРАВА ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

Право на обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей (безопасные условия труда)

Права в сфере информационного обеспечения деятельности государственных служащих (доступ к информации и др.)

Право на прохождение государственной службы (на должностной рост на конкурсной основе)

право на социальную защиту (право на отдых, медицинское страхование, пенсионное обеспечение и др.)



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



МИГСУ
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОБЯЗАННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

соблюдение Конституции РФ и нормативных правовых актов

соблюдение прав и законных интересов граждан и организаций

соблюдение гражданскими служащими правил внутреннего служебного распорядка

Соблюдение ограничений и правил служебного поведения



ОГРАНИЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

Ограничения по состоянию здоровья касаются проблем дееспособности и наличия заболеваний, препятствующих службе

Ограничение на гражданство иностранного государства (двойное гражданство)

Ограничение на замещение должности гражданской службы, если оно связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью

Ограничение на занятие должности в случае осуждения гражданского служащего к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей гражданской службы



ЗАПРЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

ЗАПРЕТЫ ЗАНИМАТЬСЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Запреты, связанные с политической деятельностью гражданских служащих (например, замещать должность при избрании или назначении на государственную должность, избрании на выборную должность)

Запреты, касающиеся злоупотреблений служебным положением

Запреты, связанные с нарушением требований и норм служебного поведения и деятельности государственных служащих



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

Дисциплинарная ответственность (применение мер дисциплинарного воздействия в порядке служебного подчинения за допущенные нарушения правил государственной службы)

Административная ответственность гражданского служащего (административные правонарушения)

Материальная ответственность (за служебный проступок, в результате которого наносится материальный ущерб государству, предприятию, организации, учреждению)

Уголовную ответственность гражданские служащие несут на тех же основаниях, что и другие граждане.



Оценка деятельности госслужащих (социологический опрос населения, 2013, РАНХиГС при Президенте РФ)

Какое мнение сложилось у Вас о работе
государственных служащих?

- положительное – **11,8%**
- скорее положительное, чем отрицательное – **38,3%**
- скорее отрицательное, чем положительное – **27,7%**
- отрицательное – **7,3%**
- затруднились ответить – **14,9%**.



НОВЫЙ ЭТАП

Совершенствование системы государственной службы осуществляется путем реализации федеральных программ реформирования и развития федеральной государственной службы и соответствующих программ субъектов Российской Федерации:

- часть 2 статьи 18 Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
- часть 1 статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Федеральная программа
«Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)»

Эффективность -
задача 2009 г.

Открытость -
задача 2012 г.

Профессионализм

-
задача 2014 г.

Проект федеральной программы
«Развитие государственной службы Российской Федерации (2015 - 2018 годы)»

подпункты «о», «р» и «с» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

- ❑ Внедрение современных **принципов организации** государственной службы
- ❑ **Формирование новой системы квалификационных требований к должностям государственной службы**
- ❑ **Повышение качества отбора для замещения должностей государственной службы**
- ❑ Внедрение **комплексной оценки** государственных служащих
- ❑ Обеспечение **непрерывного профессионального развития** государственных служащих
- ❑ Развитие многофакторной **системы мотивации** государственных служащих
- ❑ Внедрение **антикоррупционных кадровых технологий** на государственной службе
- ❑ Обеспечение **открытости** государственной службы, расширение **общественного участия**

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ

ТРЕБОВАНИЯ

к

должностям

гражданской

службы

(ст.12 ФЗ «О государственной

гражданской службе

Российской Федерации»)»)

К уровню

профессионального образования

К стажу

гражданской службы
(государственной службы иных видов) или **стажу**
(опыту) **работы** по специальности, **направлению**
подготовки

К профессиональным знаниям и навыкам,
необходимых для исполнения должностных
обязанностей



МЕСТО КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Выводы

- ✓ Существующая практика установления квалификационных требований заключается в том, что в большинстве случаев описание квалификационных требований носит **общий описательный характер** (без детализации), во многих должностных регламентах не включены направления подготовки (специальности) образования.
- ✓ Существующая практика не позволяет эффективно реализовать **принцип открытости государственной гражданской службы**.



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОДЕЛЬ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ К ДОЛЖНОСТЯМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

Конкретные
должностные
обязанности,
определенные
исходя из задач и
функций
государственного
органа

Многообразие
направлений
деятельности,
реализуемых
государственными
органами

II уровень – **ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

Требования, устанавливаемые по направлениям деятельности, осуществляемым в государственном органе, категориям и группам должностей, необходимые для исполнения должностных обязанностей по конкретной должности.

I уровень – **БАЗОВЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

Общие требования, отражающие **МИНИМАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ** квалификационных требований, соответствие которому необходимо для замещения всех должностей государственной службы



***Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»**



МОДЕЛЬ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ К ДОЛЖНОСТЯМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

Базовые квалификационные требования

Включают следующие виды квалификационных требований:

- ✓ требования к уровню профессионального образования (бакалавриат, магистратура, специалитет, аспирантура, МРА и др.);
- ✓ требования к продолжительности стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажа (опыта) работы по специальности;
- ✓ требования к знанию государственного языка Российской Федерации (русского языка);
- ✓ требования к правовым знаниям, включая Конституцию Российской Федерации, законодательство о гражданской службе, законодательство о противодействии коррупции;
- ✓ требования к знаниям и навыкам в области документооборота и делопроизводства;
- ✓ требования к знаниям и навыкам в области информационно-коммуникационных технологий.



Функциональные квалификационные требования

Включают следующие виды квалификационных требований:

- ✓ требования к **направлению подготовки (специальности)** профессионального образования, включая дополнительное профессиональное образование;
- ✓ требования к **содержанию стажа (опыта) работы** по специальности, направлению подготовки с учетом специальности (направления подготовки) профессионального образования;
- ✓ требования к **профессиональным знаниям**, содержащие требования к знанию законодательства Российской Федерации и иным профессиональным знаниям;
- ✓ требования к **профессиональным навыкам**.



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Справочник квалификационных требований к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы и государственным гражданским служащим*

- **Повышение открытости** государственной службы за счет публичного информирования о квалификационных требованиях к претендентам;
- **формирование** профессионального кадрового состава на гражданской службе за счет назначения кандидатов, обладающих **необходимыми качествами** (образованием, стажем, профессиональными знаниями и навыками, профессиональными и личностными качествами и соответствующими им навыками);
- **внедрение и совершенствование** использования современных кадровых технологий;
- **планирование** должностного роста гражданских служащих и формирования кадровых резервов;
- **повышения мотивации** к эффективному и многолетнему исполнению должностных обязанностей.

* * <http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/11>

[Методический инструментарий по установлению квалификационных требований к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы и государственным гражданским служащим \(Версия 2.0\)](#)



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Спасибо за внимание!