

Переподготовка и повышение квалификации персонала

Выполнил: Темников М.С.

Различаются три вида обучения:

- Подготовка**
- Повышение квалификации**
- Переподготовка персонала**

- **Подготовка персонала -
планомерное и организованное
обучение и выпуск
квалифицированных кадров для
всех областей деятельности,
владеющих совокупностью
специальных знаний, умений,
навыков и способов общения.**

- **Переподготовка персонала - освоение новых знаний, умений, навыков и способов общения в связи с овладением новой профессией или изменившимися требованиями к содержанию и результатам труда**

- Управление процессом
переподготовки работников
предполагает:**
- определение масштабов
переподготовки и факторов,
влияющих на нее**
 - выбор форм переподготовки с
учетом достижения нужного
результата с минимизацией средств
на ее проведение**

- **проведение социологических исследований среди высвобождаемого контингента работников, подбор рационального сочетания прежней и новой профессий для выработки программы и метода обучения**

**Опережающее обучение
предполагает консультации по
следующим вопросам:**

- состояние и прогноз рынка
труда, его потребности в
квалифицированных кадрах;**
- требования работодателей к
качеству рабочей силы;**
- рекомендации по
самостоятельному поиску
подходящей работы**

- **предусмотренные законодательством меры социальной защиты граждан, высвобождаемых из организации**
- **место и роль, виды и формы, сроки опережающего профессионального обучения**
- **критерии отбора высвобождаемых работников,**

- **Повышение квалификации персонала - усовершенствование знаний, умений, навыков и способов общения в связи с ростом требований к профессии или повышением в должности.**

планомерное и организованное обучение и выпуск квалифицированных кадров для всех областей деятельности, владеющих совокупностью специальных знаний, умений, навыков и способов общения-это?

- Повышение квалификации**
- Переподготовка персонала**
- Подготовка персонала**

Управление процессом переподготовки работников не предполагает

- определение масштабов переподготовки и факторов, влияющих на нее**
- требования работодателей к качеству рабочей силы.**
- выбор форм переподготовки с учетом достижения нужного результата с минимизацией средств на ее проведение**