

# Основные функции менеджмента и их особенности на производстве



# Пять взаимосвязанных функций управления

Согласно теории Файоля в менеджменте выделяют пять функций:

**Планирование** – это прогнозирование и подготовка к будущему. Неспособность планировать означает некомпетентность менеджера.

**Организация** – это обеспечение бизнеса всем необходимым для функционирования (оборудование, материалы, финансирование, люди), важнейшим элементом здесь является учебная подготовка менеджера.

**Мотивация** – вид управленческой деятельности по побуждению человека к деятельности, имеющая определенную целевую направленность.

**Координация** – распределение. Командная деятельность как средство выполнения организационной работы; По сути это – управление подчиненными.

**Контроль** – проверка и надзор за тем, чтобы всё шло так, как запланировано.



Изначально, согласно теории Адама Смита, единственной управленческой функцией было инвестирование – вложение капитала и приобретение рабочей силы и оборудования. Потом Тейлор ввёл функцию планирования, контроля и координирования в качестве самостоятельных видов деятельности менеджера.

А Файоль скомпилировал и перечислил основные функции, а также заложил основы особого направления в менеджменте – структурно-функционального подхода.

# Функция планирования

Предполагает решение о том, какими должны быть цели организации и что должны делать её участники, чтобы достичь этих целей.

Планирование состоит в том, что:

1. проводится всесторонний анализ текущего положения, в котором находится компания;
2. обеспечивается детализация установленных целей деятельности организации и доведение их до отдельных структурных звеньев и исполнителей,
3. согласовываются очередность и сроки реализации отдельных работ,
4. определяется состав необходимых ресурсов,
5. устанавливается состав реализуемых проектов,
6. распределяются задания по участникам,
7. разрабатывается стратегия действий, составляются необходимые планы и программы.
8. обеспечивается выполнение заданий, установленных на каждый период времени.



# Функция организации



Предназначена для создания реальных условий, чтобы достичь запланированных целей.

С помощью этой функции менеджмента обеспечивается выполнение установленных плановых заданий с целью реализации принятой стратегии развития предприятия.

Для этого следует:

1. установить состав необходимых ресурсов и исполнителей,
2. распределить задания,
3. обеспечить необходимым для работы персоналом, финансами, оборудованием, расходными материалами, помещениями;
4. скоординировать работу исполнителей во времени,
5. наладить кооперацию участников, обеспечить контроль и взаимную информацию.

Выполнение перечисленных задач осуществляется путём создания организационной структуры предприятия.

Таким образом, функция организации обеспечивает рациональное сочетание во времени и пространстве всех элементов производственного процесса с целью наиболее эффективного выполнения принятых плановых решений.

# Функция мотивации

Деятельность, имеющая целью побудить сотрудников эффективно трудиться для выполнения целей, поставленных в планах. Для этого осуществляется их экономическое и моральное стимулирование и создаются условия для проявления творческого потенциала работников и их саморазвития.



# Функция контроля



Завершает управленческий цикл и, таким образом, гарантирует эффективность осуществления всех остальных функций.

Контроль необходим для обнаружения и разрешения возникающих проблем, до того как они превратятся в серьезные неполадки. Также функция контроля используется для стимулирования успешной деятельности.

Процесс контроля состоит из проведения корректировок в том случае, если достигнутые результаты существенно отличаются от установленных стандартов.

# Функция координации

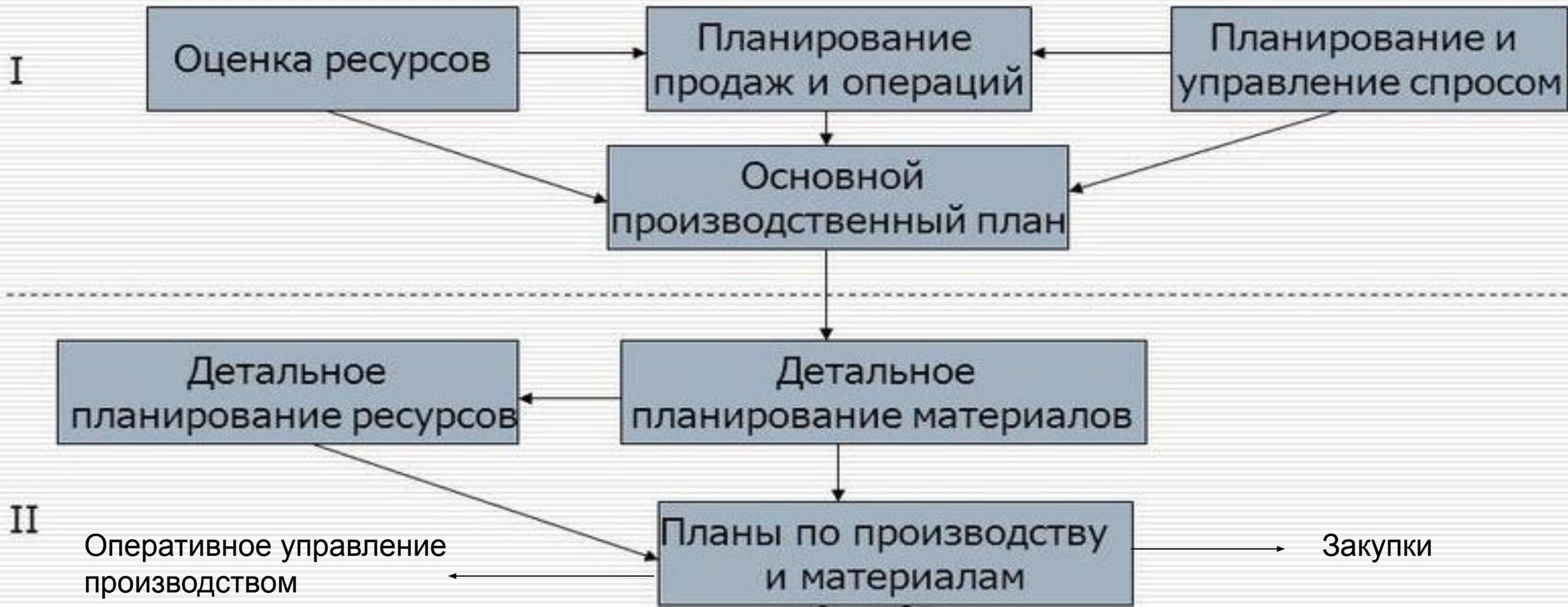
Ее задача состоит в установлении коммуникаций и достижения согласованности в работе всех звеньев организации.

