

**Государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«РОССИЙСКАЯ ТАМОЖЕННАЯ АКАДЕМИЯ»
Санкт-Петербургский имени В.Б.Бобкова филиал**

**Правоведение
Модуль II. Тема 8**

Трудовое право

ТРУДОВОЕ ПРАВО

- **Трудовое право** - это отрасль права, которая регулирует порядок возникновения, действия и прекращения трудовых отношений, определяет режим совместного труда работников, устанавливает меру охраны труда и порядок рассмотрения трудовых споров.

Предмет трудового права

- **Предмет трудового права** - трудовые отношения, возникающие при применении работником своей способности к труду в процессе трудовой деятельности, а также другие общественные отношения, связанные с трудовыми.

- отношения между работником и работодателем;
- организационно-управленческие отношения профсоюзного органа, представляющего интересы трудового коллектива, с администрацией предприятия по поводу улучшения условий труда, быта и отдыха работников;
- отношения по перераспределению рабочей силы;
- отношения по поводу занятости и трудоустройства;
- отношения, связанные с возмещением материального ущерба;
- процессуальные отношения, возникающие при разрешении трудовых споров.

Метод трудового права

- **Метод трудового права** имеет комплексный характер, так как сочетает в себе элементы диспозитивного и императивного воздействия на субъектов трудовых отношений.

Вовлечение граждан в общественное производство идет на основе свободной заинтересованности

Трудовым отношениям присуще юридическое равенство сторон.

Трудовое право характеризуется сочетанием централизованного и локального регулирования.

Характер санкций, применяемых как средство исполнения обязанностей сторон трудовых отношений.

Меры ответственности по трудовому праву имеют имущественно-дисциплинарный характер.

Источники трудового права

- **Источники трудового права** представляют собой акты, содержащие правовые нормы, посредством которых регулируются трудовые отношения.

Источники трудового права

```
graph TD; A[Источники трудового права] --> B[федеральные]; A --> C[локальные]
```

федеральные

локальные

федеральные

Конституция Российской Федерации

Федеральные законы

Трудовой кодекс Российской Федерации

нормативные указы Президента РФ

постановления
Правительства РФ

нормативные акты министерств,
ведомств и комитетов РФ

постановления Пленума
Верховного суда РФ

локальные

```
graph TD; A[локальные] --- B[нормативно-правовые акты субъектов РФ]; A --- C[правотворчество органов местного самоуправления]; A --- D[правила внутреннего трудового распорядка, установленные на предприятии]; A --- E[коллективные договоры и соглашения]; A --- F[трудовые договоры]; A --- G[приказы и распоряжения руководителей предприятий и учреждений];
```

нормативно-правовые акты
субъектов РФ

правотворчество органов местного
самоуправления

правила внутреннего
трудоового распорядка,
установленные на
предприятии

коллективные договоры и
соглашения

трудовые договоры

приказы и распоряжения
руководителей предприятий и
учреждений

Принципы трудоого права

принцип свободного распоряжения
гражданами своими способностями к
труду;

принцип равного
вознаграждения за равный труд

принцип недопустимости ухудшения
положения работников ниже уровня,

Функции трудового права

```
graph TD; A[Функции трудового права] --> B[регулятивную]; A --> C[содействующую]; B --> D[Регулятивная функция распространяет свое действие на трудовые и связанные с ними отношения.]; C --> E[Содействующая функция состоит в том, что трудовое право не непосредственно выполняет ее, а совместно с другими социальными институтами];
```

регулятивную

Регулятивная функция
распространяет
свое действие
на трудовые и
связанные
с ними отношения.

содействующую

Содействующая функция
состоит в том, что
трудовое право
не непосредственно
выполняет ее, а
совместно с другими
социальными институтами

Трудовые отношения

- Трудовые отношения - это общественные отношения, урегулированные нормами трудового права.



