



Тема №1.

Понятие о труде. Задачи и
принципы организации труда.

- *рис. 1. «Схема взаимодействия элементов труда»*






Особенности труда как объекта исследования состоят в том, что:


- 1. Труд - это целесообразная деятельность людей по созданию благ и услуг, которая влияет на эффективность, рациональность и экономичность самого процесса труда.
- 2. Труд - одно из основных условий жизнедеятельности не только одного человека, но и общества в целом.
- 3. Труд не может рассматриваться как товар.
- 4. В процессе труда формируется система социальных и трудовых отношений, которые составляют степень общественных отношений на уровне всего хозяйства страны, предприятий, отдельных индивидов.

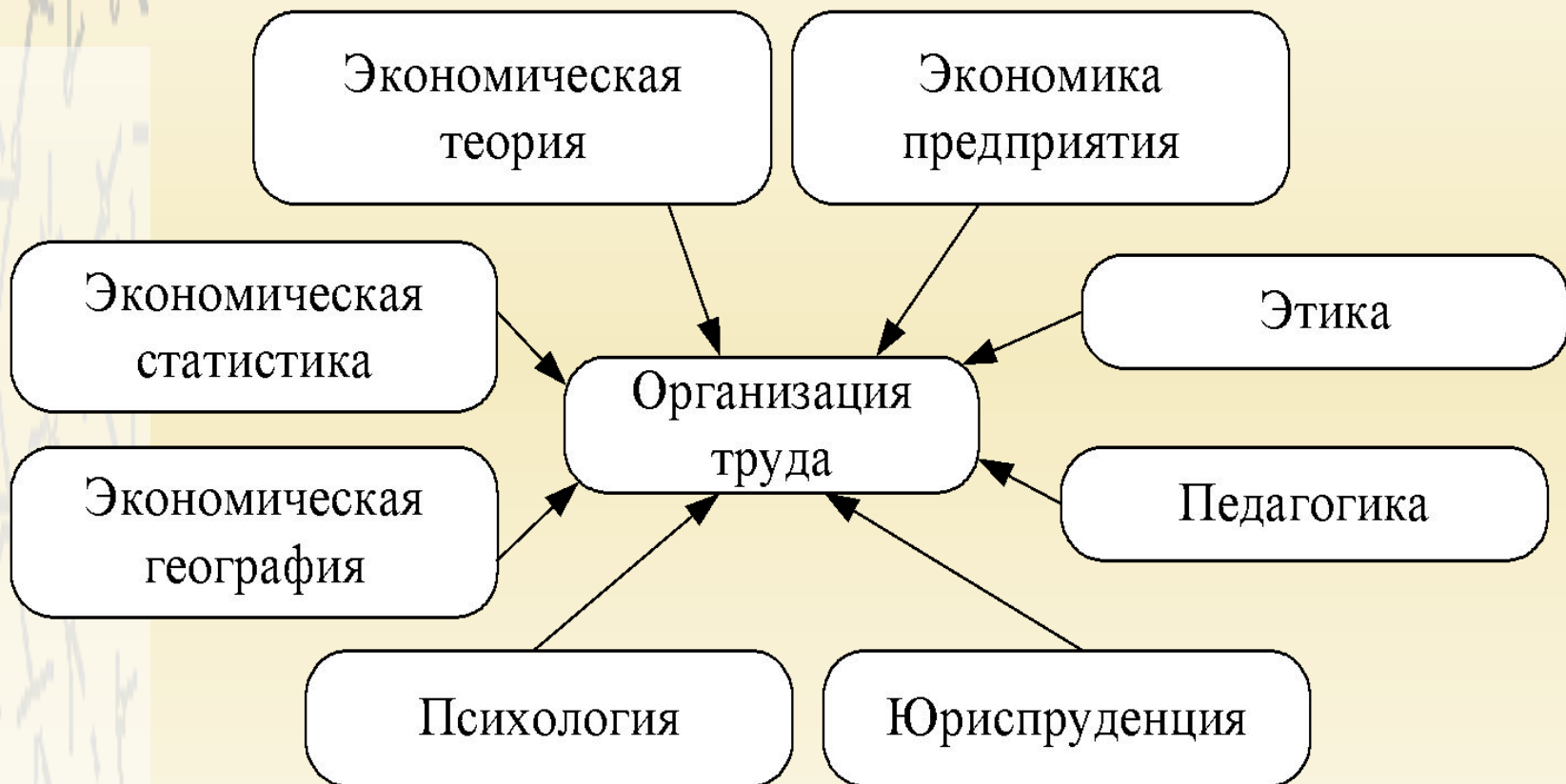



Труд имеет следующие функции:

- **Экономические**
- **Социальные**
- **Функция содержания**

- 
- Предмет организации труда: это наука, изучающая закономерности функционирования труда и его эффективность, выраженную в стоимостной форме. Она отражает затраты труда и его результаты, зарплату за труд, экономику труда, производительность труда, условия труда, мотивацию труда, социальную обустроенность работников и их семей.

- 
- Методы организации труда включают математический и статистический анализ, изучение бухгалтерской отчётности, документов администрации предприятий, анализ функциональных результатов деятельности, а также данные отдела кадров.



- 
- Для работодателя в области организации труда необходимо решить три ключевых момента:
 - 1. продуктивность занятости работников.
 - 2. условия труда.
 - 3. оплата труда.

Задачи организации труда

- 1. Определение моментов измерения результатов труда по количеству и качеству производимой работы или услуги
- 2. Определение методов измерения и оценки затрат труда, а также их нормирование и регулирование, что требует разработки соответствующих подходов
- 3. Повышение эффективности труда, развитие и использование трудового потенциала
- 4. Обеспечение наибольшей привлекательности содержания и условий труда
- 5. Изучение вопросов социальной защищённости работников и реализации их права на труд.

Основные принципы организации труда.

- Практическое осуществление мер по организации труда в современных условиях основано на соблюдении ряда принципов:
- 1. системный подход к решению комплекса задач по организации труда
- 2. планомерность
- 3. научная обоснованность
- 4. заинтересованность работников в результатах своего труда
- 6. повышение уровня оплаты труда на основе роста его производительности
- 7. динамичность системы нормирования труда.