



Государственное образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«РОССИЙСКАЯ ТАМОЖЕННАЯ АКАДЕМИЯ»
Санкт-Петербургский имени В.Б. Бобкова филиал
Российской таможенной академии

Испытательный срок

Кафедра гражданско-правовых дисциплин

Автандилян Давид, 211



Испытание при приеме на работу



При заключении трудового договора соглашением сторон может быть обусловлено испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе



В ходе испытания проверяются деловые и профессиональные качества человека, претендующего на ту или иную должность



Условие об испытании

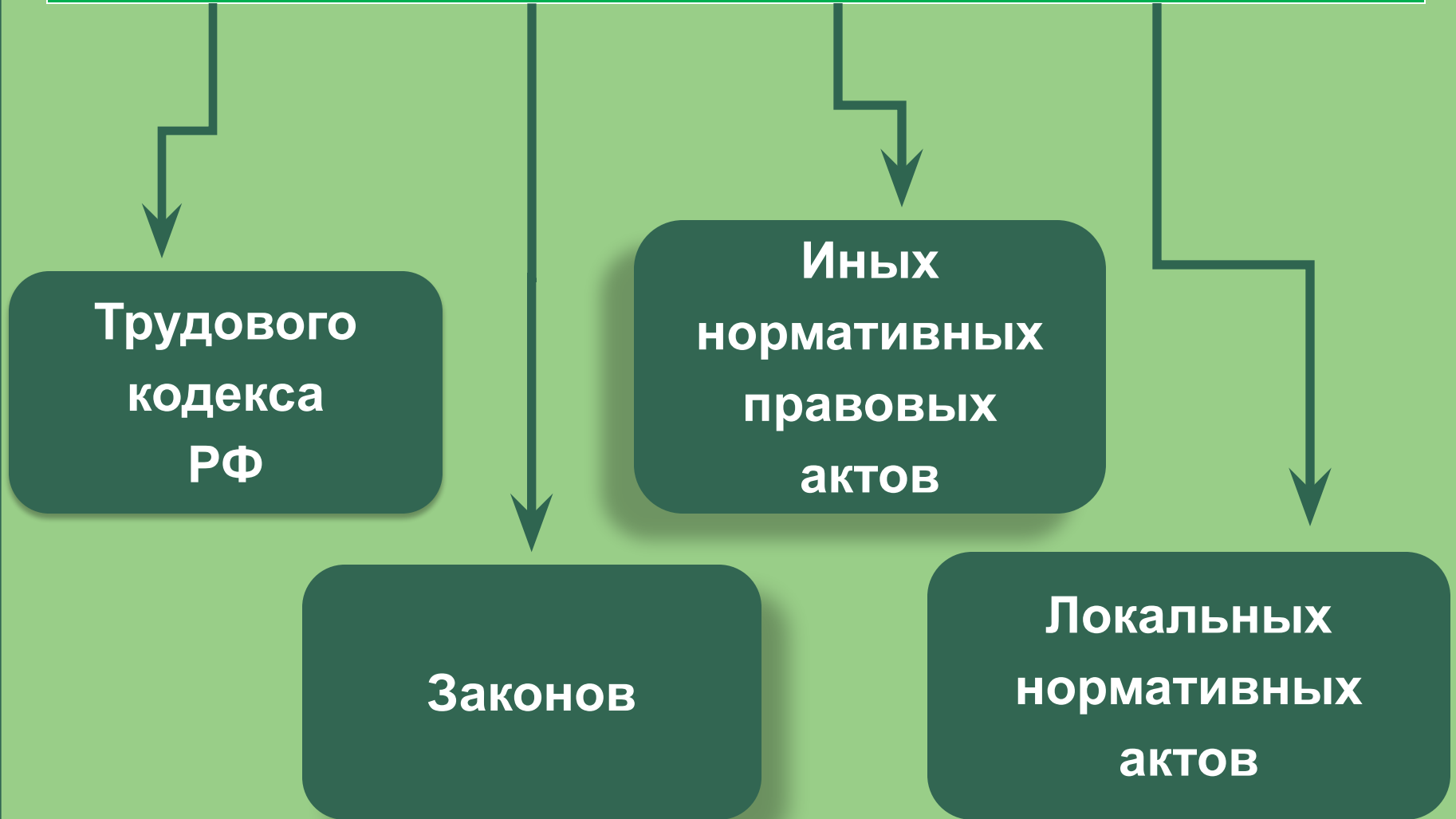


**Условие об испытании должно быть
указано в трудовом договоре**



**Отсутствие в договоре такого условия
означает, что работник принят без
испытания**

В период испытания на работника распространяются положения:





Работнику, принятому на работу с испытательным сроком, предоставляются все права, гарантии и обязанности, предусмотренные для других работников данной организации



В том числе оплата периодов временной нетрудоспособности



Работник имеет право на (ст. 21 ТК РФ):



заклучение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;



предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;



рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;



своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;



защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;



Работник имеет право на (ст. 21 ТК РФ):



полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;



профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;



объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;



отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставление еженедельных выходных дней.