Виды трудовых отношений



Отношения по вопросам приема на работу

Непосредственные трудовые отношения

Отношения, связанные с расторжением
трудового договора и увольнением работников

Отношения, возникающие в
связи с восстановлением на работе работника

Основные права работников



```
graph LR; A[Основные права работников] --- B[ ]; B --- C[право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;]; B --- D[право (по согласованию с работодателем) устанавливать режим рабочего времени  
○ и распорядок трудового дня;]; B --- E[право на вознаграждение за свой труд в зависимости от личного трудового вклада и качество труда]; B --- F[право на объединение в профсоюзы]; B --- G[право на ежегодный оплачиваемый отпуск;]; B --- H[право на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровью в связи с работой]; B --- I[право на социальное обеспечение по возрасту и при утрате работоспособности;]; B --- J[право на судебную защиту своих трудовых прав.];
```

право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

право (по согласованию с работодателем) устанавливать режим рабочего времени
○ и распорядок трудового дня;

право на вознаграждение за свой труд в зависимости от личного трудового вклада и качество труда

право на объединение в профсоюзы

право на ежегодный оплачиваемый отпуск;

право на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровью в связи с работой

право на социальное обеспечение по возрасту и при утрате работоспособности;

право на судебную защиту своих трудовых прав.

Коллективные договоры и соглашения

- **Коллективный договор** является правовым актом, регулирующим отношения между работником и работодателем (гл. 7, ст.ст. 40 - 44 ТК РФ). Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях" от 11 марта 1992 г. № 2490-1 (с изменениями от 1 мая 1999 г.) устанавливает, что для заключения коллективного договора достаточно инициативы одной из сторон, которая представляет проект коллективного договора другой стороне

```
graph TD; A[Соглашения] --> B[генеральные]; A --> C[специальные]; A --> D[отраслевые (тарифные)];
```

