



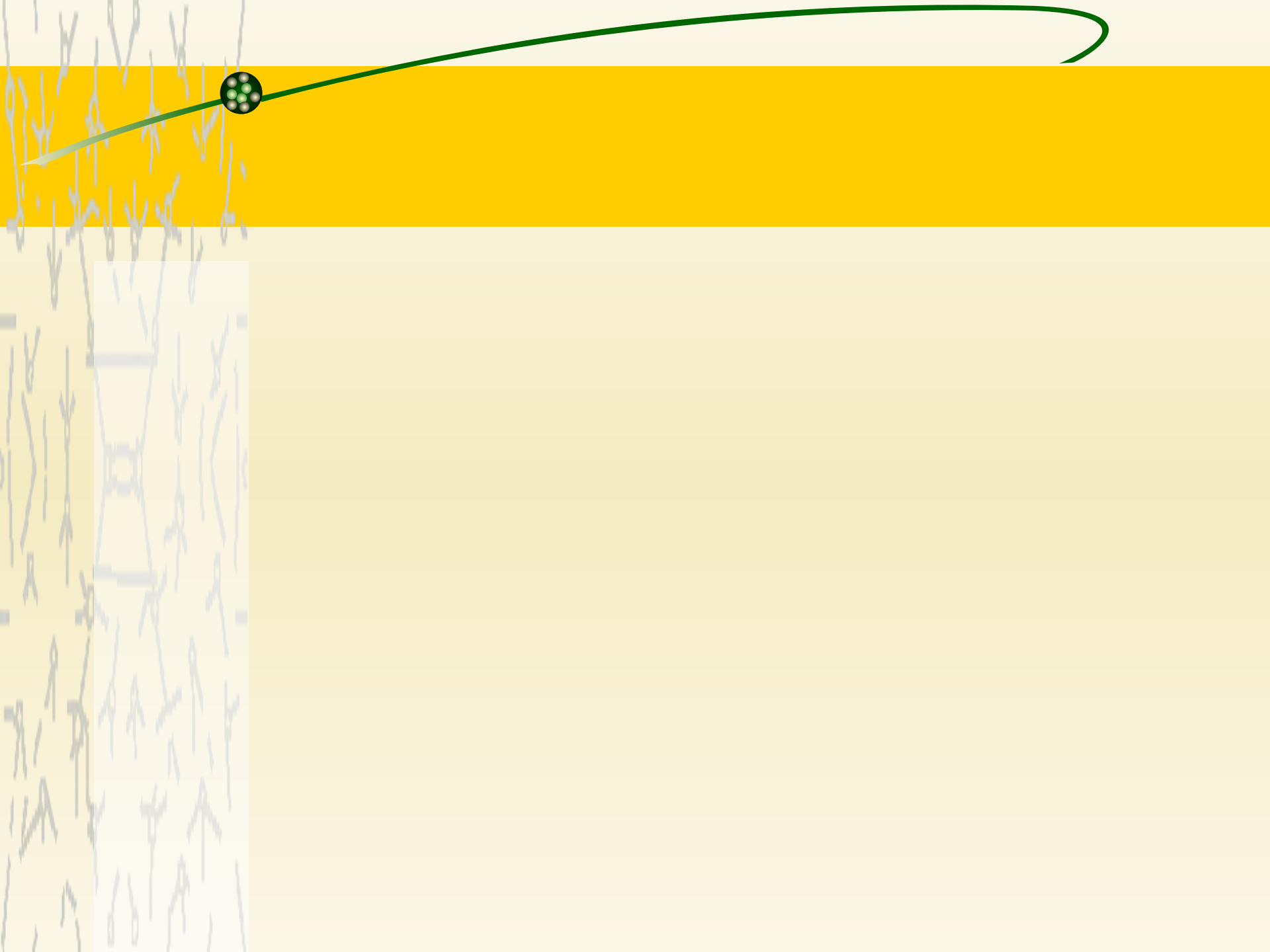
Тема №7.


