



БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА  
Тема: «Анализ развития организационной культуры  
таможенных органов (на примере Домодедовской таможни)»



Студентка экономического факультета:  
Авакян Кристина Валериковна

Научный руководитель:  
Поздеева Светлана Николаевна

К.Э.Н.



# Актуальность исследования



**Актуальность исследования в теоретическом плане обосновывается необходимостью изучения понятия организационная культура должностных лиц таможенных органов, механизма ее формирования, структуры и основных функций.**

**В практическом плане актуальность исследования определяется необходимостью выработки предложений по решению проблемных вопросов совершенствования организационной культуры должностных лиц таможенных органов.**



# Объект, предмет, цель исследования



## Объект

- Организационная культура таможенных органов.

- Процесс формирования и развития организационной культуры Домодедовской таможни.

## Предмет

Цель:

Совершенствования в развитии организационной культуры Домодедовской таможни.



# Задачи исследования



1. Рассмотреть теоретические аспекты формирования организационной культуры организации.
2. Провести анализ развития организационной культуры в Домодедовской таможне.
3. Предложить рекомендации по совершенствованию организационной культуры Домодедовской таможни.



# Понятие организационной культуры и ее формирование



Организационная  
культура



совокупность убеждений,  
отношений, норм поведения и  
ценностей, общих для всех  
сотрудников данной организации.

Формирование организационной культуры – это совокупность различных процессов, которая посредством оказания влияние на систему внешних и внутренних факторов организации (при помощи внешне заданной системы ценностей, стиля руководства, норм и правил поведения, внешнего вида, символов, традиций, обычаев и ритуалов, поощрений и наказаний), при комплексном учете её текущего состояния, нацелена на повышение результативности организации в соответствии с целями и задачами, закрепленными в нормативно-правовых актах Российской Федерации, присутствующими в запросах общественности и поставленных руководством.



## Принципы организационной культуры таможенных служащих



- высокий корпоративный дух сотрудников и постоянная работа по его укреплению;
- соблюдение сотрудниками этических норм организационного поведения;
- соблюдение норм деловой этики;
- формирование и поддержание позитивного имиджа;
- формирование и развитие организационного стиля.



# Домодедовская таможня



Дата создания - 13 мая 1994 года, на базе Домодедовского таможенного поста Шереметьевской таможни как таможня центрального подчинения ГТК России.

В структуре таможни были созданы различные отделы, занимающиеся узкофункциональной деятельностью, четыре таможенных поста:

- Аэропорт Домодедово (грузовой);
- Аэропорт Домодедово (пассажирский);
- Аэродром Раменское;
- Аэродром Чкаловский.



# Возрастная характеристика должностных лиц Домодедовской таможни



до 30 лет	30 – 39 лет	40 – 49 лет	50 - 59 лет	60 - 65 лет
10	40	34	19	1
из них женщин: 4	15	19	10	0