Соглашения

генеральные

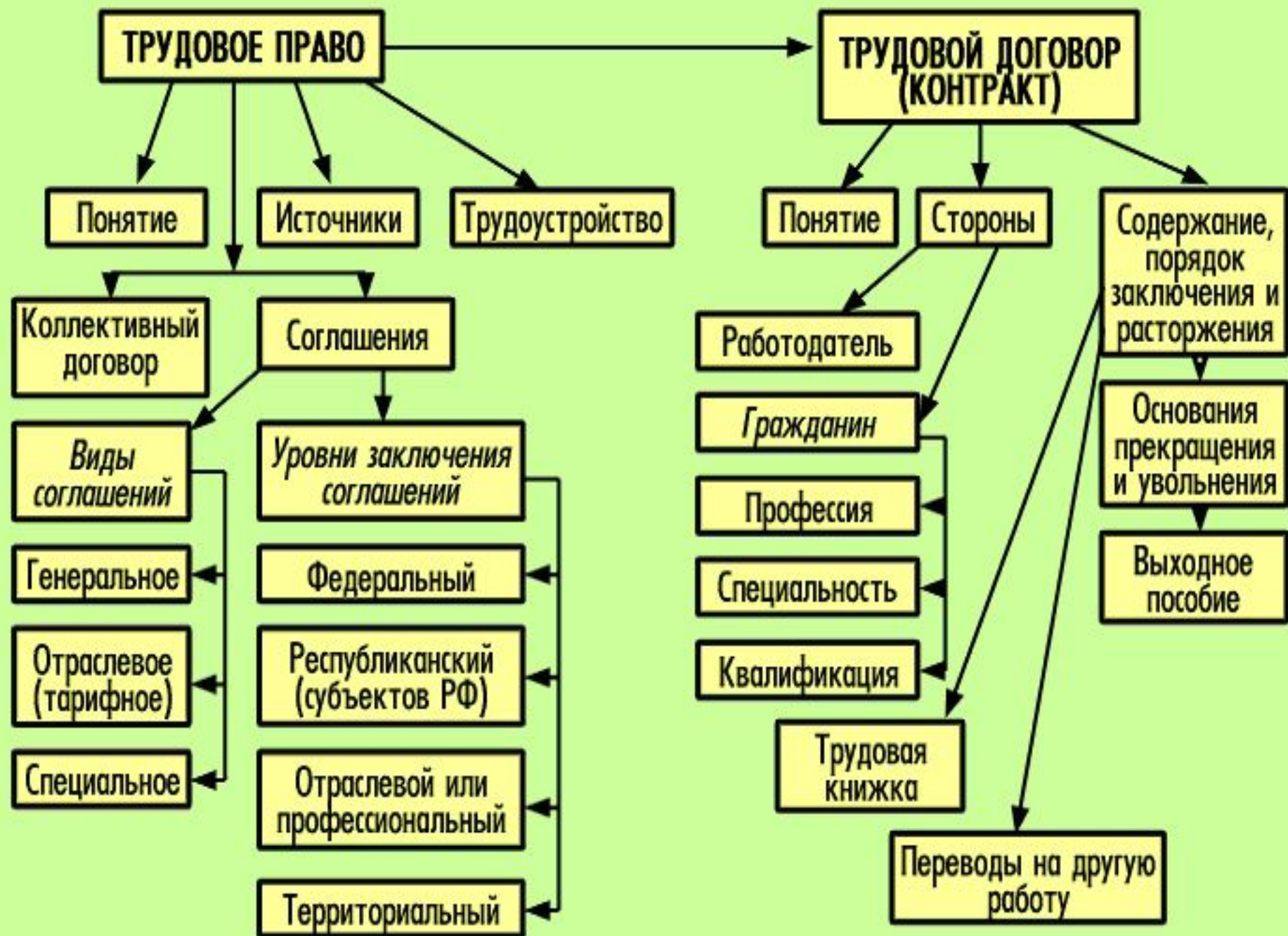
специальные

отраслевые (тарифные)

Трудовой договор

- **Трудовой договор** акт передачи работником своей способности к труду, умений, навыков, квалификации во временное пользование работодателю.





