

КУРСОВАЯ РАБОТА

ПО ДИСЦИПЛИНЕ

МАКРОЭКОНОМИКА

ПО ТЕМЕ

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И

ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ КАК СОВРЕМЕННЫЕ

ФАКТОРЫ ПРОИЗВОДСТВА

Выполнила

Студентка II курса 6 группы

Летко Диана

Цели работы

Провести анализ и просмотреть динамику человеческого капитала

Рассмотреть человеческий капитал и предпринимчивость как современные факторы производства

Задачи работы

Изучить сущность человеческого капитала и предпринимчивости,

Проанализировать роль человеческого капитала и предпринимчивости в современном производстве,

Выяснить основные проблемы формирования человеческого капитала в РБ.

Человеческий капитал

подразделяется на:

- Общий человеческий капитал - знания, умения, навыки, которые могут быть реализованы на различных рабочих местах, в различных организациях.
- Специфический человеческий капитал - знания, умения, навыки, которые могут быть использованы только на определенном рабочем месте, только в конкретной фирме.
- Человеческий интеллектуальный капитал - капитал, воплощенный в людях в форме их образования, квалификации, профессиональных знаний, опыта.

Формула человеческого капитала

Ильинский выделяет следующие составляющие человеческого капитала:

- капитал образования
- капитал здоровья
- капитал культуры

Таким образом, по его мнению, формула человеческого капитала принимает следующий вид:

$$ЧК = Кз + Кк + Ко$$

где

- ЧК – человеческий капитал;
- Ко – капитал образования;
- Кз – капитал здоровья;
- Кк – капитал культуры.

Сущность предприимчивости

Предприимчивость — это умение работника находить и использовать резервы повышения эффективности личной работы и деятельности коллектива, преодолевать трудности в работе, это наиболее полное удовлетворение запросов населения в товарах и услугах на основе хорошо налаженной коммерческой работы.

Предприимчивый руководитель — это человек, способный к самостоятельным нетипичным действиям, мыслящий гибко, масштабно и перспективно, умеющий анализировать, распознавать и использовать сложившиеся обстоятельства в интересах задуманного дела, своевременно решать сложные вопросы хозяйственной деятельности, умеющий идти на риск.

Большинство авторов рассматривают три стороны предприимчивости

Экономическую

Юридическую

социально-
психологическую

В руководстве предприятием важнейшей стороной предприимчивости выступает ее экономическая сторона, так как с ней связан материальный интерес. Но материальные гарантии должны основываться на юридических законах. Предприимчивость во многом обусловлена качествами личности руководителя: темпераментом, характером, уровнем культуры, общего развития.

Решающим фактором развития предприятий и организаций, повышения их конкурентоспособности на рынке является человеческий капитал

- Многочисленные исследования в разных странах свидетельствуют о том, что компании, эффективно управляющие человеческими ресурсами, как правило, достигают более высокого уровня прибыльности и финансового роста, чем их конкуренты.
- Сейчас технологии, которые могут дать организации конкурентное превосходство, заключаются не в уникальном оборудовании, недоступном для конкурентов, а в умах работников предприятия, знающих, как использовать это оборудование особым или более эффективным способом.

Когда работник увольняется, уникальные идеи и технологические решения предприятия автоматически переходят вместе с ним к новому предпринимателю.

Компания Watson Wyatt разработала собственную методику оценки связи между человеческим капиталом и прибылью акционеров:

Увеличение
стоимости акций

улучшение системы
стимулирования и
премирования

• 16,5%

повышение комфортности
рабочей среды, улучшение
условий труда

• 9,0%

совершенствование
политики предприятия в
области найма и
закрепления персонала

• 7,9%

улучшение
внутрифирменных
коммуникаций

• 7,1%

По результатам исследования, можно заключить, что стоимость акции предприятий с высоким индексом человеческого капитала растет более высокими темпами, чем акции предприятий со средним и низким уровнем.

Одним из главных стоимостных показателей научно-технического потенциала республики является доля расходов на научные исследования и разработки в ВВП

Принято считать: для нормального развития научно-технического потенциала отношение затрат на проведение научных исследований и разработок к валовому внутреннему продукту должно быть выше 1%, иначе этот показатель оценивается как критический.

К сожалению, такая ситуация наблюдается в Беларуси с начала 90-х годов, и до сих пор эта тенденция сохраняется...

Лишь в 2009 году доля расходов на исследования и разработки в ВВП Беларуси достигла 1 %, до этого же колебалась в диапазоне 0,6—0,9 %.

Уровень общеобразовательной и специальной подготовки является одним из наиболее значимых показателей, характеризующих человеческий капитал в образовательной сфере

Численность обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, на 10 000 человек населения
(на начало учебного года; человек)



Причины такой ситуации, скорее всего, в следующем:

приоритет высшего образования перед средним специальным;

доступность высшего образования, связанная с ростом доходов населения и наличием платной формы обучения;

желание иметь хорошую работу и располагать альтернативным выбором рабочего места;

сложившееся мнение о том, что высокий уровень образования ведет к росту доходов и, в частности, заработной платы.

Основные показатели образования *(на начало учебного года)*

Число учреждений, обеспечивающих получение	1995/96	2000/01	2001/02	2002/03	2003/04	2004/05	2005/06	2006/07	2007/08	2008/09	2009/10
общего среднего образования	5007	4772	4718	4543	4408	4298	4187	4063	3927	3821	3719
В них учащихся, тыс.	1582,2	1547,6	1488,9	1430,0	1369,0	1303,4	1240,9	1179,3	1134,9	1083,2	1006,7
среднего специального образования	149	156	156	201	204	206	204	205	204	206	211
В них учащихся, тыс.	122,4	150,3	155,4	160,9	162,3	158,4	154,1	152,5	155,0	157,3	166,6
высшего образования	59	57	58	58	59	55	55	55	53	53	53
В них студентов, тыс.	197,4	281,7	301,8	320,7	337,8	362,9	383,0	396,9	413,7	420,7	430,4

Выводы

Человеческий капитал занимает важное место в развитии экономики стран и всецелом развитии общества. Основные капиталовложения и инвестиции сегодня идут на среднее и высшее образование населения, т.к. необходимы высококвалифицированные кадры на предприятиях.

Человеческий капитал является главной производительной силой. В настоящее время все большую ценность приобретает интеллектуальный труд, генерирующий знания. Именно поэтому в современной экономике человеческие ресурсы играют определяющую роль в достижении конкурентных преимуществ и обеспечении качественных параметров экономического роста.

Повышение эффективности использования человеческого капитала связано с изменением в государственных масштабах стратегии и тактики инновационного развития Беларуси.

В сфере науки - это повышение ее финансирования и одновременно - оптимизация отраслевой структуры для концентрации усилий на прорывных направлениях новых технологических решений.

В сфере образования - перестройка внутренней структуры этой сферы в пользу увеличения удельного веса высшего образования.

В сфере здравоохранения - это ускоренная реализация государственных специальных программ, нацеленных на повышение уровня и качества жизни, выполнение государственных обязательств в плане обеспечения населения медицинскими услугами и лекарственными препаратами.