Для связи координируемых процессов принято использовать отчеты, интервью, собрания, компьютерная связь, средства радио и телевидения, документы. С помощью этих и других форм связей устанавливается взаимодействие между подсистемами организации, обеспечивается единство и согласование всех стадий процесса управления.

Все перечисленные функции не просто составляют единое целое. Они переплетены друг с другом, проникают друг в друга так, что порой их трудно разделить.



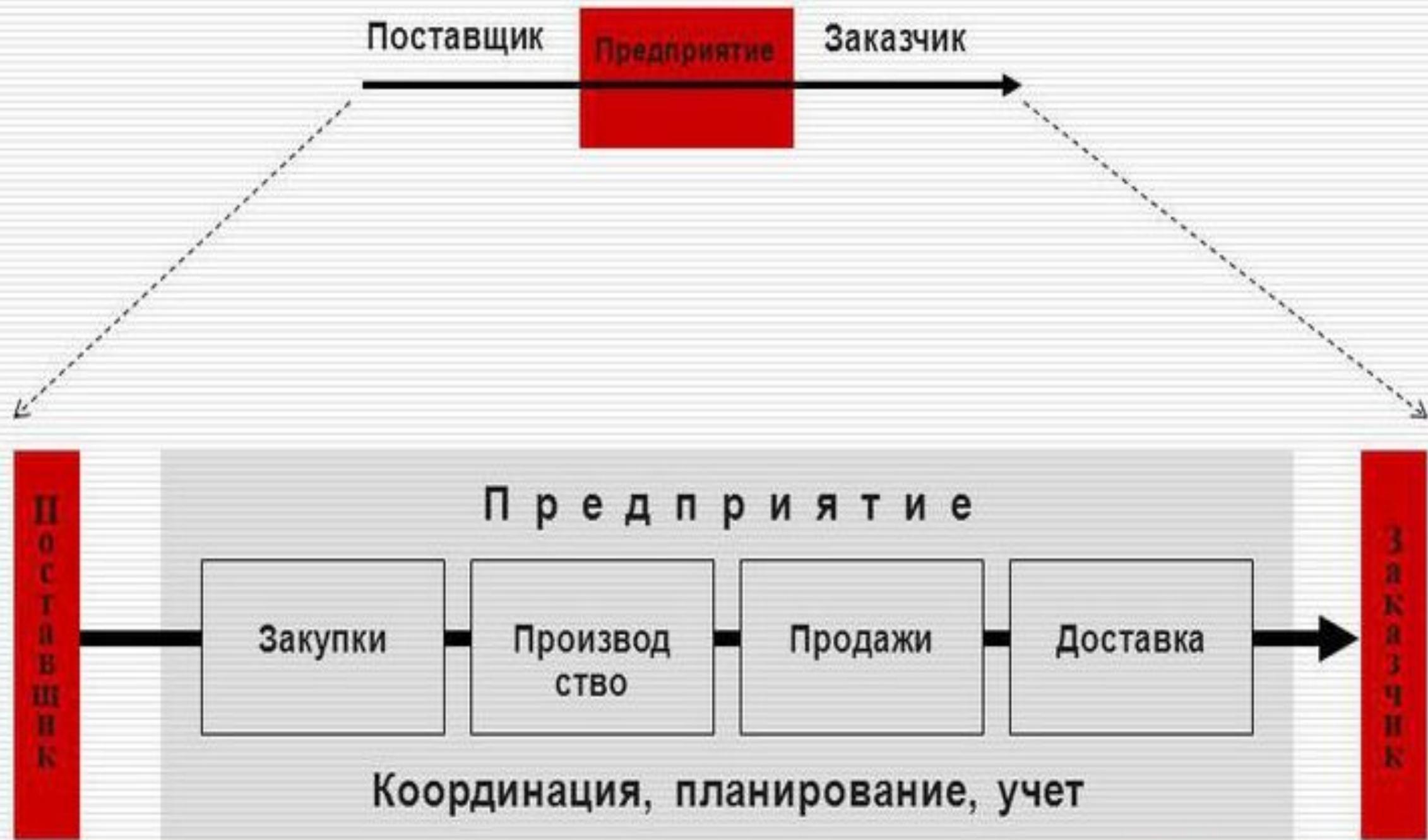
# Система производственного планирования и управления (упрощенная схема)





**MRP II** (*manufacturing resource planning* — планирование производственных ресурсов) — стратегия производственного планирования.





***Спасибо за внимание!***