Расторжение трудового договора

Трудовой договор может быть расторгнут

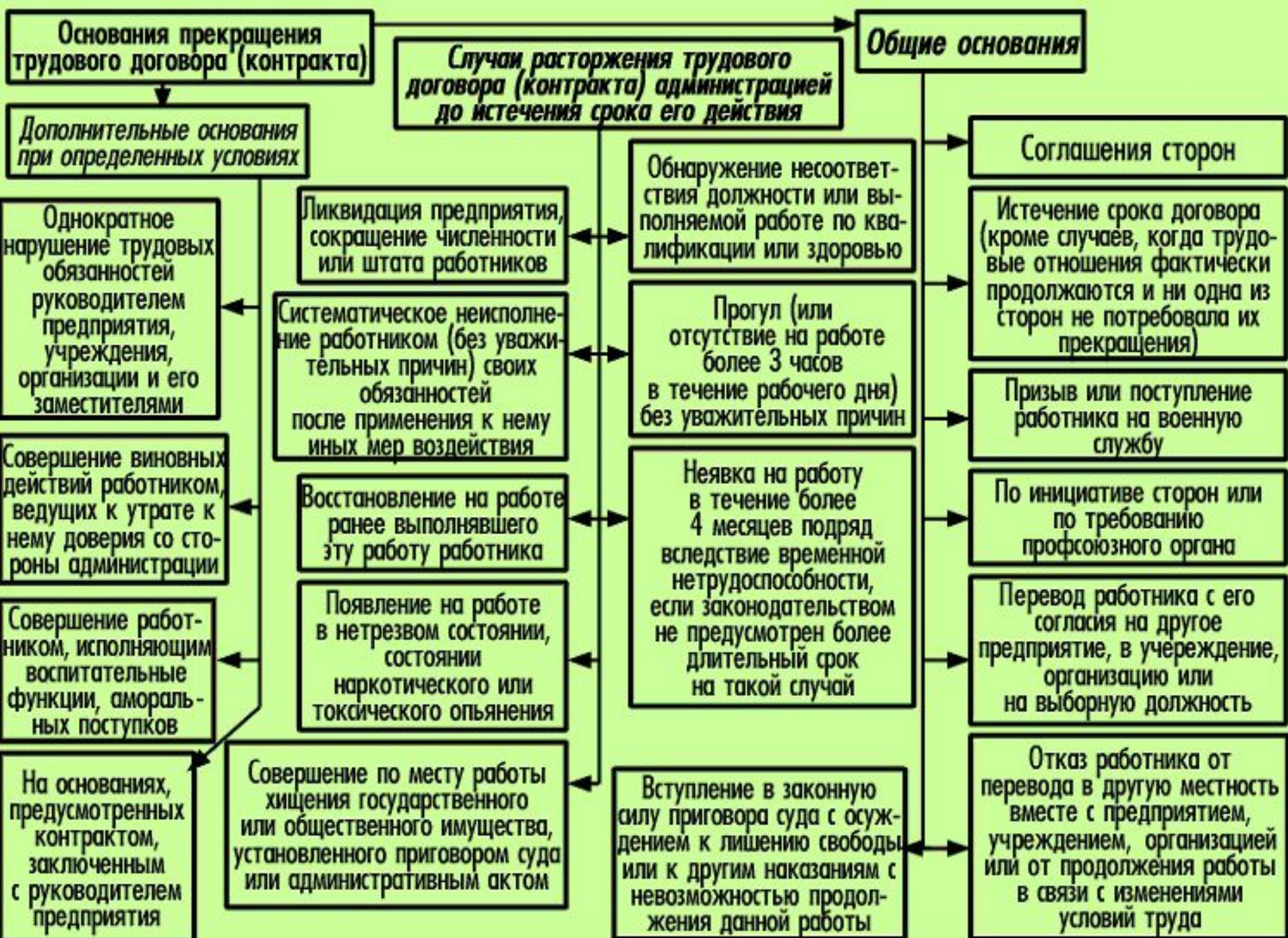
по соглашению сторон;

по инициативе работника;

по инициативе работодателя;

по инициативе других компетентных
органов;

в других предусмотренных законом
случаях.



Правовое регулирование существенных условий труда

- **Правовое регулирование существенных условий труда** определяет содержание трудовых отношений. Одним из наиболее важных условий труда является установление **рабочего времени**

ТК РФ установлены три вида рабочего времени

```
graph TD; A[ТК РФ установлены три вида рабочего времени] --> B[нормальная продолжительность рабочего времени;]; A --> C[неполное рабочее время.]; A --> D[сокращенная продолжительность рабочего времени;]
```

нормальная продолжительность
рабочего времени;

неполное рабочее время.

сокращенная продолжительность
рабочего времени;

Время отдыха

- **Время отдыха** (ст. 106 - 128 ТК РФ) - это время, в течение которого работник должен быть освобожден от выполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему личному усмотрению.

время отдыха

перерывы в течение
рабочего дня;

еженедельный отдых

отпуска без сохранения
заработной платы.

ежегодные очередные отпуска

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

- **Трудовая дисциплина** (гл. 9, ст.ст. 189 - 195 ТК РФ) - это определенный порядок поведения работников в процессе производства.

