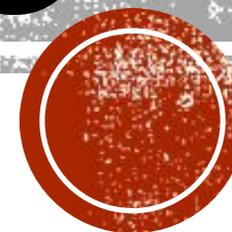


СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ПЛАНИРОВАНИЮ

Ильина Елена

ЭБ01/1401



ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА МЕНЕДЖМЕНТА ПРЕДЛАГАЮТ СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ПЛАНИРОВАНИЮ:

1. управление по целям;
2. специальная группа планирования;
3. децентрализация;
4. новая парадигма планирования.



УПРАВЛЕНИЕ ПО ЦЕЛЯМ

— это метод планирования, который содержит определение целей для каждого отдела и работника, а также наблюдение и контроль за их реализацией.



СПЕЦИАЛЬНАЯ ГРУППА ПЛАНИРОВАНИЯ

— это несколько линейных менеджеров, объединенных для разработки стратегических планов. Они несут полную ответственность за процесс планирования в компании, а также они разрабатывают варианты достижения долго- и среднесрочных стратегических целей и вырабатывают практические рекомендации по их достижению.

При таком подходе к планированию разработка плана основывалась не на абстрактных умозаключениях, а на знании реалий рынка и операционной деятельности. Это привело к тому, что планы стали разрабатываться теми, кто реально отвечает за их выполнение.



ДЕЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ ПЛАНИРОВАНИЯ

это распределение специалистов-плановиков по подразделениям с целью оказания последним помощи в составлении собственных планов.

Данная практика позволяет разрешать некоторые возникающие между плановиками и остальными работниками конфликты, ибо планы разрабатываются теми, кто «обречен» на их выполнение, а не «верхами» организации.



НОВАЯ ПАРАДИГМА ПЛАНИРОВАНИЯ

включает четыре составляющих

- принятие каждым работником миссии организации;
- дерзость (амбициозность) в постановке целей;
- создание среды, поощряющей сотрудников на эксперименты и обучение;
- превращение принципа постоянных усовершенствований в смысл жизни



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!!