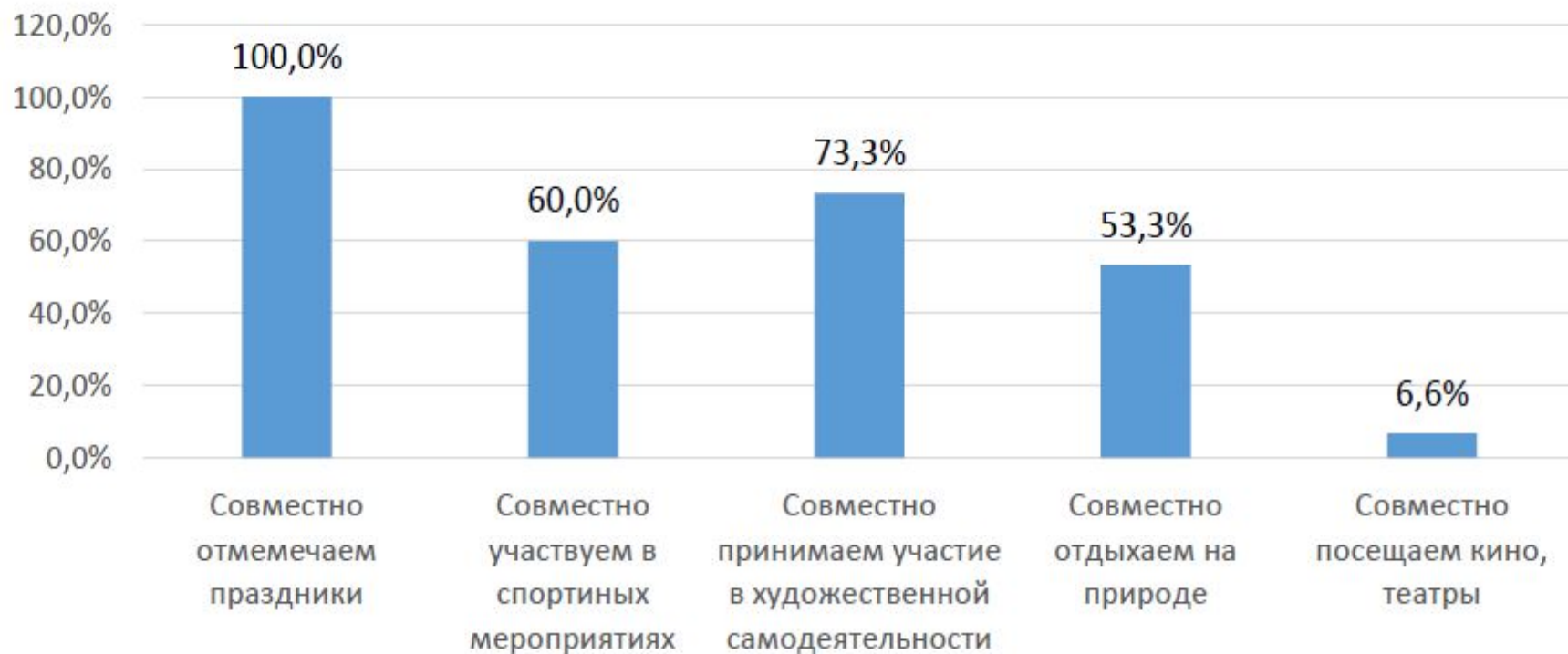


# Характеристика государственных служащих Домодедовской таможни по наличию специальных званий, классных чинов



Сотрудники (специальные звания)			Государственные гражданские служащие (классные чины)		
Старший начальствующий состав	Средний начальствующий состав	Младший состав	Ведущая группа	Старшая группа	Младшая группа
Полковник – 10	Капитан – 1	Ст. прапорщик – 6	Советник ГГС РФ 1 класса – 35	Референт ГГС РФ 1 класса – 23	Секретарь ГГС РФ – 0
Подполковник – 2	Ст. лейтенант – 5		Советник ГГС РФ 2 класса – 3	Референт ГГС РФ 2 класса – 3	
Майор – 10	Лейтенант – 0	Прапорщик – 0	Советник ГГС РФ 3 класса – 10	Референт ГГС РФ 3 класса – 1	
Всего: 22 единицы	Всего: 6 единиц	Всего: 6 единиц	Всего: 48 единиц	Всего: 27 единиц	

# Совместное участие сотрудников к каким-либо мероприятиям





**I. Реализация мероприятий, предусмотренных нормативными документами.**

**II. Деятельность Комиссии Домодедовской таможни по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее – Комиссия) и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий).**

**III. Проведение служебных проверок, в ходе которых устанавливается виновность должностных лиц, выясняются причины и условия, способствовавшие нарушениям служебной дисциплины, вырабатываются профилактические меры в целях недопущения аналогичных нарушений.**

**IV. Правовое просвещение должностных лиц таможенных органов. По тематике «Противодействие коррупции на государственной службе» организуется изучение нормативных документов, проводятся семинары, организуется обучение в рамках профессиональной учебы на рабочем месте, проходит повышение квалификации.**

**V. Проведение в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» проверок представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.**



# Проблемы и пути решения в работе по противодействию коррупции



## 1. Отсутствие морально-нравственных качеств у ряда должностных лиц таможенных органов.

### *Пути решения:*

- \* – искоренение бытовой коррупции;
- \* – внедрение, начиная со средней школы, в программы обучения предмета, направленного на формирование высоконравственных личностей;
- \* – отбор кандидатов на замещение должностей государственной службы с обязательным использованием полиграфа, психологических обследований, нормативное закрепление возможности отказа в замещении должности в случае установления рисков коррупционного поведения;
- \* – применение долгосрочной дисквалификации должностных лиц, допустивших правонарушение коррупционной направленности.

## 2. Отсутствие ряда нормативных актов, механизмов реализации отдельных положений нормативных правовых актов, регламентирующих работу по противодействию коррупции (например, в работе по проверке сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, ротация должностных лиц).

### *Необходимо:*

- \* – принятие необходимых правовых актов;
- \* – законодательное закрепление ряда всех необходимых понятий, например, «недостоверные сведения», «неполные сведения»;
- \* – разработка механизмов проведения проверочных мероприятий в рамках реализации положений федерального закона № 273-ФЗ «о противодействии коррупции» и указа президента российской федерации № 10651;
- \* – ротация должностных лиц.



Спасибо за внимание!