Работник обязан (ст. 21 ТК РФ):



добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;



соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;



соблюдать трудовую дисциплину;



выполнять установленные нормы труда;



соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;



бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.



Испытание при приёме на работу не устанавливается для (ст. 70 ТК РФ):

- лиц, поступающих на работу по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведённому в порядке, установленном законом;

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

- лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности;

- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

- иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.



Данная категория освобождается от испытательного срока при доказанности поступления на работу по конкурсу, что подтверждается актом избрания по конкурсу, проведения этого конкурса на основании федерального или регионального закона



Проведение конкурса на основании других актов не может служить для работодателя обязательным препятствием для установления испытательного срока





Наличие беременности, подтвержденной медицинским документом, также освобождает от обязанности прохождения испытания



Причем предоставление документов о беременности после установления испытательного срока с соблюдением перечисленных юридически значимых обстоятельств в период прохождения испытания является безусловным основанием для освобождения женщины от испытательного срока





В данном случае правовое значение имеет возраст при поступлении на работу



Если испытательный срок установлен несовершеннолетнему и он в период испытания достиг совершеннолетия, установление испытательного срока незаконно, так как на момент его установления лицо не достигло совершеннолетия





При этом следует исходить из того, что молодой специалист приобрел определенную квалификацию после окончания учебного заведения и администрация не может сомневаться в его пригодности к работе.





Наличие документов, подтверждающих избрание на выборную оплачиваемую должность, также освобождает от обязанности пройти испытание при приеме на работу





При этом необходимо наличие приглашения на новую работу, что подтверждается письмом работодателя с просьбой отпустить работника на другую работу в порядке перевода, увольнения работника по п. 5 ст. 77 ТК РФ в связи с переводом к другому работодателю, что подтверждается записью в трудовой книжке работника или приказом об его увольнении при утрате трудовой книжки





Срок испытания (ст. 70 ТК РФ)



Срок испытания не может превышать трёх месяцев.



Для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений организаций – 6 месяцев, если иное не установлено федеральным законом.



Срок испытания (ст. 70 ТК РФ)



В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе



Следовательно, срок испытания продлевается на соответствующий период (пример)



Пример продления срока испытания

ООО «Волна» приняло на работу А.И. Рыбкина 1 февраля 2010 г. В трудовом договоре записали, что Рыбкину установлен испытательный срок три месяца. Следовательно, этот срок закончится 30 апреля 2010 г.

Во время испытательного срока работник проболел с 10 февраля по 25 февраля включительно. Поскольку в испытательный срок не включают период временной нетрудоспособности работника, испытательный срок Рыбкина должен быть продлен до 16 мая.



Расторжение трудового договора

**На общих основаниях
(как по инициативе
работника, так и по
инициативе работодателя)**

**По инициативе
работника**

**По инициативе
работодателя**



Расторжение договора по инициативе работодателя (ст. 71 ТК РФ)



При неудовлетворительном результате испытания работодатель вправе до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом письменно не позднее, чем за 3 дня



Работодатель должен указать причины, послужившие основанием для признания работника не выдержавшим испытание





Расторжение договора по инициативе работодателя (ст. 71 ТК РФ)



Работник вправе обжаловать решение работодателя в судебном порядке



Расторжение трудового договора при неудовлетворительном результате испытания производится без учета мнения соответствующего профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия





Расторжение договора по инициативе работника (ст. 71 ТК РФ)



Если в период испытания работник придёт к выводу, что предложенная ему работа не подходит, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию



Обязательное условие при этом – предупредить о своем решении работодателя за три дня в письменной форме





Выводы



При заключении трудового договора соглашением сторон может быть обусловлено испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе



Срок испытания не может превышать трёх месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений организаций – 6 месяцев, если иное не установлено федеральным законом



В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе



Список использованных источников

1. Правоведение : учебник для неюридических вузов / под ред. О. Е. Кутафина. 4-е изд., перераб. и доп. – М. : Проспект, 2009. – С. 273-274
2. Интернет ресурс. Правоведение. Курс лекций.
<http://moodle.spbrca.ru/mod/resource/view.php?id=1005>
3. Интернет ресурс. Основные термины и определения курса (ГЛОССАРИЙ).
<http://moodle.spbrca.ru/mod/glossary/view.php?id=3109&mode=letter&hook=%D0%98&sortkey=&sortorder=&fullsearch=0&page=5>
4. Интернет ресурс. Прием на работу с испытательным сроком.
<http://www.audit-it.ru/articles/personnel/a110/137774.html>
5. Интернет ресурс. Трудовой кодекс РФ.
<http://www.consultant.ru/online/base/?req=doc;base=LAW;n=108403;p=6>
6. Интернет ресурс. Все о праве.
<http://www.allpravo.ru/diploma/doc44p/instrum5487/item5492.html>
7. Интернет ресурс. Испытание при приеме на работу.
http://www.volgograd.ru/theme/jurist/trud_i_pravo/88573.pub