

Тема №3 Психология личности военнослужащего и
воинского коллектива.

Занятие №2. Психология воинского коллектива и ее
учет в повседневной деятельности
командира.

Учебные вопросы:

1. Общие понятия о психологии воинского коллектива.
2. Психологические особенности несения боевого дежурства, караульной и внутренней служб.
3. Формы и методы изучения общественного мнения воинского коллектива.

Основные признаки

коллектива

- стоящая перед коллективом социально значимая цель осознана и принята всеми его членами, прилагающими максимум своих усилий в ее достижении и обеспечивающими тем самым оптимальную эффективность деятельности;
- в коллективе должны присутствовать наиболее ценные типы межличностных отношений: доверие, доброжелательность, взаимопомощь, взаимопонимание, сплоченность и другие, обеспечивающие положительный психологический климат, высокую работоспособность и устойчивость;
- коллектив должен возглавлять руководитель-лидер, т. е. лицо, совмещающее в себе способности хорошего организатора и одновременно высокого профессионала, уважаемого и эмоционально привлекательного для всех членов группы.

Содержание морально-психологической работы командира по подготовке личного состава караула

- организацию теоретической и практической подготовки личного состава караула;
- доведение требований приказов МО, командира части, уставов по организации и несению караульной службы, меры дисциплинарной и уголовной ответственности за нарушение правил несения караульной службы;
- подбор актива, постановка им задач, материальное обеспечение актива;
- организацию бесед, собраний, викторин, просмотр художественных и документальных фильмов, касавшихся несения караульной службы;
- индивидуальные беседы с воинами, заступающими в караул, выявление их настроения, просьб, пожеланий;
- организации обеспечения личного состава положенным имуществом;
- организацию дополнительных занятий по огневой подготовке, общевоинским уставам;
- медицинское обследование личного состава;
- выявление военнослужащих с нервно-психической неустойчивостью к несению караульной службы;
- анализ взаимоотношений и формирование здорового психологического климата в создаваемых сменах и карауле в целом;

Показатели степени социальной зрелости коллектива

При изучении развития следует проанализировать степень социальной зрелости коллектива:

- отношение воинов к решению задач боевой подготовки, службе, традициям подразделения, части;
- отношение воинов к боевой технике, оружию, государственному и
- военному имуществу;
- характер служебных и внеслужебных отношений между воинами всех категорий в подразделении;
- отношение между активистами в служебной деятельности;
- понимание целей совместной деятельности, потребности друг в друге, полезности, необходимости коллектива для любого его члена;
- наличие микрогрупп внутри коллектива, их направленность, а также взаимоотношения между ними.