Оплата труда.



Организация заработной платы.


- *Заработная плата* - это выраженная в денежной форме часть произведенного продукта, поступающая в личное потребление работникам в соответствии с количеством и качеством затраченного труда, реальным вкладом и зависящая от конечных результатов работы предприятия.
- Можно выделить четыре *основные функции заработной платы*:
 - - воспроизводственная;





Формы и системы оплаты труда.


- Тарифная система обеспечивает зависимость размера заработной платы рабочего от уровня его квалификации и условий работы. Она отражает качественную сторону труда. Количественная сторона учитывается при помощи применения тех или иных форм оплаты труда.
- Мерой количества труда выступает либо отработанное рабочим время, либо количество выработанной им продукции. Соответственно формы заработной платы могут быть повременными и сдельными.


- 
- **Повременная форма оплаты труда**
предусматривает оплату за количество времени, затраченного рабочим на выполнение работ, связанных с его участием в производственном процессе и зависит от квалификации работника.

- Различают простую и повременно-премиальную системы оплаты труда.
- *Простая повременная система оплаты труда* может быть почасовой или помесечной. При почасовой повременной оплате заработная плата рабочего повременщика рассчитывается:


$$L_{нвр} = l_T \cdot t_{ч}$$
 , где
 - l_T - часовая тарифная ставка рабочего руб.,
 - $t_{ч}$ - количество часов, отработанных рабочим, ч.


- При месячной оплате заработок рабочего:
- $Z_{\text{мес}} = L_{\text{окл}} \cdot d_{\text{ф}} \cdot d_{\text{дн}}$, где
- $Z_{\text{мес}}$ - оклад рабочего в месяц, руб.
- $L_{\text{окл}}$ - количество рабочих дней в месяц,
- $d_{\text{дн}}$ - количество рабочих дней фактически отработанных рабочим.

- 
- При повременно-премиальной системе рабочий помимо зарплаты по тарифу и отработанному времени имеет право на получение премии.

- 
- Заработная плата рабочего складывается из тарифа и премии L_{np} , как правило, начисляемой в зависимости от тарифной заработной платы или от размера достигнутой экономии:

$$L_{нвр} = (l_T \cdot t_u) + L_{np}$$

- 
- При **сдельной форме оплаты труда** заработок работника зависит от количества выпущенной продукции или объема выполненной работы.
 - Основным элементом сдельной оплаты труда является расценка.

- 
- Расценка q рассчитывается делением ставки, соответствующей тарифу работы (в час, в день) на установленную норму выработки за тот же период:


$$q = l_T / N_{выр}$$

- где l_T - часовая тарифная ставка, соответствующая разряду работы,
- $N_{выр}$ - норма выработки, шт, кг, н. в час.

- Исходя из нормы времени $t_{шк}$


$$q = l_T \cdot t_{шк}$$

- В зависимости от принятой на данном участке системы учета результатов работы (по отдельным работам, бригадам) применяются две разновидности прямой сдельной оплаты труда: индивидуальную и бригадную.

- 
- При *прямой индивидуальной сдельной оплате* рабочий получает оплату за всю выполненную им в течение отчетного периода работу (количество продукции) по соответствующим расценкам без каких бы на то ни было ограничений. Сдельная заработная плата рабочего за расчетный период:

$$L_{cd} = \sum_{i=1}^m q_i \cdot N_{\phi i}$$

- где m — число видов работ (деталей, операций), выполненных рабочим за расчетный период;
- $N_{\phi i}$ — фактическая выработка по каждому виду работ, шт., т.

- 
- Коэффициент или процент выполнения норм определяется делением сумм фактической заработной платы за расчетный период на тарифную ставку:

$$K_{BH} = \frac{\sum_{i=1}^m q_{\psi i} N}{T_{\Phi}}$$

- где T_{Φ} - фактически отработанное рабочим время, ч.