Правовое понятие трудовой дисциплины

```
graph TD; A[Правовое понятие трудовой дисциплины] --> B[Объективные аспекты (правопорядок)]; A --> C[Субъективные аспекты (отношение к этому правопорядку)];
```

**Объективные аспекты
(правопорядок)**

**Субъективные аспекты
(отношение к этому
правопорядку)**

- За образцовое выполнение трудовых обязанностей для работников установлены *меры поощрения* (ст. 191 ТК РФ). Они могут носить как моральный (объявление благодарности, награждение почетной грамотой и т.д.), так и материальный характер (выдача премии, награждение ценными подарками). За особые трудовые заслуги работники представляются к награждению орденами, медалями, присвоению почетных званий.
- За нарушение трудовой дисциплины работодатель может применять следующие *меры дисциплинарного взыскания*: замечание, выговор, увольнение (ст. 192 ТК РФ).

Факторы, обеспечивающие трудовую дисциплину

- условия труда;
- уровень организации производственного процесса;
- материально- бытовое обеспечение работников;
- размер оплаты труда;
- своевременность оплаты труда и др.



Порядок разрешения трудовых споров

Причины споров

недостаточная осведомленность
работодателей и работников
в трудовом законодательстве,
в результате чего оно применяется
неверно

разногласия между
работодателем и
профсоюзом

несовершенство самого
законодательства
в быстро меняющихся внешних
обстоятельствах

разногласия между работниками
и работодателем по вопросам
установления новых или изменения
действующих условий труда

Охрана труда

ОТДЕЛЬНЫЕ
ИНСТИТУТЫ
ТРУДОВОГО
ПРАВА

Трудовые споры

Индивидуальные

Коллективные

Рассмотрение трудовых споров
комиссией по трудовым спорам

По заявлению работника

По заявлению прокурора

Рассмотрение трудовых
споров районными
(городскими) народными
судами

Рассмотрение споров
в примирительных
комиссиях

Рассмотрение
споров трудовым
арбитражем

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- Трудовые отношения начинаются с момента заключения трудового договора.
- **Трудовой договор** (гл. 10, ст.ст. 56 - 65 ТК РФ) является добровольным соглашением между работником и работодателем по поводу существенных условий труда.
- Материальная ответственность сторон трудового договора состоит в обязанности одной из его сторон возмещать в соответствии с законодательством материальный ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора.

Виды материальной ответственности

материальная ответственность

материальную ответственность
работника перед работодателем

материальную ответственность
работодателя перед
работником

Возмещение работнику ущерба

Возмещение
ущерба

увольнения без законного основания
или с нарушением установленного
порядка

незаконного перевода на другую работу

причинения вреда
здоровью работника

не соответствующей действующему
законодательству формулировки
причины увольнения в трудовой книжке,
которая препятствовала поступлению
работника на новую работу

задержки выдачи трудовой
книжки при увольнении

незаконного отказа в приеме
на работу или несвоевременного
заключения трудового договора

несвоевременного исполнения решения
суда о восстановлении на работе
незаконно уволенного или
переведенного на другую работу
работника

Материальная ответственность работника может быть возложена на работника

прямой
действительный
ущерб

причинная связь между
действием (или
бездействием)
работника и ущербом

вина работника в
причинении ущерба
своим действием
или бездействием

виды материальной ответственности работников

**Ограниченная
ответственность**

возмещение ущерба в
предусмотренных
законодательством
пределах

порча или уничтожение по
небрежности имущества
предприятия, выданных в
пользование работнику

недобор денежных сумм,
утрата документов,
полное или частичное
обесценение документов,
уплата штрафа по
вине работника

**Полная
ответственность**

обязанность работника возмещать
ущерб в полном объеме
независимо от какого-либо предела

Полная ответственность наступает

Причинение ущерба
преступными действиями
работника, установленными
приговором суда

Причинение при исполнении
трудовых обязанностей
ущерба, за который
полная материальная
ответственность установлена
специальными
законодательными актами

Заключение договора
о материальной
ответственности

Получение работником
ценностей под отчет
по разовой
доверенности

Причинение ущерба
недостачей,
умышленным уничтожением
или умышленной порчей
материальных ценностей

Причинение ущерба
работником в
нетрезвом состоянии

Причинение ущерба не
при исполнении
трудовых обязанностей