

Причины, условия и процесс формирования команды



- Подготовил студент 2 курса
Николаевич Владислав

План:

- Определение «команды»;
- Отличие команды от группы;
- Причины её создания;
- Условия формирования;
- Процесс формирования;
- Проблемы команды;
- Заключение.

Команда — небольшое число сотрудников, которые обладают взаимодополняющими знаниями, умениями, навыками и усилия которых сконцентрированы на достижении общих целей



Различия между группами и командами:

- в группе существует один ярко выраженный лидер, а в команде лидерство разделено между ее членами;
- в группе доминирует личная ответственность, в команде личная ответственность дополняется коллективной ответственностью;
- в группе производятся продукты индивидуальной деятельности, в команде — продукты коллективной деятельности.

Причины:

- Достижение поставленных целей;
- Освоение новых видов деятельности.



Условия:

- люди, выполняющие работу, должны быть специалистами, профессионалами, экспертами при решении возлагаемых на них задач в своей области;
- совокупный опыт и способности людей, работающих в команде, должны превышать опыт и способности любого из них;
- большинство людей должно иметь возможность влиять на принятие решений, которые им приходится выполнять.

Процесс:

- цель;
- определение ресурсов;
- отбор членов команды;
- формирование формальных и неформальных отношений.

Проблемы команды:

- Большие рабочие группы;
- Shared-ресурсы;
- Доступность информации.

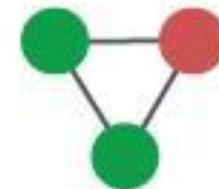
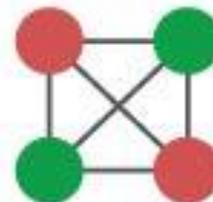
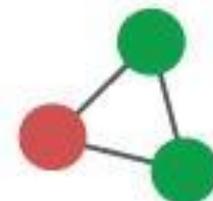
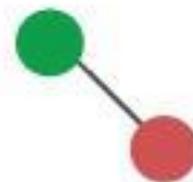
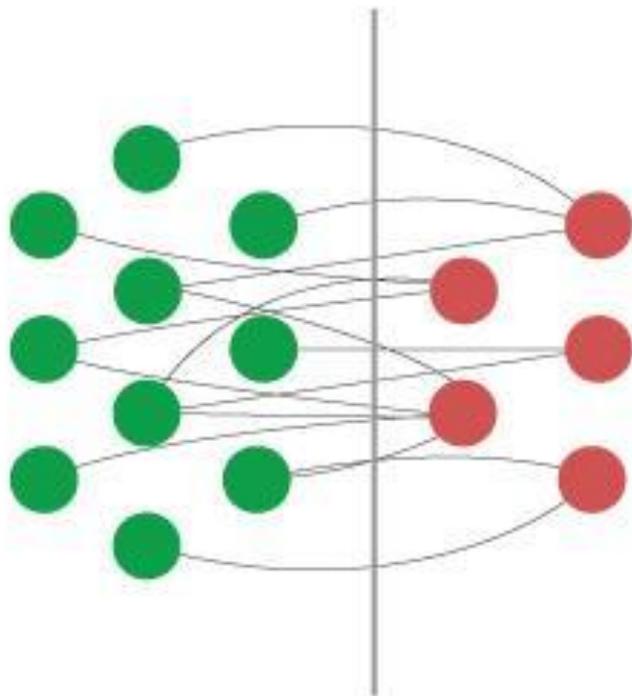


Большие рабочие группы:

Если команда слишком мала, то в ней, возможно, будут представлены не все необходимые знания, умения и навыки. Если команда слишком большая, то взаимодействие в ней является трудно обозримым и недостаточно интенсивным.



Shared-ресурсы:



Доступность информации:



Доступность информации:

Вывод: нужно, чтобы вся команда владела информацией о проектах.



Заклучение:



СПАСИБО

ЗА ВНИМАНИЕ