- *Бригадная сдельная система оплаты труда* применяется, когда производственный процесс осуществляется несколькими рабочими, или нецелесообразно самостоятельное выполнение работы одним рабочим, или затруднен учет индивидуальной выработки каждого из них. Коллективная сдельная расценка равна:

$$q_{бр} = \sum_{i=1}^n l_i \cdot t_{шк}$$

- где n - число членов бригады, чел.;
- l_i - тарифная ставка членов бригады,
- $t_{шк}$ - норма времени, устанавливаемая на единицу выполняемой работы, ч.

- Заработная плата всей бригады:

$$L_{бр} = \sum_{i=1}^m q_{бpi} \cdot N_{фбр}$$

где $N_{фбр}$ - фактическая выработка продукции бригадой за расчетный период, шт, кг;


- m - число видов работ.

- Заработная плата распределяется между членами бригады в соответствии с присвоенными им разрядами и отработанным каждым членом временем:

$$L_a = \frac{L_{\text{бп}}}{\sum_{i=1}^n l_i F_i} l_a F_a$$

- где l_i - часовая тарифная ставка члена бригады;
- l_a - время, отработанное данным членом бригады, ч.;
- F_a - время, отработанное каждым членом бригады за расчетный период, ч.

F_i

- 
- С согласия членов бригады могут быть применены коэффициенты трудового участия (КТУ), которые дифференцируют трудовой вклад каждого члена бригады.
 - При перевыполнении норм бригада имеет приработок $L_{пр}$, который распределяется пропорционально КТУ $k_{уч}$, который устанавливается для каждого члена бригады соответственно его знаниям и деяниям в труде.

- В этом случае заработная плата члена бригады:


$$L_{\text{тара}} = L + L_{\text{пр}} \frac{k_{\text{уч}} L_{\text{тара}}}{\sum_{i=1}^n k_{\text{уч}i} L_{\text{тара}i}}$$


- где $L_{\text{тара}i}$ - тарифная заработная плата каждого i -го члена бригады.

- *Прогрессивно-сдельная система оплаты труда* отличается от прямой сдельной тем, что при её применении устанавливаются за одну и ту же работу разные (дифференцированные) расценки: нормальные за продукцию, сданную в пределах нормы выработки, а сверх нормы - повышенные (полуторные, двойные).

$$L_{прсд} = \sum_{i=1}^n q_i \cdot H_{вырi} + \sum_{i=1}^m q'_i (H_{фи} - H_{вырi})$$

- где q'_i - повышенная расценка за продукцию, выполненную сверх нормы.


- 
- *Сдельно-премиальная система* заключается в том, что помимо сдельного заработка по прямой расценке рабочий получает премию.

- 
- *Косвенная сдельная система оплаты труда* состоит в том, что заработок одного рабочего зависит от уровня производительности труда других рабочих. Эта система предназначена для оплаты труда вспомогательных и обслуживающих рабочих, от работы которых в большой степени зависит уровень выработки основных рабочих-сдельщиков.

- Заработок при косвенной сдельной оплате труда определяется по формуле:

$$l_{\text{косв_сд}} = \frac{l_T}{\sum_{i=1}^{C_P} N_{\text{выр_i_осн.раб}}}$$

- где $l_{\text{косв_сд}}$ - расценка при косвенной сдельной оплате труда, руб.;
- $n_{\text{вып}}$ - выпуск продукции основным рабочим или группой основных рабочих, шт.;
- l_T - тарифная ставка вспомогательных рабочих, руб.;
- C_P - количество основных рабочих, чел.;
- $N_{\text{выр_i_осн.раб}}$ - норма выработки основным рабочим, шт.

- 
- *Аккордная система* используется при выполнении аварийных или других ответственных работ, связанных с необходимостью выполнения работы в сжатые сроки. Здесь сдельная расценка устанавливается сразу на весь объём работ без деления по операциям.